

ABSTRAK

A P I P (11153416), Sistem Penunjang Keputusan Penerimaan Karyawan Dengan Menggunakan Metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) Pada PT. Kreasi Inspirasi Sahabat.

Proses seleksi penerimaan karyawan untuk mengisi jabatan yang kosong sesuai kompetensi merupakan masalah yang tidak mudah. Karyawan PT. Kreasi Inspirasi Sahabat masih didapat secara subjektif melalui referensi internal dan diputuskan oleh pemilik perusahaan dan tidak ada skala pengukuran yang jelas, sehingga menimbulkan kesenjangan antar calon karyawan dalam kesempatan masuk dalam proses seleksi penerimaan karyawan, penempatan posisi karyawan tidak tepat sesuai kompetensi yang diperlukan, serta salahnya menempatkan posisi karyawan sesuai jabatan dan kompetensinya. Proses seleksi penerimaan karyawan dimaksud berakibat menyulitkan PT. Kreasi Inspirasi Sahabat mendapatkan karyawan yang kompeten sesuai kebutuhan organisasi perusahaan, target keberhasilan perusahaan tidak tercapai, dan juga mempengaruhi efektivitas, efisiensi dan produktivitas pada kinerja perusahaan. Untuk itu dalam penelitian ini penulis menerapkan Sistem Penunjang Keputusan dengan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dalam penerimaan karyawan ini karena metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) adalah metode penyelesaian dengan menggunakan skala pengukuran yang jelas, menggunakan kriteria dan alternatif yang ditetapkan sehingga mendapat prioritas yang terukur. Adanya metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) agar PT. Kreasi Inspirasi Sahabat mendapatkan karyawan yang kompeten.

Kata Kunci: AHP, Penerimaan Karyawan. Sistem Pendukung Keputusan

STMIK
NUSA MANDIRI

ABSTRACT

A P I P (11153416), Sistem Penunjang Keputusan Penerimaan Karyawan Dengan Menggunakan Metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) Pada PT. Kreasi Inspirasi Sahabat.

The process of selecting employee admissions to fill positions in accordance with competencies is not an easy problem. Employees PT. Kreasi Inspirasi Sahabat are still obtained subjectively through internal references and are decided by the owner of the company and there is no clear measurement scale, so that it involves a comparison between prospective employees in the opportunity to enter the employee recruitment process, employee placement is not according to needs, and the wrong Placement of employees in accordance with position and competence. The employee acceptance selection process agreed to result in difficulties for PT. Kreasi Inspirasi Sahabat get employees according to the needs of the company's organization, the company's success targets are not approved, and also increase competence, efficiency and productivity on company performance. For this reason, in this study, the authors submit a decision support system using the Analytical Hierarchy Process (AHP) method in recruiting employees because the Analytical Hierarchy Process (AHP) method is a method that is supported by using a clear scale, using assistance and alternatives provided to get the needs measured. The existence of Analytical Hierarchy Process (AHP) method so that PT. Kreasi Inspirasi Sahabat get competent employees.

Keywords: AHP, Employee Acceptance. Decision Support System

