

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN  
KARYAWAN TERBAIK MENGGUNAKAN *SIMPLE  
ADDITIVE WEIGHTING* (SAW) (Studi Kasus: CV  
BANYU SOLUSI)**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan Program Sarjana

**SITI HARTINI**

**11140584**

**Program Studi Sistem Informasi**

**STMIK Nusa Mandiri Jakarta**

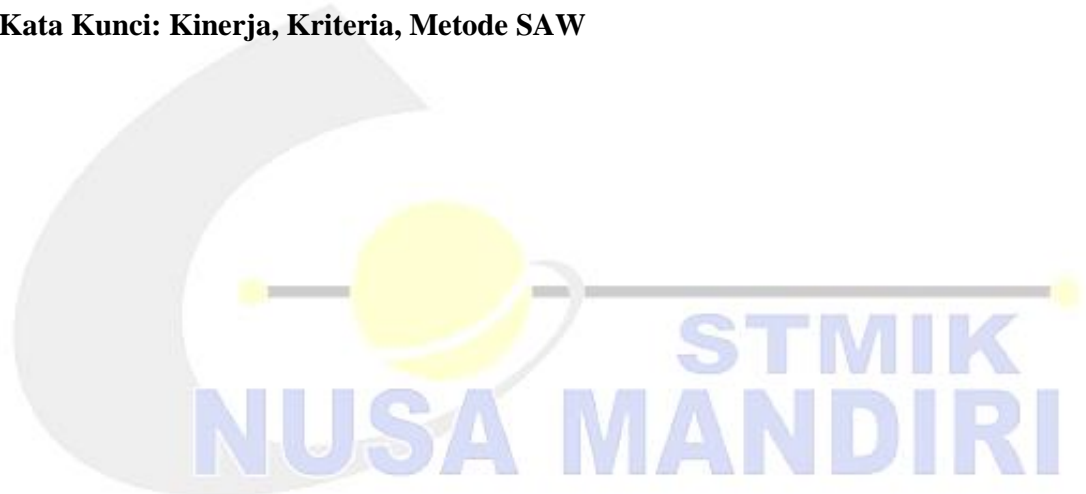
**Jakarta**

**2018**

## ABSTRAK

Karyawan merupakan salah satu faktor yang berperan penting dalam memajukan sebuah perusahaan. Kinerja karyawan juga mempengaruhi perusahaan dalam memperoleh keuntungan. Untuk memacu kinerja karyawan, maka suatu perusahaan dalam memperoleh keuntungan. Untuk membantu direktur perusahaan dalam melakukan penilaian karyawan terbaik, metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Metode *Simple Additive Weighting* (SAW). Dengan metode tersebut penilaian dilakukan dengan mencari penjumlahan terbobot dari rating kinerja pada setiap alternatif. Dengan menggunakan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) ini diharapkan dapat memberikan penilaian yang lebih akurat dan dapat membantu manajemen dalam memberikan penilaian untuk karyawan terbaik.

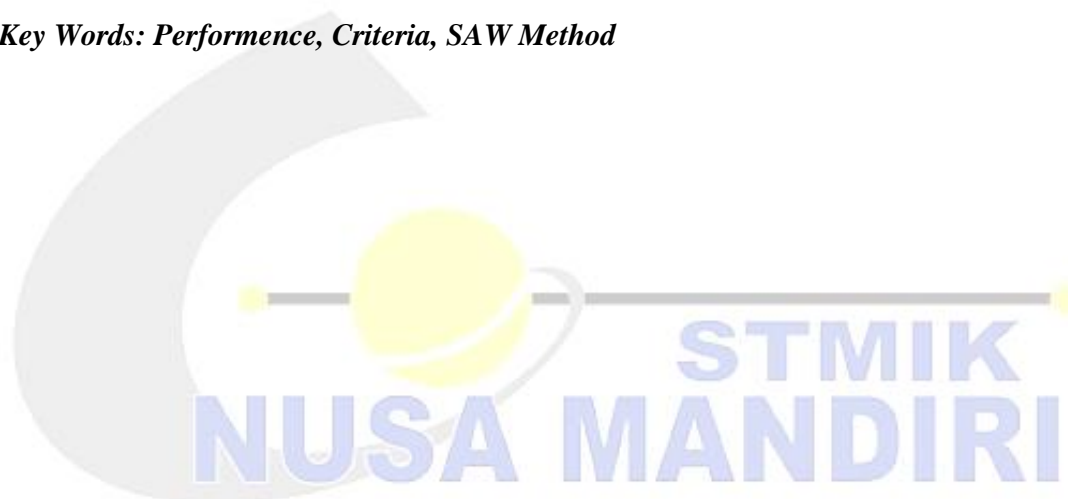
**Kata Kunci:** Kinerja, Kriteria, Metode SAW



## ABSTRACT

*Employees are one of the factors that play an important role in advancing a company. Employee performance also affects the company in making a profit. To spur employee performance, then a company in making a profit. To assist company directors in assessing the best employees, the method used in this study is the Simple Additive Weighting (SAW) Method. With this method the assessment is done by finding the weighted sum of the performance ratings on each alternative. By using the Simple Additive Weighting (SAW) Method, it is expected to provide a more accurate assessment and be able to assist management in providing ratings for the best employees.*

**Key Words: Performance, Criteria, SAW Method**



## DAFTAR ISI

	Halaman
Lembar Judul Skripsi .....	i
Lembar Persembahan .....	ii
Lembar Pernyataan Keaslian Skripsi .....	ii
Lembar Pernyataan Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah.....	iv
Lembar Persetujuan dan Pengesahan Skripsi.....	v
Lembar Panduan Penggunaan Hak Cipta.....	vi
Kata Pengantar .....	vii
Abstrak .....	ix
Daftar Isi.....	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Tabel .....	xiii
<b>BAB I    PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	2
1.3. Maksud dan Tujuan.....	2
1.4. Metode Penelitian.....	3
A. Observasi.....	3
B. Wawancara.....	3
C. Studi Pustaka.....	3
1.5. Ruang Lingkup.....	4
1.6. Hipotesis.....	4
<b>BAB II    LANDASAN TEORI.....</b>	<b>5</b>
2.1. Tinjauan Pustaka .....	5
2.2. Penelitian Terkait .....	8
<b>BAB III    METODELOGI PENELITIAN.....</b>	<b>12</b>
3.1. Tahapan Penelitian .....	12
3.2. Instrument Penelitian.....	15
3.3. Metode Pengumpulan Data, Populasi dan Sample Penelitian..	15
3.4. Metode Analisis Data.....	17
<b>BAB IV    HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>19</b>
<b>BAB V    PENUTUP .....</b>	<b>26</b>
5.1. Kesimpulan.....	26
5.2. Saran.....	27
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>28</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>30</b>
<b>LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR PUSTAKA

- Afrizal. (2017). *METODE PENELITIAN KUALITATIF* (cetakan ke).
- Fauzi, A., & Hidayatulloh, T. (2017). *Penilaian Kinerja Karyawan Pada PT . Telecom Visitama Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process*. 2(2), 65–71.
- Firdaus, I. H., Abdillah, G., Renaldi, F., Informatika, J., Jenderal, U., Yani, A., ... Keputusan, S. P. (2016). *SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN KARYAWAN TERBAIK*. 2016(Sentika), 18–19.
- Friyadi. (2016). *PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING(SAW) DALAM SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PROMOSI*. (1), 37–45.
- Hasanudin, M., Marli, Y., & Hendriawan, B. (2018). *SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK MENGGUNAKAN METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS ( STUDI KASUS PADA PT . BANDO INDONESIA )*. 91–96.
- Murdianto, H., Khairina, D. M., & Hatta, H. R. (2016). *SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK PER TRIWULAN PT . CAHAYA FAJAR KALTIM PLTU EMBALUT TANJUNG BATU MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING*. 1(1), 24–29.
- Pangestu, R., Informatika, M., & Informasi, S. (2018). *PENGGUNAAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING ( SAW ) PADA*. 14(2), 151–156.
- Rusman, A. (2017). *Sistem penunjang keputusan penerima beasiswa dengan logika fuzzy tahani*. 509–514.
- Sasongko, A., Astuti, I. F., & Maharani, S. (2017). *PEMILIHAN KARYAWAN BARU DENGAN METODE AHP ( ANALYTIC HIERARCHY PROCESS )*. 12(2), 88–93.

Suryana, A., Yulianto, E., & Pratama, K. D. (2017). *PERANCANGAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN PRESTASI PEGAWAI MENGGUNAKAN METODE SAW, AHP, DAN TOPSIS*. III(2), 130–139.

