

5. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan penulis, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Metode *Simple Additive Weighting Method* (SAW) salah satu metode sistem pendukung keputusan dalam pemecahan berbagai masalah pengambilan keputusan karyawan terbaik yang diberikan PT. Mabur Tour & Travel. Adapun kriteria yang dibutuhkan untuk menentukan penilaian karyawan terbaik. Dengan kriteria “Tanggung Jawab” “Kedisiplinan” dan “Loyalitas”.
2. Sistem ini bersifat dinamis terhadap kriteria dan bobot prefensi dalam pengambilan keputusan sehingga kriteria dan bobot prefensi dapat diubah sesuai dengan ketentuan yang berlaku
3. Berdasarkan pembahasan maka hipotesis yang dapat diterima adalah H_0 , yaitu jurusan terfavorit memiliki nilai ekuivalen dengan metode *Simple Additive Weight* (SAW).

Daftar Pustaka

- [1]. Astuti, Yuli dan Isna Zahrotul Fu'ad. 2017. Penentuan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode *Simple Additive Weighting* pada PT. Patra Nur Alaska : Jurnal Seminar Nasional Teknologi Informasi dan Multimedia STMIK AMIKOM Yogyakarta, 4 Februari 2017. Diambil dari : <http://ojs.amikom.ac.id/index.php/semnasteknomedia/article/view/1699/1576>
- [2]. Frieyadie. 2016. Penerapan Metode *Simple Additive Weight* (SAW) dalam Sistem Pendukung Keputusan Promosi Kenaikan Jabatan : Jurnal Pilar Nusa Mandiri, Vol. XII, No 1, Maret 2016. Diambil dari : <http://ejournal.nusamandiri.ac.id/ejournal/index.php/pilar/article/view/70/67>
- [3]. Hartoyo, Rudi. 2013. Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Status Karyawan Kontrak *Sales Promotion Girl* Menjadi Karyawan Tetap dengan Metode *Simple Additive Weight*. Jurnal Pelita Informatika Budi Dharma, Vol. IV, No 3, Agustus 2103. Diambil dari : <http://www.stmik-budidarma.ac.id/ejournal/index.php/pelita/article/view/295/296>
- [4]. Kamus Besar Bahasa Indonesia (Tim Pustaka Phoenix) . 2012. Jakarta. PT Media Pustaka Phoenix.
- [5]. Nofriansyah, Dicky. 2014. Konsep Data Mining Vs Sistem Pendukung Keputusan. Yogyakarta : Deepublish.
- [6]. Rosadi, Dadi dan Siti Khotijah. 2017. Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Karyawan dengan Metode *Simple Additive Weight* (SAW) : Jurnal *Computech& Bisnis*, Vol. 11, No 1, Juni 2017. Diambil dari : <http://jurnal.stmik-mi.ac.id/index.php/jcb/article/view/156>
- [7]. Sri, Kusumadewi. dkk. 2006. Fuzzy Multi Attribute Decision Making. Yogyakarta : Graha Ilmu

- [8]. Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta
- [9]. Yuniarsih dan Suwanto. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Alfabeta.

