

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA
KARYAWAN UNTUK PROMOSI KENAIKAN JABATAN
MENGUNAKAN METODE PROFIL MATCHING

(Studi Kasus PT. Kingsland International)



CARYANTO

11150652

Program Studi Sistem Informasi

STMIK Nusa Mandiri

Jakarta

2019

ABSTRAK

Caryanto (11150652), “Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Untuk Promosi Kenaikan Jabatan PT. Kingsland International

Sumber Daya Manusia (SDM) sebuah aset yang sangat berharga menentukan maju atau tidaknya sebuah perusahaan jika dilihat dari asetnya. Dalam perusahaan karyawan merupakan aset, sumber daya manusia yang harus dijaga dengan baik. Untuk menjaga sumber daya manusia maka dibutuhkan penilaian kerja promosi jabatan PT. Kingsland Internasional merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang pengelolaan gedung bertingkat dan developer pengembang properti PT. Kingsland Internasional melakukan proses kenaikan jabatan masih bersifat subyektif dan hanya berdasarkan faktor tertentu saja, tidak adanya proses penilaian kinerja yang dilakukan, tidak sesuai dengan kenyataan Untuk menentukan bobot nilai karyawan, dengan metode Profile Matching dalam menentukan kualitas karyawan yaitu dengan membandingkan antara kompetensi individu kedalam kompetensi kenaikan jabatan sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya (disebut dengan gap), semakin kecil GAP maka dihasilkan bobot nilainya semakin besar, yang berarti memiliki peluang lebih besar untuk karyawan menempati posisi tersebut.

Kata Kunci : SPK, ProfileMatching, Penilaian, Karyawan

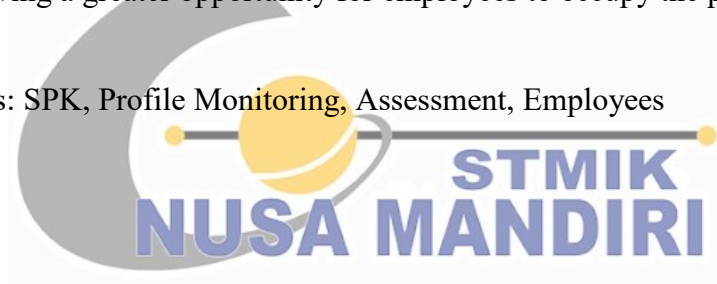


ABSTRACT

Caryanto (11150652), "Employee Performance Decision Support Support System for Promotion of Promotion of PT. Kingsland International"

Human Resources (HR), a very valuable asset determines whether or not a company is progressing when viewed from its assets. In the company's employees are assets, human resources that must be maintained properly. To maintain human resources, it is necessary to assess the job promotion of the position of PT. Kingsland International is a company engaged in the management of multi-storey buildings and property developers PT. Kingsland International does the promotion process is still subjective and based only on certain factors, there is no performance appraisal process carried out, not in accordance with reality. To determine the weighting of employee values with the Profile Matching method in determining employee quality by comparing between individual competencies into competency increases position so that it can be known differences in competence (called GAP), the smaller the GAP, the greater the value of the weight, which means having a greater opportunity for employees to occupy the position.

Keywords: SPK, Profile Monitoring, Assessment, Employees



DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL SKRIPSI	i
LEMBAR PERSEMBAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	v
LEMBAR PANDUAN PENGGUNAAN HAK CIPTA	vi
 Kata Pengantar.....	 vii
Abstrak.....	ix
Daftar Isi.....	xi
Daftar Simbol.....	xiii
Daftar Gambar	xviii
Daftar Tabel	xx
Daftar Lampiran.....	xxi
 BAB I PENDAHULUAN	 1
Latar Belakang Masalah	1
Identifikasi Permasalahan	2
Maksud Dan Tujuan	3
Metode Penelitian	3
Ruang Lingkup	4
1.6 Hipotesa	5
 BAB II LANDASAN TEORI.....	 6
Tinjauan Pustaka.....	6
Penelitian Terkait.....	11
Tinjauan Organisasi atau Objek Penelitian.....	12

BAB III	METODELOGI PENELITIAN	16
	Tahapan Penelitian	16
	Instrument Penelitian.....	18
	Metode Pengumpulan Data, Populasi Dan Sampel Penelitian	24
	Metode Analisis Data	26
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	28
	Profil Calon Karyawan Kenaikan Jabatan dan Responden	28
	Gambaran Umum Responden	32
	Klasifikasi Core Factor dan Secondary Factor	29
	Bobot Nilai 30	
	Keterangan Nilai Aspek Sub Kriteria.....	31
	Perhitungan GAP.....	32
	Core Factor (NCF) dan Secondary Factor (NSF).....	36
	Core Factor (NCF) 36	
	Secondary Factor (NSF)	37
	Perhitungan dan Pengelompokkan NCF dan NSF	37
	Perhitungan Nilai Total.....	39
	Perhitungan Penentuan Ranking	42
BAB V	PENUTUP	44
	Kesimpulan 44	
	Saran 45	
		
DAFTAR PUSTAKA		
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		
LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN		
SURAT KETERANGAN RISET		
LAMPIRAN		

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, Zoromi, F., & Erlin. (2018). Model Aplikasi Penilaian Kinerja Dosen Menggunakan Metode Profile Matching. Seminar Nasional Teknologi Informasi, Komunikasi dan Industri, 237-244.
- Agustina, N. (2018). Penentuan Promosi Jabatan Karyawan Pada PT Ekspres Transportasi Antarbenua (PREMAIR) Jakarta. INFORMATION SYSTEM FOR EDUCATORS AND PROFESSIONALS, 115-124.
- Angeline, M., & Astuti, F. (2018). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING. Jurnal Ilmiah Smart, 45-51.
- Deny Adhar, (2014). Sistem Pendukung Keputusan Pengangkatan Jabatan Karyawan Pada PT. Ayn Dengan Metode Profile Matching, Jatisi, Vol. 1 No. 1 September 2014.
- Hakim, Z., Sudiarjo, A., & Efrida, R. (2017). Rancangan Sistem Penunjang Keputusan Pengangkatan Karyawan Tetap Dengan Metode Profile Matching di PT. Lotte Packaging. JURNAL SISFOTEK GLOBAL, 13-19.
- Handayani, R. I. (2017). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN BERPRESTASI DENGAN METODE PROFILE MATCHING PADA PT. SARANA INTI PERSADA (SIP). Jurnal Pilar Nusa Mandiri, 28-34.
- Ismail, N. (2014). Manajemen Perubahan: Teori dan Aplikasi pada Organisasi. Bogor: Ghalia Indonesia.
- James A. O'Brien & George M. Marakas (2014). Sistem Informasi Manajemen. Jakarta: Salemba Empat.
- Kristiana, T. (2015). PENERAPAN PROFILE MATCHING UNTUK PENILAIAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS). Jurnal Pilar Nusa Mandiri, 161-170.
- Mardi. (2014). Sistem Informasi Akutansi. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Pratama, I. (2014). Sistem Informasi dan Implementasinya. Bandung: Informatika Bandung.
- Purwanto, H. (2017). PENERAPAN METODE PROFILE MATCHING DALAM SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA

KARYAWAN PADA PT. HYUNDAI MOBIL INDONESIA CABANG KALIMALANG. Jurnal Techno Nusa Mandiri, 15-20.

Sudrajat, B. (2018). Pemilihan Pegawai Berprestasi dengan Menggunakan Metode Profile Matching. Jurnal & Penelitian Teknik Informatika, 202-210.

Suhartanto, A., Kusriani, & Henderi. (2016). Penerapan Metode Profile Matching Dalam Penilaian Kinerja Guru Untuk Kompetensi Pedagogik. Jurnal Bianglala Informatika, 29-35.

Suprpto, F. (2018). Rekayasa Perangkat Lunak. Jakarta: Lentera Ilmu Cendekia.

Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D). Bandung: CV. Alfabeta.

Susilo, A. A. (2017). Penerapan Metode Profile Matching pada Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Ketua Program Studi (STUDI Kasus: Program Studi Teknik Informatika STMIK Musi Rawas). JUITA, 87-93.

Sutrisno, E. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam. Jakarta: Prananda Media Group.

