

ABSTRAK

M.Fachri Nuryono (11140526) Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Menggunakan Metode *Profile Matching* Pada PT.Artha Mandiri Jaya Abadi Tangerang.

Pengisian karyawan yang kosong pada proses penerimaan karyawan sering mengalami kesulitan karena pengajuan calon kandidat yang bisa menempati karyawan tersebut dengan cara pencocokan profil karyawan kurang terdefinisi dengan baik. Metode untuk mendukung keputusan penerimaan karyawan ini yaitu metode *profile matching*. Penelitian ini dilakukan dengan mencari nilai bobot untuk setiap kriteria, seperti aspek sikap kerja, aspek pendidikan, aspek kecerdasan, aspek kinerja kemudian mencari nilai *core factor* dan *secondary factor*, nilai total dan nilai akhir. Metode *Profile Matching* disini digunakan untuk mendapatkan penilaian masing-masing calon penerimaan karyawan yang akan diterima sebagai pegawai. Semakin kecil nilai gap yang dihasilkan maka bobot nilainya semakin besar yang berarti calon karyawan tersebut memiliki peluang lebih besar untuk menempati posisi calon karyawan tersebut. Hasil dari penelitian ini untuk mengetahui perhitungan mengenai pemilihan karyawan yang layak mengisi posisi tersebut dengan metode *Profile Matching*.

Kata Kunci : Karyawan, Profil Matching, Sistem Pendukung Keputusan



ABSTRACT

M. Fachri Nuryono (11140526) Decision Support System for Employee Acceptance Using Profile Matching Method at PT.Artha Mandiri Jaya Abadi Tangerang.

Empty employee filling in the employee recruitment process often has difficulty due to the submission of prospective candidates who can occupy the employee by matching the profile of the employee is not well defined. The method to support this employee acceptance decision is the profile matching method. This research was conducted by looking for weight values for each criterion, such as aspects of work attitudes, aspects of education, aspects of intelligence, aspects of performance and then looking for core factor values and secondary factors, total values and final values. Profile Matching method here is used to get an assessment of each candidate for employee recruitment that will be accepted as an employee. The smaller the gap value generated, the greater the weight of the value, which means that the prospective employee has a greater chance of occupying the position of the prospective employee. The results of this study to determine the calculation of the selection of employees who are eligible to fill these positions with the Profile Matching method.

Keywords: Decision Support System, Employees, Profile Matching

