

## ABSTRAK

**Muhammad Faiz (11150969), Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT. Dema Group Indonesia Dengan Menggunakan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW).**

Banyaknya perusahaan konstruksi maupun sub-konstruksi yang menawarkan beragam jenis jasa membuat konsumen harus lebih selektif untuk memilihnya. Persaingan di lingkungan kerja yang semakin kompetitif memicu karyawan untuk berusaha lebih giat dan lebih keras dalam meningkatkan kualitas dirinya. Salah satu cara dalam meningkatkan kualitas sumber Daya Manusia adalah dengan melakukan suatu pengukuran atas kinerja karyawan. Pada operasional perusahaan akan memberikan penghargaan atau suatu apresiasi kepada karyawan perusahaan dengan melakukan penilaian terhadap karyawan tersebut. Oleh karena itu dibuatlah sebuah sistem yang bertujuan untuk mempermudah proses penilaian tersebut. Sistem informasi penilaian kinerja tersebut dibuat bertujuan untuk membantu dalam pengelolaan informasi data karyawan yang dapat menghasilkan data yang valid. Sistem ini dirancang menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW). Tujuan penelitian ini adalah membuat sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW).

**Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Konstruksi, *Simple Additive Weighting* (SAW)**



## ***ABSTRACT***

**Muhammad Faiz (11150969), PT. Dema Group Indonesia's Employee Performance Assessment Decision Support Systems by Simple Additive Weighting (SAW) Method**

*A lot of construction and sub-construction companies that offer various types of services makes consumer have to be more selective in choosing them. Competition in an increasingly competitive work environment encourages employees to work harder to improve their quality. One option to improve quality of Human Resources is to give an employee performance appraisal. In the implementation, the company will give awards or an appreciation for company's employees by evaluating the employee. Therefore, a system aims to facilitate the assessment process was created. This performance appraisal information system was created aiming to assist in managing employee data information that can produce valid data. This system was designed using the Simple Additive Weighting (SAW) method. The purpose of this study is to make a decision support system for evaluating employee performance using the Simple Additive Weighting (SAW) method.*

**Keywords:** *Decision Support System, Construction, Simple Additive Weighting (SAW)*

