

DAFTAR PUSTAKA

- Angkasa, S. (2017). Penerimaan Beasiswa Pada Stmik Indonesia Banjarmasin Menggunakan Metode Profile Matching, *12*, 94–101.
- Halim, F., Raimon, A., & Purba, P. (2016). Pengembangan Spk Penerimaan Karyawan Dengan Menggunakan Profile Matching , Studi Kasus : Pt X, 6–7.
- Hidayah, N. A., & Fetrina, E. (2017). Kenaikan Jabatan Pegawai Dengan Metode Profile (Studi Kasus : Kementerian Agama Kantor Wilayah Dki Jakarta), *10*(2), 127–134.
- Ilmiah, T., & Sherly, N. (2013). Penerapan Metode Profile Matching Dalam Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Bonus Karyawan (Studi Kasus : Pt . Sanghyang Seri Persero), 42–47.
- Kristiana, T. (2015). Penerapan Profile Matching Untuk Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns). *Jurnal Pilar Nusa Mandiri*, *Xi*(2), 161–170.
- Purwanto, H. (2017). Penerapan Metode Profile Matching Dalam Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Pada Pt ., *Xiv*(1), 15–20.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Usman, M. A., Santoso, E., & Hidayat, N. (2017). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Anggota Pengurus Harian Pondok Pesantren Menggunakan Metode Profile Matching (Studi Kasus Pondok Pesantren Putra Sabilurrosyad), *1*(10), 1176–1184.
- Wahyudi, A. D. (2016). Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Staff Administrasi Menggunakan Metode Profile Matching, *10*(2), 1–4.