

ABSTRAK

Fariati (11140484), “Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Karyawan Baru PT. HI-LEX Indonesia Dengan Metode *Weighted Product* (WP)”,

Penerimaan karyawan dalam setiap perusahaan adalah kegiatan yang senantiasa dilakukan dalam suatu periode tertentu atau secara insidental. Proses perekrutan ini memerlukan proses pengambilan keputusan sebagaimana halnya proses pengambilan keputusan lainnya dalam konteks yang berbeda. Pada konteks penerimaan karyawan, sejumlah calon karyawan mengajukan diri dengan menyediakan segala berkas yang dipersyaratkan dan mereka juga mungkin diuji secara tertulis atau wawancara. Adapun metode yang saya gunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan *weighted product* dan diperhitungkan secara kuantitatif. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan adalah diperoleh 1 calon karyawan terbaik dari jumlah sampel sebanyak 10 orang. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dimana Pemilihan bobot penilaian dapat dikembangkan dengan kriteria-kriteria yang lain sesuai dengan kebutuhan perusahaan, penggunaan metode *Weighted Product* lebih akurat untuk mendapatkan hasil perhitungan bobot kriteria, Hasil perhitungan dengan menggunakan metode *Weighted Product*, dengan acuan kriteria tes wawancara, tes psikotes, tes kesehatan, pengalaman kerja, pendidikan terakhir, usia dan penampilan, maka terpilih 1 (satu) orang calon karyawan, yang bernama Sukirman yang akan menjadi karyawan di PT.Hi-Lex Indonesia.

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan, Seleksi karyawan baru, *Weighted Product* (WP)



STMIK
NUSA MANDIRI

ABSTRACT

Fariati (11140484), "New Employee Selection Decision Support System of PT. Indonesian HI-LEX with Weighted Product (WP) Method "

Acceptance of employees in each company is an activity that is always carried out in a certain period or incidentally. This recruitment process requires a decision-making process as well as other decision-making processes in different contexts. In the context of employee recruitment, a number of prospective employees submit themselves by providing all required files and they may also be tested in writing or interview. The method that I use in this study is using a weighted product and quantitatively calculated. From the results of the research that has been done is obtained the best candidates from 10 households. Based on the results of the research conducted where the selection of assessment weights can be developed with other criteria according to company needs, the use of the Weighted Product method is more accurate to obtain the calculation of criteria weight, the results of calculations using the Weighted Product method, by reference to interview test criteria, tests psychological test, health test, work experience, recent education, age and appearance, then 1 (one) prospective employee is chosen, named Sukirman who will become an employee at PT.Hi-Lex Indonesia.

Keywords: Decision Support System, Selection of new employees, Weighted Product (WP)

