

## DAFTAR PUSTAKA

- Anto, A. G., Mustafidah, H., & Suyadi, A. (2015). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode SAW ( Simple Additive Weighting ) di Universitas Muhammadiyah Purwokerto ( Decision Support System of Human Resources Performance Assessment Using SAW ( Simple Additive Weighting ) M, *III*(November), 193–200.
- Busro, M. (2018). *TEORI-TEORI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (pertama). Jakarta. Retrieved from <https://books.google.co.id/books?id=W-deDwAAQBAJ&pg=PA96&dq=teori+tentang+penilaian+kinerja+karyawan&hl=id&sa=X&ved=0ahUKEwjN3pfpzqHiAhUMRK0KHfkcCqUQ6AEINTAD#v=onepage&q&f=true>.
- Candra, H. K., Farmadi, A., & Khairunnisa. (2015). PENERAPAN METODE AHP TOPSIS PADA SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN TAMAN, *02*(01), 1–10.
- Chamid, A. A., & Murti, A. C. (2017). Fakultas Teknik – Universitas Muria Kudus *115*, 115–119.
- Desyanti. (2016). MENGGUNAKAN METODE ANALITICY HIERARCY PROCESS ( AHP ), *1*(1).
- Djunaedi, A., Subiyakto, A., & Fetrina, E. (2017). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA PEGAWAI ( Studi Kasus : PT . PLN ( Persero Distribusi Jakarta Raya Area Pondok Gede )), *10*(1), 37–44.
- Frieyadie. (2018). Metode ahp sebagai penunjang keputusan untuk penilaian kinerja kerja karyawan spbu, *15*(1), 63–68.
- Frieyadie. (2018). Metode ahp sebagai penunjang keputusan untuk penilaian kinerja kerja karyawan spbu, *15*(1), 63–68.
- Mardiana, T. (2018). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN ASISTEN LABORATORIUM KOMPUTER MENGGUNAKAN METODE AHP-TOPSIS, *3*(2), 159–166.
- Mude, M. A. (2016). PADA KASUS UMKM, *8*(Agustus), 76–81.
- Noermijati. (2013). *Kajian Tentang AKTUALISASI TEORI HERZBERG, KEPUASAN KERJA DAN KINERJA SPRITUAL MANAJER OPERASIONAL* (Pertama).

Malang. Retrieved from

<https://books.google.co.id/books?id=MRNkDwAAQBAJ&pg=PA46&dq=teori+tentang+penilaian+kinerja+karyawan&hl=id&sa=X&ved=0ahUKEwjN3pfpzqHiAhUMRK0KHfkpCqUQ6AEIOjAE#v=onepage&q=teori tentang penilaian kinerja karyawan&f=false>

Nofriansyah, D., & Defit, S. (2017). *MULTI CRITERIA DECISION MAKING*

(MCDM) pada Sistem Pendukung Keputusan (pertama). Yogyakarta. Retrieved from

[https://books.google.co.id/books?](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=e11HDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA33&dq=menurut+nofriansyah+defit+penegertian+sistem+pendukung+keputusan+&ots=TVzqsrNahl&sig=STWCgvDml52yCcKjBTHCzCbrQOk&redir_esc=y#v=onepage&q=menurut+nofriansyah+defit+penegertian+sistem+pendukung+keputusan&f=false)

[hl=id&lr=&id=e11HDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA33&dq=menurut+nofriansyah+defit+penegertian+sistem+pendukung+keputusan+&ots=TVzqsrNahl&sig=STWCgvDml52yCcKjBTHCzCbrQOk&redir\\_esc=y#v=onepage&q=menurut+nofriansyah+defit+penegertian+sistem+pendukung+keputusan&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=e11HDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA33&dq=menurut+nofriansyah+defit+penegertian+sistem+pendukung+keputusan+&ots=TVzqsrNahl&sig=STWCgvDml52yCcKjBTHCzCbrQOk&redir_esc=y#v=onepage&q=menurut+nofriansyah+defit+penegertian+sistem+pendukung+keputusan&f=false)

Nurdiyanto, H., & Meilia, H. (2016). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN PRIORITAS PENGEMBANGAN INDUSTRI KECIL DAN MENENGAH DI LAMPUNG TENGAH MENGGUNAKAN ANALITICAL HIERARCHY PROCESS ( AHP ), 6–7.

No.13, U. (2003). No Title.

Rizky, U. D. (2018). PEMBERIAN REWARD BERDASARKAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DENGAN METODE AHP PADA, 3(2), 181–188.

Saefudin, & Wahyuningsih, S. (2014). Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process ( Ahp ) Pada RSUD Serang, (1), 33–37.

Saefudin, & Wahyuningsih, S. (2014). Sistem Pendukung Keputusan Untuk Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process ( Ahp ) Pada RSUD Serang, (1), 33–37.

Sari, F. (2018). *METODE DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN*. Yogyakarta.

Retrieved from

[https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=P0BVDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR6&dq=spk+kinerja+karyawan+ahp+Agar+memudahkan+pengambilan+keputusan+maka+perlu+dibuat+tahap+yang+bisa+mendorong+kepada+terciptanya+keputusan+yang+di+inginkan&ots=l\\_jvbnWuL1&sig=Rz\\_4i9emzTLcAIrOdUh41qG2YZw&redir\\_esc=y#v](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=P0BVDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR6&dq=spk+kinerja+karyawan+ahp+Agar+memudahkan+pengambilan+keputusan+maka+perlu+dibuat+tahap+yang+bisa+mendorong+kepada+terciptanya+keputusan+yang+di+inginkan&ots=l_jvbnWuL1&sig=Rz_4i9emzTLcAIrOdUh41qG2YZw&redir_esc=y#v)

=onepage&q&f=true

Taufik, Pratomo, P. A., Ipnuwati, S., & Wulandari. (2018). Implementasi Multi Attribute Decision Making Metode AHP dan TOPSIS untuk Menunjang Keputusan dalam Hal Penerimaan Pekerja ( Studi Kasus : PT . Bank Rakyat Indonesia ( Persero ), 418–431.

Yusnita, A., Salmon, & Helmi, R. (2015). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE TOPSIS ( TECHNIQUE FOR OTHERS REFERENCE BY SIMILARITY TO IDEAL SOLUTION ) PADA PT . RIO UTAMA SAMARINDA, 1(Senatkom), 84–89.

Yunus, E. (2016). *Manajemen Strategis*. (A. A. Charitsman, Ed.). Yogyakarta.

Retrieved from

[https://books.google.co.id/books?](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=vKk5DgAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=Berjalannya+suatu+manajemen+dalam+perusahaan+tentunya+tidak+terlepas+dari+proses+evaluasi.+Salah+satu+fungsi+evaluasi+yang+sangat+penting+dilakukan+adalah+dengan+melakukan+penilaian+kinerja+terhadap+karyawan.&ots=w829IsDy7E&sig=iyuokRZJYQ2wjXaON2_XeokbdsM&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false)

[hl=id&lr=&id=vKk5DgAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=Berjalannya+suatu+manajemen+dalam+perusahaan+tentunya+tidak+terlepas+dari+proses+evaluasi.+Salah+satu+fungsi+evaluasi+yang+sangat+penting+dilakukan+adalah+dengan+melakukan+penilaian+kinerja+terhadap+karyawan.&ots=w829IsDy7E&sig=iyuokRZJYQ2wjXaON2\\_XeokbdsM&redir\\_esc=y#v=onepage&q&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=vKk5DgAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=Berjalannya+suatu+manajemen+dalam+perusahaan+tentunya+tidak+terlepas+dari+proses+evaluasi.+Salah+satu+fungsi+evaluasi+yang+sangat+penting+dilakukan+adalah+dengan+melakukan+penilaian+kinerja+terhadap+karyawan.&ots=w829IsDy7E&sig=iyuokRZJYQ2wjXaON2_XeokbdsM&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false)

Yusnita, A., Salmon, & Helmi, R. (2015). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE TOPSIS ( TECHNIQUE FOR OTHERS REFERENCE BY SIMILARITY TO IDEAL SOLUTION ) PADA PT . RIO UTAMA SAMARINDA, 1(Senatkom), 84–89.

NUSA MANDIRI