

**PEMILIHAN KETUA EKSTRAKURIKULER PADUAN
SUARA PADA SMK PGRI 35 JAKARTA
MENGUNAKAN METODE
*PROFILE MATCHING***



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan Program Sarjana

**STMIK
NUSA MANDIRI**

PARDAMEAN AGUSTIANUS S

11140736

Program Studi Sistem Informasi

STMIK Nusa Mandiri Jakarta

Jakarta

2019

ABSTRAK

Pardamean Agustianus S (11140736), Pemilihan Ketua Ekstrakurikuler Paduan Suara Pada SMK PGRI 35 Jakarta Menggunakan Metode *Profile Matching*

Penelitian ini dilatar belakangi hasil pengamatan dan pengalaman peneliti di anggota paduan suara SMK PGRI 35 JAKARTA, karena banyaknya ketua ekstrakurikuler yang tidak bertanggung jawab dan tidak mempunyai jiwa kepemimpinan, dan banyak sekali pergantian kepemimpinan ditengah periode. Oleh sebab itu dibuat sebuah sistem untuk memilih ketua ekstrakurikuler paduan suara. Tujuannya adalah untuk membantu para pembina dan pelatih untuk menentukan ketua ekstrakurikuler paduan suara SMK PGRI 35 JAKARTA yang bertanggung jawab dan mempunyai jiwa kepemimpinan. Penerapan metode *Profile Matching* dalam sistem pendukung keputusan pemilihan ketua ekstrakurikuler diharapkan dapat membantu memberikan pilihan ketua ekstrakurikuler yang sesuai kriteria sehingga mengatasi permasalahan serta dapat mempermudah pembina dan pelatih dalam memilih ketua ekstrakurikuler paduan suara SMK PGRI 35 JAKARTA. Hasil yang didapat dari penelitian ini maka Cica Natania mendapat peringkat pertama dengan hasil 6.601 lebih tinggi dari siswa dan siswi anggota paduan suara yang lain dan berhak menjadi ketua paduan suara.

Kata Kunci : Ketua, SMK, *Profile Matching*



ABSTRACT

Pardamean Agustianus S (11140736), The Choir of Extracurricular Choir Chair at SMK PGRI 35 Jakarta Using Profile Matching Method

This research is motivated by the observations and experiences of researchers in the choir members of SMK PGRI 35 JAKARTA, because there are many extracurricular leaders who are not responsible and do not have a leadership spirit, and many leadership changes in the middle of the period. Therefore a system was made to elect the choir extracurricular chair. The aim is to assist the coaches and trainers to determine the choir extracurricular leader of SMK PGRI 35 JAKARTA who is responsible and has a leadership spirit. The application of Profile Matching method in the decision support system for the selection of extracurricular leaders is expected to help provide extracurricular chair choices according to criteria so as to overcome the problem and can facilitate the coaches and trainers in selecting the choir extracurricular leaders of SMK PGRI 35 JAKARTA. The results obtained from this study then Cica Natania was ranked first with a result of 6,601 higher than other choir students and was entitled to be the choir leader.

Keywords: Chairman, Vocational School, Profile Matching



STMIK
NUSA MANDIRI

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR JUDUL SKRIPSI	i
LEMBAR PERSEMBAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI	v
LEMBAR PANDUAN PENGGUNAAN HAK CIPTA	vi
Kata Pengantar	vii
Abstraksi	ix
Daftar Isi	xi
Daftar Gambar	xiv
Daftar Tabel	xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	2
1.3 Maksud dan Tujuan	3
1.4 Metode Penelitian	3
	A. Observasi 3
	B. Wawancara 4
	C. Studi Pustaka 4
	D. Kuesioner 4
1.5 Ruang Lingkup	4
1.6 Hipotesa	5

BAB II LANDASAN TEORI

	2.1. Tinjauan Pustaka 6
1. Sistem Pendukung Keputusan	6
	2. Ketua/Pemimpin 8
	3. Skala Likert 8
	4. <i>Profile Matching</i> 9
	2.2 Penelitian Terkait 12
2.3 Tinjauan Organisasi/Objek Penelitian	13
1. Waktu dan Tempat Penelitian	13
2. Sejarah SMK PGRI 35 Jakarta	14
	A. Identitas Sekolah 14
	B. Visi dan Misi SMK PGRI 35 Jakarta 16
	C. Struktur Organisasi 17

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Tahapan Penelitian	20
3.2 Instrumen Penelitian	22
3.3 Metode Pengumpulan Data Populasi dan Sample Penelitian	24
3.3.1 Metode Pengumpulan Data	24
A. Observasi	24
B. Wawancara	24
C. Studi Pustaka	24
D. Kuesioner	24
3.3.2 Populasi dan Sample Penelitian	25
3.4 Metode Analisis Data	26
3.4.1 Aspek Kriteria dan Sub Kriteria	26
3.4.2 Aspek dan Kriteria	28

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Profil Calon Ketua Ekstrakurikuler Paduan Suara dan Responden	30
4.1.1 Profil Anggota Paduan Suara	30
4.1.2 Profil Pimpinan	31
4.2 Klasifikasi Core Factor dan Secondary Factor	32
4.3 Bobot Nilai	33
4.4 Keterangan Sub Aspek Kriteria	34
4.5 Perhitungan GAP	35
4.5.1 Hasil Perhitungan Pembina	36
A. Aspek Sikap Kerja	36
B. Aspek Kemampuan	37
C. Aspek Kinerja	39
4.5.2 Hasil Perhitungan Pelatih	40
A. Aspek Sikap Kerja	40
B. Aspek Kemampuan	42
C. Aspek Kinerja	43
4.6 Core Faktor (NCF) dan Secondary Factor (NSF)	45
4.6.1 Core Faktor (NCF)	45
4.6.2 Secondary Factor (NSF)	45
4.7 Perhitungan Pengelompokan NCF dan NSF	46
4.7.1 Hasil Perhitungan Pembina	46
A. Aspek Sikap Kerja	46
B. Aspek Kemampuan	47
C. Aspek Kinerja	47
4.7.2 Hasil Perhitungan Pelatih	48
A. Aspek Sikap Kerja	48

DAFTAR PUSTAKA

- Adhar, Deny. 2014. Sistem Pendukung Keputusan Pengangkatan Jabatan Karyawan Pada PT. AYN Dengan Metode Profile Matching. Medan : Jatsi. ISSN: 2407-4322.
([https://www.academia.edu/26120596/Sistem Pendukung Keputusan Pengangkatan Jabatan Karyawan pada PT.Ayn dengan Metode Profile Matching](https://www.academia.edu/26120596/Sistem_Pendukung_Keputusan_Pengangkatan_Jabatan_Karyawan_pada_PT.Ayn_dengan_Metode_Profile_Matching))
- Astuti, dkk. 2016. Metode FUZZY AHP untuk Pemilihan Ketua OSIS pada SMA N 1 Jogonalan Klaten. Yogyakarta. ISSN: 2460-4259.
(<https://citec.amikom.ac.id/main/index.php/citec/article/view/95>)
- Badu & Djafri. 2017 Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi. Gorontalo: Ideas Publishing.
([https://www.academia.edu/13180603/KEPEMIMPINAN DAN PERILAKU ORGANISASI](https://www.academia.edu/13180603/KEPEMIMPINAN_DAN_PERILAKU_ORGANISASI))
- Choerohnur, Dkk 2017 Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Pemilihan Calon Kepala Desa Menggunakan Profile Matching. ISSN:2579-8790.
(<http://e-journals.unmul.ac.id/index.php/INF/article/view/644>)
- Ernawati, Dkk 2017 Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan Pegawai Dengan Metode Profile Matching. ISSN 1979-0767.
(<http://journal.uinjkt.ac.id/index.php/sisteminformasi/article/view/7760>)
- Handayani. Dkk. (2017). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Berprestasi Dengan Metode PROFILE MATCHING Pada PT. SARANA INTI PERSADA (SIP). ISSN 1978 – 1946 & E-ISSN 2527 – 6514.
(<http://ejournal.nusamandiri.ac.id/ejurnal/index.php/pilar/article/view/332>)
- Kusmiati. dkk. 2017. Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Ketua Program Studi Berprestasi Menggunakan Metode TOPSIS. Palembang. ISSN : 2085-1367. eISSN :2460-870X.
(<https://www.doi.org/10.22303/csrid.9.3.2017.125-127>)
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sunoto. dkk. 2017. Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Ketua Osis Dengan Metode AHP SMK PGRI 23 Jakarta. Jakarta. ISSN : 2088 – 1762.
(<https://stmikglobal.ac.id/journal/index.php/sisfotek/article/view/152>)

Supriyanti. 2014 Rancang Bangun Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Penerima Beasiswa dengan Metode SAW. ISSN: 2354-5771.
(<https://citec.amikom.ac.id/main/index.php/citec/article/view/11>)

Widyastuti. dkk. 2015. Sistem Pendukung Keputusan untuk Menentukan Jabatan bagi Peserta Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan. ISSN: 2252 – 486X.
(<http://ojs.poltek-kediri.ac.id/index.php/JIM/article/view/24>)

