

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN MENENTUKAN KINERJA
GURU TELADAN BERDASARKAN KELAS PADA SMK
BINAKARYA MANDIRI MENGGUNAKAN
METODE AHP**



SKRIPSI

Diajukan Untuk memenuhi salah satu syarat Program Sarjana

ARIE PUTRA UTAMA

11150555

**Program Studi Sistem Informasi
STMIK Nusa Mandiri**

Jakarta

2019

ABSTRAK

Arie Putra Utama (1115055), Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Guru Teladan Berdasarkan Pada SMK Binakarya Mandiri Menggunakan Analytical Hierarchy Process (AHP)

Strategi pendidikan yang ditempuh selama ini bersifat umum, memberikan perlakuan standar atau rata-rata kepada semua para guru, sehingga kurang memperhatikan perbedaan antar guru dalam mengajar, memotivasi, pendekatan para murid. Dengan strategi semacam ini, keunggulan akan muncul secara acak dan sangat tergantung kepada motivasi guru untuk mengajar para siswa-siswi serta lingkungan belajarnya. Oleh karena itu, perlu dikembangkan keunggulan yang dimiliki oleh setiap guru agar potensi yang dimiliki dapat dikonversi menjadi suri teladan yang unggul. Dalam rangka memotivasi guru untuk mengajar dan memotivasi siswa siswi terus berprestasi, SMK Binakarya Mandiri Bekasi melakukan kegiatan untuk mengembangkan potensi para guru melalui pemilihan guru teladan. Sebuah sistem pendukung keputusan (SPK) untuk memudahkan dalam pemilihan guru teladan serta memanfaatkan **Analytical Hierarchy Process (AHP)** sebagai metode keputusannya perbandingan antar setiap kriteria. Metode AHP (Analytical Hierarchy Process) sering juga dikenal istilah metode. Konsep dasar metode AHP adalah kriteria yang menjadi penilaian pemilihan siswa teladan di SMK Binakarya Mandiri Bekasi adalah

Kata Kunci : Analytical Hierarchy Process (AHP), SMK, Guru, Mengajar, Motivasi, Pendekatan, Teladan

ABSTRACT

Arie Putra Utama (1115055), Decision Support System Determines Exemplary Teachers Based on Vocational Independent Workshops Using Analytical Hierarchy Process (AHP)

The educational strategy adopted so far is general, providing standard or average treatment to all teachers, so that they do not pay attention to differences between teachers in teaching, motivating, and approaching students. With this kind of strategy, excellence will emerge randomly and is highly dependent on the motivation of the teacher to teach students and their learning environment. Therefore, it is necessary to develop the advantages possessed by each teacher so that the potential possessed can be converted into a superior role model. In order to motivate teachers to teach and motivate students to continue to excel, Bekasi Binakarya Mandiri Vocational School undertakes activities to develop the potential of teachers through the selection of exemplary teachers. A decision support system (SPK) to facilitate the selection of exemplary teachers and utilize the Analytical Hierarchy Process (AHP) as a method of decision comparison between each criterion. AHP (Analytical Hierarchy Process) method is often also known as the method method. The basic concept of the AHP method is the criteria for evaluating the selection of exemplary students at Bekasi Binakarya Mandiri Vocational School

Keywords: Analytical Hierarchy Process (AHP), Vocational School, Teachers, Teaching, Motivation, Approach, Example

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR JUDUL SKRIPSI	i
LEMBAR PERSEMBAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI	iv
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	v
LEMBAR PANDUAN PENGGUNAAN HAK CIPTA.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
LEMBAR ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	2
1.3. Maksud dan Tujuan.....	2
1.4. Metode Penelitian.....	3
A. Observasi.....	3
B. Wawancara.....	3
C. Studi Pustaka.....	3
1.5. Ruang Lingkup	3
1.6. Hipotesa	4

BAB II	LANDASAN TEORI.....	5
2.1.	Tinjauan Pustaka.....	5
2.1.1.	Sistem Pendukung Keputusan (SPK).....	5
2.1.2.	tujuan dan solusi sistem pendukung keputusan	7
2.1.3.	guru	8
2.1.4	pengukuran kinerja.....	8
2.1.5.	Analytical Hierarchy Process (AHP).....	8
2.1.6.	Metode Analytical Hierarchy Process (AHP).....	8
2.1.7.	Prosedur AHP	9
2.1.8.	prinsip prinsip AHP	10
2.1.9.	langkah langkah AHP	12
2.2.0.	<i>Expert Choice</i>	12
2.2.0.	sampling sistematis.....	12
2.2.1.	rumus pengolahan data	13
2.2.	Penelitian Terkait	14
2.3.	Tinjauan Organisasi.....	15
2.3.1.	Sejarah Organisasi.....	15
2.3.2.	Visi dan Misi.....	15
2.3.3.	Struktur Organisasi dan Fungsi.....	16
 BAB III	 METODELOGI PENELITIAN.....	 19
3.1.	Tahapan Penelitian	20
3.2.	Instrumen Penelitian.....	21
3.3.	MetodePengumpulan Data, PopulasidanSampel Penelitian.....	22
3.3.1.	Metode Pengumpulan Data	22
3.3.2.	Populasi.....	23
3.3.3.	Sampel Penelitian.....	23
3.4.	Metode Analis Data.....	23

3.4.1. Sumber data.....	24
-------------------------	----

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 27

4.1. Mendefinisikan Masalah.....	27
4.2. Struktur Hierarki Masalah.....	28
4.3. Perhitungan Matriks Perbandingan Kriteria Utama	29
4.3.1. Perhitungan Matriks Perbandingan Alternatif.....	32
4.3.2. Uji Konsistensi	45
4.4. Pengolahan Data dengan <i>Expert Choice</i>	48
4.5. Hasil dari Pembahasan.....	55
4.5.1. <i>Index Consistency Ratio</i> Berdasarkan Perbandingan Kriteria Utama	55
4.5.2. <i>Index Consistency Ratio</i> Berdasarkan Perbandingan Kriteria absensi.....	56
4.5.3. <i>Index Consistency Ratio</i> Berdasarkan Perbandingan Nilai loyalitas.....	57
4.5.4. <i>Index Consistency Ratio</i> Berdasarkan Perbandingan Penggunaan teknologi.....	58
4.5.5. <i>Index Consistency Ratio</i> Berdasarkan Perbandingan Tanggung jawab	58
4.5.6. <i>Index Consistency Ratio</i> Berdasarkan Perbandingan Sertifikasi.....	59
4.5.9. <i>Concintency Ratio</i>	59

BAB V PENUTUP..... 60

5.1. Kesimpulan.....	60
5.2. Saran.....	60

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN

SURAT KETERANGAN RISET

LAMPIRAN



DAFTAR PUSTAKA

- (Gustinar & Sarjono, 2018)Borda, A. H. P. D. A. N. (2017). *Gdss Penilaian Kinerja Dan Peringkat Guru*. 1, 91–104.
- Fauzi, A., & Hidayatulloh, T. (2017). Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT . Telecom Visitama Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process. *Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT.Telecom Visitama Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process*, 2(2), 65–71.
- Gustinar, & Sarjono. (2018). *Pendukung Keputusan Pemilihan Guru Berprestasi Dengan Metode Ahp (Analytic Hierarchy Proces) Pada Smkn 9 Muaro Jambi*. 3(1).
- Informatika, J. T. (2019). *J-TIFA*. 2617(1), 8–14.
- Kusrini. (2007). *konsep dan aplikasi Sistem pendukung keputusan*.
- Mahmudi, A. A. (2013). *SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK MENENTUKAN PILIHAN PEKERJAAN DENGAN METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP)* Ahmad Aviv Mahmudi. 18(2), 118–125.
- Mutia, I., & Widya Adnyani, L. P. (2018). Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Instruktur Terbaik Berdasarkan Kinerja Dengan Metode Analytical Hierarchy Process (Ahp). *Faktor Exacta*, 11(1), 76. <https://doi.org/10.30998/faktorexacta.v11i1.1140>
- Nabila, R., Pratama, O., Sulisty, B., Suwarsono, L. W., Studi, P., Industri, T., ... Kinerja, T. P. (2018). *EVALUASI PEMBOBOTAN KONTRAK MANAJEMEN TAHUN 2018 SEBAGAI ALAT PENILAIAN KINERJA INSTITUSI UNIVERSITAS TELKOM DENGAN MENGGUNAKAN METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS CONTRACT MANAGEMENT 2018 INDICATORS WEIGHT REFINEMENT AS PERFORMANCE APPRAISAL TOOL OF TELK*. 5(3), 6626–6636.
- Noercholis, A., & Hakim, M. L. (2016). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Guru PNS Di SMKN Sukorejo 1 Dengan Menggunakan Metode Fuzzy AHP. *Jurnal Ilmiah Teknologi Informasi (JITIKA) STMIK ASIA Malang*, 10(2), 65–72.
- Nofriansyah, D., & Defit, S. (2017). *Multi criteria decision making*.
- Rafhael, S., Handayani, R. I., & Kristiyanti, D. A. (2017). Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Bonus Karyawan Menggunakan Metode Ahp. *Jurti (Jurnal Teknologi Informasi)*, 1(1), 53–58. Retrieved from <http://jurnal.una.ac.id/index.php/jurti/article/view/42/39>
- Rizk, & y Multi Amalia, D. Y. U. (2013). Pemberian Reward Berdasarkan Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Metode Ahp Pada Pt. Anugerah Protecindo. *JITK (Jurnal Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi Komputer)*, 3(2), 181–188. Retrieved

from <http://jitrk.nusamandiri.ac.id/index.php/jitrk/article/view/9>

sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.

Sutomo, R., & Ringo, J. H. S. (2018). Sistem Penunjang Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Berprestasi Menggunakan Acuan MBO dan Metode AHP Menggunakan Aplikasi Expert Choice. *Jurnal ULTIMATICS*, 10(1), 26–33. <https://doi.org/10.31937/ti.v10i1.756>

Umar, R., Fadlil, A., & Yuminah, Y. (2018). Sistem Pendukung Keputusan dengan Metode AHP untuk Penilaian Kompetensi Soft Skill Karyawan. *Khazanah Informatika: Jurnal Ilmu Komputer Dan Informatika*, 4(1), 27. <https://doi.org/10.23917/khif.v4i1.5978>

