

ABSTRAK

Milani (11152084), Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Pegawai Untuk Kenaikan Jabatan Dengan Metode *Sample Additive Weighting* (SAW).

Dalam perusahaan peran pegawai sangatlah penting. Terutama dalam penilaian pegawai untuk kenaikan jabatan pada suatu perusahaan atau instansi pemerintah, penilaian pegawai yang efektif dan efisien akan mempengaruhi kenaikan jabatan di suatu perusahaan. Biasanya perusahaan akan melakukan penilaian pegawai untuk kenaikan jabatan dengan maksud agar memotivasi pegawainya lebih giat dan rajin dalam bekerja, Kenaikan jabatan diberikan kepada pegawai atas rekomendasi atasan atau pengawas masing-masing bagian unit kerja berdasarkan beberapa kriteria penilaian. Begitu juga yang terjadi pada PT. Mayora Indah Tbk. Divisi Coklat bagian *maintenance* produksi. Berdasarkan penelitian oleh penulis penilaian pegawai untuk kenaikan jabatan pada PT. Mayora Indah Tbk. Divisi coklat bagian *maintenance* yang masih bersifat subjektif. Kriteria penilaian pegawai untuk kenaikan jabatan pada PT. Mayora Indah Tbk. Divisi coklat bagian *maintenance* produksi adalah Pengetahuan, Absensi, *Skill*, Tanggung jawab, *Attitude*. Adapun tujuan dalam penulisan Skripsi ini adalah salah satu syarat kelulusan strata satu (S1) program studi Sistem Informasi di Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer (STMIK) Nusa Mandiri Jakarta. Dalam perhitungan penulis menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW), karna metode ini cocok digunakan untuk perhitungan yang akurat dan sangat membantu dalam proses perhitungan setiap data yang diperoleh pada skripsi ini.

Kata Kunci : Pegawai, Kenaikan Jabatan, *Simple Additive Weighting*, Penilaian Pegawai Untuk Kenaikan Jabatan

ABSTRACT

Milani (11152084), Employee Appraisal Decision Support System for Promoting Positions Using the Sample Additive Weighting (SAW) Method.

In companies the role of employees is very important. Especially in the assessment of employees for promotion in a company or government agency, an effective and efficient assessment of employees will affect promotions in a company. Usually the company will conduct an employee appraisal for promotion in order to motivate employees to be more active and diligent in their work. Promotion is given to employees on the recommendation of supervisors or supervisors in each part of the work unit based on several assessment criteria. So also happened to PT. Mayora Indah Tbk. Chocolate Division maintenance the production section. Based on research by the author of employee assessments for promotion at PT. Mayora Indah Tbk. The chocolate division of the maintenance section is still subjective. Employee evaluation criteria for promotion at PT. Mayora Indah Tbk. The chocolate division of the production maintenance section is Knowledge, Attendance, Skill, Responsibility, Attitude. The purpose of writing this thesis is one of the graduation requirements for undergraduate (S1) Information Systems study programs at the School of Information and Computer Management (STMIK) Nusa Mandiri Jakarta. In calculating the author uses the Simple Additive Weighting (SAW) method, because this method is suitable for accurate calculations and is very helpful in the process of calculating every data obtained in this thesis.

Keywords: Employee, Promotion, Simple Additive Weighting, Employee Evaluation for Promotion