

ABSTRAK

Indri Widiyastuti (11152384), Implementasi Metode *Profile Matching* Dalam Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan Pada PT. Alva Karya Perkasa

Karyawan merupakan salah satu modal utama yang dimiliki oleh sebuah perusahaan. Untuk mendapatkan karyawan yang profesional dan berkualitas dibutuhkan proses rekrutmen. Proses rekrutmen karyawan yang dilakukan secara konvensional menjadi permasalahan bagi sebuah perusahaan. Proses ini dinilai tidak efektif dan efisien. Hal tersebut juga dialami oleh PT. Alva Karya Perkasa yang sistem rekrutmen karyawannya masih menggunakan cara konvensional. Untuk itu dibutuhkan sebuah sistem informasi yang mempermudah proses rekrutmen karyawan. Metode *Profile Matching* merupakan proses penilaian kompetensi yang dilakukan dengan membandingkan nilai administrasi, psikologi dan wawancara antara satu pelamar dengan yang lainnya. PT. Alva Karya Perkasa mengatur persentase untuk menghitung bobot, antara lain 25% administrasi, 35% psikotes dan 40% wawancara. Hasil akhir dari total perhitungan adalah untuk menentukan peringkat dari masing-masing pelamar berdasarkan nilai yang lebih besar. Semakin besar nilai yang diperoleh pelamar, semakin besar peluang pelamar menempati posisi. Sistem informasi rekrutmen karyawan dengan menggunakan metode *profile matching* bisa membantu proses seleksi karyawan dan keputusan penerimaan karyawan dengan cepat.

Kata Kunci: Rekrutmen Karyawan, *Profile Matching*

ABSTRACT

Indri Widiyastuti (11152384), Implementation Profile Matching Method For Employees Recruitment Information System On PT. Alva Karya Perkasa

Employee is one of the main capital owned by a company. To get professional and qualified employee, a recruitment process is needed. The employee recruitment process still uses conventional system become another problem for a company. This process is assessed less effective and efficient. Also it is experienced by PT. Alva Karya Perkasa, the system of employee recruitment still uses conventionally. For that it needs to build an information system for employee recruitment easily. Profile Matching Method is a process of competency assessment that is done by comparing the value of administration, psychological and interview test between one applicant with other. PT. Alva Karya Perkasa set the percentage to calculate the value, such as Administration by 25%, Psychological Test by 35% and Interview by 40%. The final result of this calculate is determine the rank or ranking of each applicant based on the greater value. The greater that score of final result of an applicant get, the greater the chance of the applicant occupy a position. Employee recruitment information system uses profile matching method can help employee selection process and employee acceptance decisions quickly.

Key Word: Employee Recruitment, Profile Matching

STMIK
NUSA MANDIRI