

ABSTRAK

Reka Kasih Sella Wati (11150265), Penerapan Metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) Dalam Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Calon Karyawan Baru Pada Nuansa Agung Garment.

Perkembangan dunia usaha dewasa ini tidak hanya menuntut adanya modal uang besar, dimana salah satu faktor yang paling penting yaitu sumber daya manusia. Perusahaan dituntut untuk memiliki sumber daya yang berkualitas dan mempunyai kemampuan yang kompeten untuk menunjang proses kerja perusahaan agar mampu bersaing dengan perusahaan lain. Salah satu kunci utama dalam menciptakan sumber daya manusia yang profesional terletak pada proses seleksi calon tenaga kerja. Studi ini dianalisis menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP). Penulis memperoleh data primer melalui observasi langsung dan wawancara secara langsung dengan bagian *Human Resources Departement* (HRD), dan bagian terkait lainnya. Berdasarkan hasil observasi dan wawancara didapatkan 4 (empat) kriteria diantaranya pendidikan, pengalaman kerja, kemampuan, dan sikap. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui urutan terbaik sehingga menghasilkan kriteria dan alternatif dengan bobot nilai tertinggi. Dalam hasil penelitian penulis dapat diketahui bahwa alternatif Stephen Salim memiliki bobot nilai tertinggi yaitu 0,402, Nisa Ramwati memiliki bobot kedua yaitu 0,324, Meri Rosalina memiliki bobot terendah yaitu 0,274.

Kata Kunci: Seleksi Karyawan, Sistem Pendukung Keputusan, Metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP).

ABSTRACT

Reka Kasih Sella Wati (11150265), The Application of the Method of Analytical Hierarchy Process (AHP) in Decision Support System for Selection for New Employees Acceptance at Nuansa Agung Garment.

The development of the corporate world today not only demands big money capital, where one of the most important factors, namely human resources. Companies are expected to have the resources and have the ability to support competent work process corporations in order to be able to compete with other companies. One of the main key in creating a professional human resources lies in the Labor candidate slection process. This study analyzed using the method of Analitycal Hierarchy Process (AHP). The author obtained primary data through direct observation and interviews directly with the Human Resources Departemen (HRD), and other associated parts. Based on the results of observation and interviews obtained four (4) criteria including education, work experience, abilities, and attitudes. The purpose of this research is to know the best sequence to produce the criteria and alternatives with the highest value. In the author's research result can be known that alternatives are Stephen Salim has highest value weighting i.e 0.402, Nisa Ramwati has a second weight i.e. 0.324, Meri Rosalina have lowest weight i.e. 0,274.

Keywords: Employee Selection, Decision Support System, Analytical Hierarchy Process (AHP) Method.