

ABSTRAK

Savira Eka Cahyani (11180921), Penerapan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) Dalam Pemilihan Karyawan Terbaik Pada PT. Sapta Pirs Mandiri Jakarta.

Kualitas sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penunjang untuk meningkatkan produktivitas kinerja suatu instansi. Maka dari itu sumber daya manusia yang berkompetensi tinggi dapat mendukung tingkat kinerja, dengan penilaian kinerja maka akan diketahui prestasi yang dicapai setiap karyawan. Karyawan merupakan salah satu faktor yang berperan penting dalam memajukan sebuah perusahaan. Kinerja karyawan juga mempengaruhi perusahaan dalam memperoleh keuntungan. Untuk memacu kinerja karyawan, maka suatu perusahaan harus melakukan pemilihan karyawan yang terbaik setiap periodenya dengan memberikan *reward* pada setiap karyawan yang terpilih. PT. Sapta Pirs Mandiri merupakan salah satu perusahaan yang berdomisili di Jakarta Selatan. Permasalahan yang ada di PT. Sapta Pirs Mandiri saat ini adalah belum adanya penentuan kriteria terbaik pada karyawannya secara subjektif. Untuk menentukan seberapa besar prestasi karyawan pada PT. Sapta Pirs Mandiri digunakannya metode SAW (*Simple Additive Weighting*) yang mana nantinya dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Simple Additive Weighting* (SAW), Kinerja, Karyawan, Pemilihan, Karyawan, Terbaik



ABSTRACT

Savira Eka Cahyani (11180921), Application of the Simple Additive Weighting (SAW) Method in the Selection of the Best Employees at PT. Sapta Pirsas Mandiri Jakarta

The quality of human resources is one of the supporting factors to improve the productivity of an agency's performance. So from that high competent human resources can support the level of performance, with performance appraisals it will be known the achievements achieved by each employee. Employees are one of the factors that play an important role in advancing a company. Employee performance also affects the company in making a profit. To spur employee performance, then a company must make the best selection of employees every period by giving rewards to each selected employee. PT. Sapta Pirsas Mandiri is a company based in South Jakarta. The problems that exist in PT. Sapta Pirsas Mandiri at this time is the absence of determining the best criteria on its employees subjectively. To determine how much employee achievement at PT. Sapta Pirsas Mandiri uses the SAW (Simple Additive Weighting) method which can later improve employee performance.

Keywords: Simple Additive Weighting (SAW), Performance, Employees, Selection, Employees, Best

