

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBARAN JUDUL SKRIPSI	i
LEMBARAN PERSEMBAHAN	ii
LEMBARAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
LEMBARAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIK KARYA ILMIAH	iv
LEMBARAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	v
LEMBARAN PANDUAN HAK CIPTA	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAKSI.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Maksud dan Tujuan	4
1.4 Metode Penelitian.....	4
1. Observasi	4
2. Wawancara	5
3. Kuesioner.....	5
4. Studi Pustaka	5
1.5 Ruang Lingkup	5
1.6 Hipotesis	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Tinjauan Pustaka	7
2.1.1 Pengertian Sistem Pendukung Keputusan	7
2.1.2 Analytical Hierarchy Process (AHP)	10
2.1.3 Kuesioner.....	15
2.2 Penelitian Terkait	15
2.3 Tinjauan Organisasi.....	20
2.3.1 Sejarah PT. Pilar Mas Konstruksi Jakarta.....	20
2.3.2 Visi – Misi	21
2.3.3 Struktur Organisasi.....	22
BAB III METODOLOGI PENEITIAN	26
3.1 Tahapan Penelitian	26
3.2 Instrumen Penelitian.....	29
3.3 Metode Pengumpulan Data, Populasi dan Sample Penelitian	30

3.3.1	Metode Pengumpulan Data	30
3.3.2	Populasi dan Sample Penelitian	31
3.4	Metode Analisis Data	31
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	33
4.1	Membuat Struktur Hirarki Masalah	33
4.2	Hasil Pengolahan Data AHP (<i>Analytical Hierarchy Process</i>).....	34
A.	Penilaian Perbandingan Multi Partisipan	34
B.	Perhitungan Perbandingan Perbandingan Kriteria Utama.....	35
C.	Perhitungan Alternatif Berdasarkan Kriteria Keahlian.....	37
D.	Perhitungan Alternatif Berdasarkan Kriteria Sikap dan Perilaku	39
E.	Perhitungan Alternatif Berdasarkan Kriteria Keaktifan	41
F.	Perhitungan Alternatif Berdasarkan Kriteria Tanggung Jawab	43
4.3	Hasil Akhir Perhitungan AHP	45
4.4	Hasil Implementasi Menggunakan <i>Software Expert Choice 2000</i>	48
BAB V	PENUTUP	55
5.1	Kesimpulan	55
5.2	Saran.....	56
	DAFTAR PUSTAKA	57
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP	59
	LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN	60
	SURAT KETERANGAN RISET	61
	LAMPIRAN.....	62

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Struktur Organisasi	22
Gambar IV.1 Struktur Hirarki Pemilihan Karyawan Terbaik	33
Gambar IV.2 Hasil Inputan Data Responden Untuk Kriteria Utama.....	35
Gambar IV.3 Hasil Inputan Data Responden Kriteria Keahlian.....	38
Gambar IV.4 Hasil Inputan Data Responden Kriteria Sikap dan Perilaku	40
Gambar IV.5 Hasil Inputan Data Responden Kriteria Keaktifan	41
Gambar IV.6 Hasil Inputan Data Responden Kriteria Tanggung Jawab	44
Gambar IV.7 <i>Inconsistency Ratio</i> Untuk Pemilihan Karyawan Terbaik.....	50
Gambar IV.8 <i>Inconsistency Ratio</i> Untuk Kriteria Keahlian	51
Gambar IV.9 <i>Inconsistency Ratio</i> Untuk Kriteria Sikap dan Perilaku	51
Gambar IV.10 <i>Inconsistency Ratio</i> Untuk Kriteria Keaktifan.....	52
Gambar IV.11 <i>Inconsistency Ratio</i> Untuk Kriteria Tanggung Jawab	52
Gambar IV.12 <i>Respect to goal</i>	53
Gambar IV.13 Grafik <i>Dynamic</i>	53



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel II.1 Skala Penilaian Perbandingan Berpasangan.....	11
Tabel II.2 Daftar Nilai Indeks Random.....	14
Tabel IV.1 Penjelasan Struktur Hirarki Pemilihan Karyawan Terbaik.....	33
Tabel IV.2 Perbandingan Berpasangan Kriteria Utama.....	35
Tabel IV.3 Normalisasi Kriteria Utama	36
Tabel IV.4 Perbandingan Berdasarkan Kriteria Keahlian.....	38
Tabel IV.5 Normalisasi Keahlian.....	38
Tabel IV.6 Perbandingan Berdasarkan Kriteria Sikap dan Perilaku.....	40
Tabel IV.7 Normalisasi Sikap dan Perilaku	40
Tabel IV.8 Perbandingan Berdasarkan Kriteria Keaktifan	42
Tabel IV.9 Normalisasi Keaktifan	42
Tabel IV.10 Perbandingan Berdasarkan Kriteria Tanggung Jawab.....	44
Tabel IV.11 Normalisasi Tanggung Jawab	44
Tabel IV.12 Hasil Perhitungan Akhir	53



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A.1. Lembar Kuesioner Kosong	60
Lampiran A.2. Contoh Pengisian Kuesioner	66
Lampiran B.1. Data Perbandingan Responden	69

