

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN
TERBAIK MENGGUNAKAN METODE SAW PADA
PT. KUJANG SAKTI ANUGRAH**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan Program Strata 1 (S1)

MEGA FIDIA PENTA

11152940

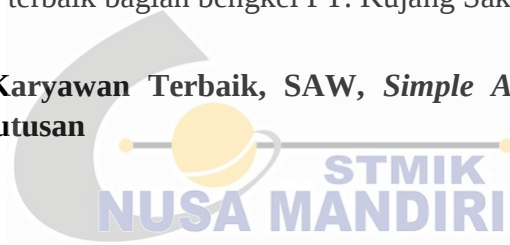
Program Studi Sistem Informasi
Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer Nusa Mandiri
Jakarta
2019

ABSTRAK

Mega Fidia Penta (11152940), “Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode SAW Pada PT. Kujang Sakti Anugrah”

Persaingan antar perusahaan adalah hal yang wajar dalam meningkatkan kualitas perusahaan tersebut. Persaingan ini mengakibatkan setiap perusahaan harus terus menerus melakukan perbaikan serta meningkatkan kualitas karyawan dalam perusahaan itu sendiri. Berdasarkan hal itu, penelitian ini mencoba untuk melakukan pemilihan karyawan terbaik pada PT. Kujang Sakti Anugrah dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting*, yang terdiri dari lima kriteria yaitu tanggung jawab, sikap kerja, kedisiplinan, prestasi kerja dan kerjasama. Sample didapatkan dari data karyawan bagian bengkel pada PT. Kujang Sakti Anugrah, karena dalam perusahaan ini belum secara efektif dalam pemilihan karyawan terbaik. Hasil dari penelitian ini telah terpilih karyawan bernama Wandu Kariadi dengan nilai 0,93 sebagai karyawan terbaik bagian bengkel PT. Kujang Sakti Anugrah.

Kata Kunci : Karyawan Terbaik, SAW, *Simple Additive Weighting*, Sistem Pendukung Keputusan



ABSTRACT

Mega Fidia Penta (11152940), “Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode SAW Pada PT. Kujang Sakti Anugrah”

The competitions among the company it is the norm to increase the quality of the company. Competition is leading to continuous each employer has to make. This caused each employer has to make competition and correction and improve the quality of an employee in a company itself. Based on that, this study tries to choosing to best PT. Kujang Sakti Anugrah employees on with uses the method Simple Additive Weighting, consisting of five criteria: responsibilities, working attitude discipline, work performance and cooperation. Sample was obtained from employees part workshop on data PT. Kujang Sakti Anugrah, Because in this company has not effectively in the selection of. best employees. The result of this study has been elected employees named Wandu Kariadi with a value of 0.93 as best employees part workshop PT. Kujang Sakti Anugrah.

Keywords: *Best Employee, SAW, Simple Additive Weighting, Decision Support System*



DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL SKRIPSI	i
LEMBAR PERSEMBAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH ..	iv
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI	v
LEMBAR PANDUAN PENGGUNAAN HAK CIPTA	vi
 Kata Pengantar	 vii
 Abstrak	 ix
 Daftar Isi	 xi
Daftar Gambar	xiii
Daftar Tabel	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Permasalahan	2
1.3. Maksud dan Tujuan	3
1.4. Metode Penelitian	3
1.5. Ruang Lingkup	4
1.6. Hipotesis	4
 BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. Tinjauan Pustaka	5
2.1.1. Sistem Pendukung Keputusan	5
2.1.2. Karyawan Terbaik	6
2.1.3. Metode <i>Simple Additive Weighting</i> (SAW)	7
2.2. Penelitian Terkait	8
2.3. Tinjauan Organisasi/Objek Penelitian	12
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tahapan Penelitian	15
3.2. Instrumen Penelitian	17
3.2.1. Variabel Penelitian	17
3.2.2. Cara Kerja Metode <i>Simple Additive Weighting</i> (SAW)	18
3.3. Metode Pengumpulan Data, Populasi dan Sample Penelitian	18
3.4. Metode Analisa Data	20
3.4.1. Metode <i>Simple Additive Weighting</i> (SAW)	20
3.4.2. <i>Ms. Excel</i>	20
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Deskripsi Data	22
4.1.1. Data Riset	22
4.2. Analisa Data dan Penerapan Logika SAW	22
4.2.1. Analisa Masalah	22
4.2.2. Data Karyawan Bengkel PT. Kujang Sakti Anugrah	23

4.2.3. Langkah-langkah Penyelesaian Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode SAW	23
4.3. Perbandingan Hitungan Manual Dengan Metode SAW	37
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	40
5.2. Saran	41
DAFTAR PUSTAKA.....	42
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
LEMBAR KOSNULTASI BIMBINGAN	
SURAT KETERANGAN RISET	
LAMPIRAN	



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Rumus Matriks SAW	8
Gambar II.2 Rumus Rangking SAW	8
Gambar II.3 Struktur Organisasi Bengkel PT. Kujang Sakti Anugrah	13
Gambar III.1 Tahapan Penelitian	20



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel III.1 Populasi dan Sample Penelitian.....	20
Tabel IV.1 Data Karyawan PT. Kujang Sakti Anugrah Bagian Bengkel	23
Tabel IV.2 Ketentuan Kriteria	23
Tabel IV.3 Nilai Bobot Tanggung Jawab	24
Tabel IV.4 Nilai Bobot Sikap Kerja.....	24
Tabel IV.5 Nilai Bobot Kedisiplinan.....	24
Tabel IV.6 Nilai Bobot Prestasi Kerja.....	24
Tabel IV.7 Nilai Bobot Kerjasama	25
Tabel IV.8 Tabel Hasil Kuesioner	25
Tabel IV.9 Rating Kecocokan Alternatif.....	26
Tabel IV.10 Hasil Perangkingan Keseluruhan.....	37
Tabel IV.11 Hasil Perhitungan Manual	38
Tabel IV.12 Perangkingan Hasil Manual Dengan Metode SAW	38



DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, S., & Latifah, F. (2016). *Decision Support System* Penilaian Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Menggunakan Metode *Simple Additive Weighting* Satria Abadi , Febriani Latifah. 6, 37–43.
- Anto, A. G., Mustafidah, H., & Suyadi, A. (2015). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode SAW (*Simple Additive Weighting*) di Universitas Muhammadiyah Purwokerto (*Decision Support System of Human Resources Performance Assessment Using SAW (Simple Additive Weighting*) M. III(November), 193–200.
- Arianto, E. Y., Siahaan, F. B., & Informasi, S. (2018). ANALISA PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DENGAN METODE *FUZZY SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* Pada PT . Unilever Indonesia Tbk. 4(1), 194–204.
- Budihardjo, M. (2015). Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan (Andriansyah, ed.). Retrieved from <https://books.google.co.id/books?id=OxNmCAAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=karyawan&hl=jv&sa=X&ved=0ahUKEwiU-puv8r3jAhXWXCskHeUZDT4Q6AEIJTAA#v=onepage&q=karyawan&f=false>
- Fitriah, A., & Irfiani, E. (2018). *Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pegawai Terbaik PT Pegadaian Jakarta Dengan Metode Simple Additive Weighting*.
- Ilham, M., & Bakhri, S. (2017). Keluarga Dengan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW). Paradigma, 19(2), 108–112.
- Kusnadi, P. &. (2019). TERBAIK MENGGUNAKAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* (SAW) PADA PT RINGKAT TEKNOLOGI. 5(1), 71–77.
- Masri, M. (2016). Penentuan Karyawan Terbaik Dengan Metode *Simple Additive Weighting* (PDAM Tirta Silaupiasa). 1(1).
- Murdianto, H., Khairina, D. M., & Hatta, H. R. (2016). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Per Triwulan PT . CAHAYA FAJAR KALTIM PLTU EMBALUT TANJUNG BATU Menggunakan Metode *Simple Additive Weighting*. 1(1), 24–29.

- Nofriansyah, D. (2014). Konsep Data Mining Vs Sistem Pendukung Keputusan. *Retrieved from*
<https://books.google.co.id/books?id=PoJyCAAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=nofriansyah&hl=jv&sa=X&ved=0ahUKEwjQn4rv973jAhWI63MBHb6QALUQ6AEIJTAA#v=onepage&q=nofriansyah&f=false>
- Purnaya, Ketut, I. G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Pramesta, ed.). Retrieved from
<https://books.google.co.id/books?id=OC03DgAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=manajemen+sumber+daya+manusia&hl=id&sa=X&ved=0ahUKEwiX8r3gpe3jAhUTiXAKHS25BG0Q6AEIKDAA#v=onepage&q=manajemen sumber daya manusia&f=false>
- Simatupang, J. (2018). Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode SAW Studi Kasus AMIK Mahaputra Riau. 2(1).
- Suryana, A., Yulianto, E., & Pratama, Khrisna, D. (2018). Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Prestasi PegawaiI Menggunakan MetodeE SAW, AHP, DAN TOPSIS. *Jurnal Ilmiah Teknologi Informasi Terapan*, III(2).
- Triwahyuni, A. (2015). TERBAIK CARREFOUR MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW). 15(1), 66–80.
- Windarto, A. Petode *Simple Additive Weighting* (SAW). *Jurnal Riset Sistem Informasi Dan Teknik Informatika (JURASIK)*, (1), 84–95.

