

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN
KARYAWAN PADA PT. SURYA DARMA PERKASA
MENGUNAKAN METODE *SIMPLE*
*ADDITIVEWEIGHTING (SAW)***



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan Strata Satu (S.1)

**ELY SETIOWATY
11180058**

**Program Studi Sistem Informasi
STMIK NUSA MANDIRI
JAKARTA
2019**

ABSTRAKSI

Ely Setiowaty (11180058) SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN PADA PT. SURYA DARMA PERKASA MENGGUNAKAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* (SAW)

PT. Surya Darma Perkasa adalah perusahaan yang menawarkan beberapa alternatif kerjasama seperti sewa mobil, Penjualan operasi sewa kembali serta program kepemilikan mobil dan lain-lainya. Dalam pengambilan keputusan yang diambil sering dipengaruhi oleh faktor subjektifitas dari pengambil keputusan. Sehingga menyebabkan pengambilan keputusan secara subjektifitas belum bisa mendefinisikan dengan baik dalam menilai kelayakan calon karyawan. Maka sangat mungkin keputusan yang diambil dapat meloloskan karyawan yang belum memenuhi kualifikasi. Oleh karena itu dalam menilai calon karyawan diperlukan beberapa aspek agar didapatkan hasil yang akurat. Diperlukan Sistem Pendukung Keputusan (SPK) penilaian penerimaan karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendapatkan bobot kriteria calon karyawan berdasarkan hasil seleksi dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW). Penilaian menggunakan 5 (lima) bobot kriteria yaitu pengalaman kerja, pendidikan, umur, tes wawancara dan Tes tertulis. Sistem pemberian keputusan karyawan ditentukan dengan mencari penjumlahan terbobot dari rating di tiap alternatif pada seluruh atribut atau kriteria sehingga hasil atau skor total yang diperoleh untuk sebuah alternatif yaitu dengan menjumlahkan semua hasil perkalian antara rating. Sehingga dengan hasil perhitungan penilaian tersebut dapat di tentukan calon karyawan mana yang berkesempatan untuk bisa bergabung dalam perusahaan tersebut.

Kata kunci : SPK, SAW, Penerimaan Karyawan

ABSTRACTION

*Ely Setiowaty (11180058), **EMPLOYEE ADMISSION SUPPORT SYSTEM IN. SURYA DARMA PERKASA USING SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) METHOD***

PT. Surya Darma Perkasa is a company that offers several alternative partnerships such as car rental, sales of leasing operations and car ownership programs and others. In making decisions often influenced by the factor of subjectivity of decision makers. So that causes subjectivity decision-making has not been able to define well in assessing the feasibility of prospective employees. So it is very possible that the decision taken can pass employees who have not met the qualifications. Therefore, in assessing prospective employees several aspects are needed so that accurate results are obtained. Decision Support System (SPK) is needed to assess employee acceptance.

The purpose of this study was to obtain criteria for prospective employees based on the results of the selection using the Simple Additive Weighting (SAW) method. Assessment uses 5 (five) weighting criteria namely work experience, education, age, interview test and written test. The system of giving employee decisions is determined by looking for the weighted sum of the ratings in each alternative on all attributes or criteria so that the total results or scores obtained for an alternative is to add all the multiplication results between the ratings. So that the results of the valuation calculation can be determined which prospective employees have the opportunity to be able to join the company.

Keywords: SPK, SAW, Employee Acceptance

DAFTAR ISI

	Halaman
Lembar Judul Skripsi	i
Lembar Persembahan	ii
Lembar Pernyataan keaslian skripsi	iii
Lembar Pernyataan Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah	iv
Lembar Persetujuan dan Pengesahan Skripsi	v
Lembar Panduan Penggunaan Hak Cipta	vii
 Kata Pengantar	 viii
Abstrak	x
Daftar isi	xii
Daftar symbol.....	xiv
Daftar Gambar	xvi
Daftar tabel	xvii
Daftar lampiran	xviii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	3
1.3. Maksud dan Tujuan	4
1.4. Metode Penelitian	4
A Observasi.....	4
B.Wawancara	4
C. Studi Pustaka	4
1.5. ruang Lingkup	5
1.6. Hipotesa	5
 BAB II LANDASAN TEORI	 6
2.1.Tinjauan Pustaka	6
2.2. Penelitian Terkait	9
2.3. Tinjauan Organisasi Objek Penelitian.....	11
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	 13
3.1.Tahap Penelitian.....	13
3.2. Instrumen Penelitian	15
3.3. Metode Pengumpulan Data, Populasi dan Sampel Penelitian	16
3.4. Metode Analisis Data.....	17
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 22
Hasil Penelitian Dan Pembahasan.....	22
 BAB V PENUTUP	 36
5.1. Kesimpulan	36
5.2. Saran	37

DAFTAR PUSTAKA	38
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	40
LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN	41
SURAT KETERANGAN RISET	43
LAMPIRAN	44



DAFTAR PUSTAKA

- Fishburn, & Maccrimmon. (2016). Penerapan Metode Simple Additive weight (SAW) Dalam Sistem Pendukung Keputusan Promosi Kenaikan Jabatan. *Jurnal Pilar Nusa Mandiri*, 7(1978–1946), 38.
- Frieyadie. (2016). PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHT (SAW) DALAM SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PROMOSI KENAIKAN JABATAN. *Pilar Jurnal Nusa Mandiri*, (1), 37–45.
- Hamdi, A. S., & Baharudin, E. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Aplikasi Dalam Pendidikan*. (A. Anas, Ed.). Yogyakarta: Deepublish.
- Informatika, J. T., Komputer, F. I., & Nuswantoro, U. D. (n.d.). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REKRUTMEN PEGAWAI DENGAN MENGGUNAKAN METODE SAW (SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING) [Studi Kasus di PT APAC INTI CORPORA] Yudiart Adhi Wibowo Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor yang menentukan keberhasilan suatu, 1–6.
- Limbong, T., Katolik, U., Thomas, S., & Utara, S. (2016). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMBERIAN PINJAMAN TERHADAP NASABAH DENGAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) STUDI KASUS: PT . BPR LAKSANA GUNA PERCUT TERHADAP NASABAH DENGAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) STUDI KASUS: PT . BPR LAKSANA GUNA. *Informasi Dan Teknologi Ilmiah*, 5(July), 132–137.
- Mardianto, A. (2014). *Manajemen Recruitmen*. Jakarta: Pinasthika publisher.
- Nofriansyah, D. (2014). *Konsep Data Mining VS Sistem Penunjang Keputusan*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Rikki, A., Marbun, M., Siregar, J. R., & Kunci, K. (2016). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN DENGAN METODE SAW PADA PT . KARYA SAHATA MEDAN. *Jurnal Pilar Nusa Mandiri*, 1(1), 38–46.
- Riyanto, E. A., & Haryanti, T. (2017). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN TELLER POOLING TERBAIK PADA PT . BCA Tbk . DENGAN METODE SAW (Simple Additive Weighting). *Jurnal Pilar Nusa Mandiri*, 13(1), 128–135.
- Sari, F. (2018). *Metode Dalam Pengambil Keputusan*.
- Siagian. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siyoto, S. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian*.

Suheryana, M. D., & Sanjaya, R. (2016). SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN PENERIMAAN PEGAWAI BARU, 63–68.

Susliansyah. (2018). PENGGUNAAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) PADA. *Jurnal Pilar Nusa Mandiri*, 14(2), 6514.

Tyoso, J. s p. (2016). *Sistem Informasi Manajemen*.

