

**KOMPARASI METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW)*
DAN PROFILE MATCHING (PM) DALAM PENENTUAN
KARYAWAN TERBAIK PADA PT INTERNUSA FOOD**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan Strata Satu (S.1)

TRI ARYANI SULISTYAWATI

11150082

Program Studi Sistem Informasi
Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer Nusa Mandiri
Jakarta
2019

ABSTRAKSI

Tri Aryani Sulistyawati (11150082), Komparasi Metode *Simple Additive Weighting (SAW)* dan *Profile Matching (PM)* Dalam Penentuan Karyawan Terbaik pada PT INTERNUSA FOOD.

Sistem Pendukung Keputusan ini dibuat untuk menjawab berbagai permasalahan yang terkait dengan keputusan pemilihan karyawan terbaik. Sistem ini dibuat untuk membantu pengambilan keputusan pemilihan karyawan terbaik sekaligus untuk memenuhi perkembangan dan tuntutan zaman yang perkembangannya sangat pesat, sehingga diharapkan nantinya hasil ini dapat berguna bagi perusahaan yang membutuhkan sistem penunjang keputusan ini. Secara garis besar sistem penunjang keputusan merupakan proses membandingkan antara kriteria kedalam alternatif, semakin besar nilai yang diperoleh maka akan memiliki prioritas yang utama untuk karyawan tersebut dipilih. Kriteria pemilihan karyawan pada PT Internusa Food adalah aspek kinerja, perilaku, kooperatif, kemampuan. Untuk merancang Sistem Penunjang Keputusan Pemilihan karyawan terbaik ini penulis membandingkan dua metode menggunakan metode *Simple Additive Weighting (SAW)* dan *Profile Matching (pm)*, karena kedua metode ini sangat cocok digunakan untuk mencari perhitungan yang valid, dan akurat dan untuk membantu dalam perhitungan setiap data yang diperoleh pada skripsi ini.

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan, Metode *Simple Additive Weighting (SAW)* dan *Profile Matching (PM)*, Pemilihan Karyawan Terbaik.

ABSTRACT

Tri Aryani Sulistyawati (11150082), Comparison of the Simple Additive Weighting Method (SAW) and Profile Matching Method (PM) In Determination The Best Employee at PT Internusa Food.

The Decision Support System is designed to address issues related to best employee selection decisions. This system is created to help decision making the best employee selection as well as to meet the developments and the times that developments are very rapid, So hopefully later this result can be useful for companies that need this decision support System. Broadly speaking decision support system is a process of comparing the criteria into the alternative, The greater the value earned it will have the highest priority for the employee selected. Criteria for employee selection at PT Internusa Food is the performance, behavioral, cooperative, ability aspects. To design a Decision Support System for the selection of the best employees, the writer compares the two methods using the Simple Additive Weighting (SAW) and Profile Matching (pm) methods, because both of these methods are very suitable to be used to find valid, accurate calculations and to assist in the calculation of any data obtained in this thesis.

Keywords : Decision support system, Simple Additive Weighting (SAW) Method, Profile Matching (PM) Method, Best Employee Selection.

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR JUDUL SKRIPSI	i
LEMBAR PERSEMBAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI	v
LEMBAR PANDUAN PENGGUNAAN HAK CIPTA.....	vi
 KATA PENGANTAR.....	 vii
ABSTRAKSI.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	2
1.3. Maksud dan Tujuan.....	2
1.4. Metode Penelitian.....	3
A. Observasi.....	3
B. Wawancara	3
C. Studi Pustaka.....	3
D. Kuesioner.....	3
1.5. Ruang Lingkup.....	4
1.6. Hipotesis	4
 BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. Tinjauan Pustaka	5
A. Sistem Penunjang Keputusan	5
B. <i>Simple Additive Weighting</i>	5
C. <i>Profile Matching</i>	7
D. Data	11
E. Kuesioner.....	12
F. Skala Likert	13
2.2. Penilaian Kinerja Karyawan.....	13
2.3. Penelitian Terkait	14
2.4. Tinjauan Organisasi / Objek Penelitian.....	14
A. Sejarah Perusahaan.....	15
B. Visi dan Misi PT Internusa Food.....	16
C. Struktur Organisasi Perusahaan.....	16

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Tahapan Penelitian	27
3.2. Instrumen Penelitian.....	31
3.3. Metode Pengumpulan Data, Populasi dan Sampel Penelitian ...	31
A. Metode Pengumpulan Data	31
1. Wawancara.....	31
2. Pengamatan.....	32
3. Studi Kepustakaan.....	32
B. Populasi dan Sample Penelitian	32
C. Rumus Slovin.....	33
3.4. Metode Analisis Data	37

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Profil Responden.....	38
4.2. Analisa dengan Metode <i>Simple Additive Weighting (SAW)</i>	40
4.2.1. Menentukan masing – masing setiap kriteria.....	41
4.2.2. Memberikan nilai bobot pada masing – masing kriteria	41
4.2.3. Menentukan nilai rating kecocokan pada setiap kriteria	44
4.2.4. Membuat matriks keputusan dari tabel rating kecocokan	46
4.2.5. Menentukan perangkingan	52
4.3. Analisa dengan Metode <i>Profile Matching (PM)</i>	56
4.3.1. Klasifikasi <i>Core Factor</i> dan <i>Secondary Factor</i>	56
4.3.2. Bobot Nilai	56
4.3.3. Keterrangan Nilai Aspek Sub Kriteria.....	57
4.3.4. Perhitungan Nilai GAP	58
4.3.5. Perhitungan Nilai <i>NCF</i> dan <i>NSF</i>	56
4.3.5.1. Nilai <i>Core Faktor</i>	74
4.3.5.2. Nilai <i>Secondary Faktor</i>	75
4.3.6. Perhitungan dan pengelompokan <i>NCF</i> dan <i>NSF</i>	56
4.3.7. Perhitungan Nilai <i>total</i>	81
4.3.8. Perhitungan penentuan rangking.....	87

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan	90
5.2. Saran.....	91

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	94
LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN	95
SURAT KETERANGAN RISET.....	97
LAMPIRAN.....	98

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Gambar II.1 Struktur Organisasi Perusahaan	17
2. Gambar III.1 Tahapan Penelitian	30



DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z. K. (2017). *Penerapan Metode Profile Matching Dalam Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Karyawan Terbaik Pada Pt Ananda Solusindo Cikarang Jurnal*.
- Budiarti, Y. (2015). Penerapan Knowledge Management System pada E-Learning dengan Metode COLLES Untuk Meningkatkan Hasil Belajar Siswa. *IJSE – Indonesian Journal on Software Engineering*, 1(1), 36–41.
- Dina, F., Sihombing, D. O., Studi, P., Informasi, S., Kampus, A., Pontianak, K., ... Informatika, S. (2018). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Calon Tenaga Kerja Di Kota Pontianak Dengan Metode Simple Additive Weighting. *Jurnal PILAR Nusa Mandiri*, 14(2), 201–208.
- Hidayat, R. (2016). Menentukan Promosi Jabatan Karyawan dengan Menggunakan Metode Profile Matching dan Metode Promethee. *IJSE - Indonesian Journal on Software Engineering*, 2(1), 57–65.
- Ilham, M., & Bakhri, S. (2017). Romanian journal of marketing. *Paradigma - Jurnal Komputer Dan Informatika*, 19(2), 108–112. Retrieved from <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/paradigma/article/view/2306/1615>
- Iswandy, E. (2015). Sistem Penunjang Keputusan Untuk Menentukan Penerimaan Dana Santunan Sosial Anak Nagari Dan Penyalurannya Bagi Mahasiswa dan Pelajar Kurang Mampu di Kenagarian Barung - Barung Belantai Timur. *Teknoif*, 3(2), 70–79. <https://doi.org/2338-2724>
- kusnadi, 2019. (2016). Pengaruh Pendaftaran Online Terhadap Jumlah Pendaftar Di Sekolah Dasar Negeri Jakarta (Vol. 18).
- Pradana, M. (2016). Pengaruh Atribut Produk Terhadap Keputusan Pembelian Sepatu Merek Customade (Studi di Merek Dagang Customade Indonesia). *Jurnal Manajemen*, 6(1), 1–10.
- Sutinah, E. (2017). Sistem Pendukung Keputusan Menggunakan Metode Profile Matching Dalam Pemilihan Salesman Terbaik. *Informatics For Educators and Professionals*, 2(1), 29–42.
- Y Kusnadi - Jurnal Teknologi Informatika &, & 2019. (2019). Sistem Penunjang Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (Saw) Pada Pt Ringkat. *Ejournal-Umht.Org*, 5(1), 71–77. Retrieved from <http://ejournal-umht.org/index.php/tik/article/view/243>

Yoga Putrana, Fathoni, A., & Warso, M. M. (2016). Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt . Gelora Persada Mediatama Semarang. *Journal of Management*, 2(2).

