

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN
KARYAWAN BERPRESTASI DENGAN METODE
ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP)
PADA PT. PRIMACIPTA MEGAH JAYA**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan Program Sarjana



BAYU KHISABA

11152062

Program Studi Sistem Informatika

STMIK Nusa Mandiri

Jakarta

2019

ABSTRAK

Bayu Khisaba (11152062), Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Berprestasi Dengan Metode *Analytical Hierarcy Process (AHP)* Pada PT. Primacipta Megah Jaya

Karyawan merupakan faktor pendukung dalam sebuah perusahaan, karena dengan adanya karyawan yang memiliki standar kualifikasi perusahaan maka produktifitasnya perusahaan akan terjaga dan semakin meningkat. Sistem pendukung keputusan merupakan suatu alternatif dalam pengambilan keputusan yang cukup efektif. Di lain pihak manajemen dan karyawan membutuhkan proses penilaian kerja yang rutin dan cepat. Semakin banyaknya jumlah karyawan maka keaneragaman karyawan juga semakin kompleks sehingga sulit untuk memilih karyawan berprestasi sesuai kriteria perusahaan, Metode *Analytical Hierarcy process (AHP)* merupakan metode yang tepat dalam proses pengambilan keputusan pemilihan kaeyawan berprestasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk membuat dan menerapkan sistem pendukung keputusan dengan banyak kriteria menggunakan metode AHP dalam pemilihan karyawan Berprestasi sehingga dapat lebih obyektif dalam memilih karyawan berprestasi di Pt. Primacipta Megah Jaya. Hasil pemilihan karyawan berprestasi dengan nilai kriteria tertinggi yang akan dinyatakan menjadi Karyawan Terbaik.

Kata Kunci : AHP, Karyawan Berprestasi, Sistem Penunjang Keputusan

ABSTRACT

Bayu Khisaba (11152062), Decision Support Sistem for Achieving Employees With Analytical Hierarchy Proccess (AHP) Methode in PT. Primacipta Megah Jaya

Employees are a supporting factor in the company, Because it has employees who have company qualification standards, The company will increase and increase. Decision support systems are an alternative in making decisions that are quite effective. On the other hand management and companies need routine and fast work processes. The more the number of employees, the more the number of employees, the more complex companies become, so that it is increasingly difficult to choose employees who excel according to company criteria, the Analytical Hierarchy process (AHP) method is the right metod in the decision-making process of selecting outstanding employees. Tthe purpose of this study is to create and implement a decision support system with many assessments using the AHP method in the selection of achievement employees can be more objective in selecting outstanding employees at Pt. Primacipta Megah Jaya. The results of the selection of outstanding employees with the highest rating will be declared the best employees.

Keywords: AHP, Employees with Achievement, Decision Support System

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL SKRIPSI.....	i
LEMBAR PERSEMBAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH ...	iv
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI	v
LEMBAR PANDUAN PENGGUNAAN HAK CIPTA	vi
 Kata Pengantar	 vii
Abstrak.....	ix
Daftar Isi	xi
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Tabel	xiv
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Permasalahan.....	3
1.3. Maksud dan Tujuan.....	3
1.4. Metode Penelitian.....	4
1. Observasi	4
2. Wawancara.....	4
3. Studi Pustaka.....	4
4. Kuesioner.....	4
1.5. Ruang Lingkup Masalah.....	4
1.6 Hipotesis	5
 BAB II LANDASAN TEORI	 6
2.1. Tinjauan Pustaka	6
A. Pengertian Metode	6
B. Sistem	6
C. Sistem Pendukung Keputusan.....	6
D. Budaya Kerja	7
E. Metode Analyttical Hierarchy Proses	7
2.2. Penelitian Terkait	10
2.3. Tinjauan Organisasi/ Objek Penelitian.....	11
A. Sejarah Perusahaan	11
B. Struktur Organisasi	12
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	 16
3.1. Tahapan Penelitian	16
3.2. Instrument Penelitian.....	18
3.3. Metode Pengumpulan Data, Populasi, dan Sample Penelitian	18
3.4. Metode Analisis Data	19
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	 24

4.1. Analisa Data dan Hirarki Keputusan.....	24
4.2. Hasil Perhitungan Data.....	26
BAB V PENUTUP	45
5.1. Kesimpulan	45
5.2. Saran	45

DAFTAR PUSTAKA
DAFTAR RIWAYAT HIDUP
LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN
SURAT KETERANGAN RISET
LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Pohon Hierarki.....	9
Gambar II.2 Struktur Organisasi.....	12
Gambar III.1 Tahapan Penelitian.....	16
Gambar IV.1 Hirarki Keputusan Pemilihan Karyawan Berprestasi.....	24



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel III.1 Skala Penilaian Perbandingan Pasangan	20
Tabel III.2 Daftar <i>Index Rancom Consistency</i>	22
Tabel IV.1 Hasil Kuesioner Responden 1 Untuk Kriteria	25
Tabel IV.2 Hasil Kuesioner Responden 2 Untuk Kriteria	26
Tabel IV.3 Hasil Kuesioner Responden 3 Untuk Kriteria	26
Tabel IV.4 Matriks Perbandingan Berpasangan Nilai Kriteria	26
Tabel IV.5 Matriks Nilai Kriteria dan Bobot Prioritas	27
Tabel IV.6 Matriks Penjumlahan Baris dan Bobot Konsistensi	28
Tabel IV.7 Daftar Indeks Random Konsistensi	30
Tabel IV.8 Hasil Kuisoner 1 Nilai Alternatif Pada Kriteria Kerajinan	31
Tabel IV.9 Hasil Kuisoner 2 Nilai Alternatif Pada Kriteria Kerajinan	31
Tabel IV.10 Hasil Kuisoner 3 Nilai Alternatif Pada Kriteria Kerajinan	31
Tabel IV.11 Matriks Perbandingan Berpasangan Nilai Alternatif Pada Kriteria Kerajinan.....	32
Tabel IV.12 Matriks Perbandingan Nilai Alternatif dan Bobot Prioritas	32
Tabel IV.13 Hasil Kuisioner Responden 1 Nilai Alternatif Pada Kriteria Komunikasi	33
Tabel IV.14 Hasil Kuisioner Responden 2 Nilai Alternatif Pada Kriteria Komunikasi	33
Tabel IV.15 Hasil Kuisioner Responden 3 Nilai Alternatif Pada Kriteria Komunikasi	34
Tabel IV.16 Matriks Perbandingan Berpasangan Nilai Alternatif Pada Kriteria	

Komunikasi	34
Tabel IV.17 Matriks Nilai Alternatif Pada Komunikasi dan Bonot Prioritas	34
Tabel IV.18 Hasil Kuisioner Responden 1 Nilai Alternatif Pada Kriteria	
Kedisiplinan	35
Tabel IV.19 Hasil Kuisioner Responden 2 Nilai Alternatif Pada Kriteria	
Kedisiplinan	36
Tabel IV.20 Hasil Kuisioner Responden 3 Nilai Alternatif Pada Kriteria	
Kedisiplinan	36
Tabel IV.21 Matriks Perbandingan Berpasangan Nilai Alternatif Pada Kriteria	
Kedisiplinan	36
Tabel IV.22 Matriks Nilai Alternatif pada Kriteria Kedisiplinan dan Bobot Prioritas	37
Tabel IV.23 Hasil Kuisioner Responden 1 Nilai Alternatif Pada Kriteria Tanggung Jawab	37
Tabel IV.24 Hasil Kuisioner Responden 2 Nilai Alternatif Pada Kriteria Tanggung Jawab	38
Tabel IV.25 Hasil Kuisioner Responden 3 Nilai Alternatif Pada Kriteria Tanggung Jawab	38
Tabel IV.26 Matriks Perbandingan Berpasangan Nilai Alternatif Pad Kriteria Tanggung Jawab.....	38
Tabel IV.27 Matriks Nilai Alternatif pada Kriteria Tanggung Jawab dan Bobot Prioritas.....	39
Tabel IV.28 Hasil Kuesioner Responden 1 Nilai Alternatif pada Kriteria Pengetahuan	40
Tabel IV.29 Hasil Kuesioner Responden 2 Nilai Alternatif pada Kriteria	

Pengetahuan	40
Tabel IV.30 Hasil Kuesioner Responden 3v Nilai Alternatif pada Kriteria	
Pengetahuan	40
Tabel IV.31 Matriks Perbandingan Berpasangan Nilai Alternatif Pada Kriteria	
Pengetahuan	41
Tabel IV.32 Matriks Nilai Alternatif pada Kriteria Pengetahuan dan Bobot	
Prioritas	41
Tabel IV.33 Hasil AkhiR Prioritas Global.....	42



DAFTAR PUSTAKA

- Frieyadie (2018). METODE AHP SEBAGAI PENUNJANG KEPUTUSAN UNTUK PENILAIAN KINERJA KERJA KARYAWAN SPBU. ejournal.nusamandiri.ac.id/ejurnal/index.php/techno/article/download/840/pdf
- Handayani, R. I. (2017). BERPRESTASI DENGAN METODE PROFILE MATCHING PADA PT. SARANA INTI PERSADA (SIP). Jurnal Pilar Nusa Mandiri, 13(1), 28-34. <http://ejournal.nusamandiri.ac.id/ejurnal/index.php/pilar/article/view/332>
- Hasugian, a. H., & Cipta, H. (2018). ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN PASANGAN HIDUP MENURUT BUDAYA KARO DENGAN MENGGUNAKAN METODE ANALITYCAL HIERARCHY PROCESS (AHP) <http://www.jurnal.uinsu.ac.id/index.php/algoritma/article/view/1612>
- Imron (2018). Penerapan Metode AHP pada Penentuan Sales Terbaik Studi Kasus: PT. Sampoerna Telekomunikasi Indonesia. Jurnal Teknik Komputer. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/jtk>
- Kamalia Safitri, Fince Tinus Waruwu, Mesran (2017). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN BERPRESTASI DENGAN MENGGUNAKAN METODE ANALYTICAL HIEARARCHY PROCESS (Studi Kasus : PT.Capella Dinamik Nusantara Takengon). <http://dx.doi.org/10.30865/mib.v1i1.317>
- Kristiyanti, D. A. (2017). Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Karyawan Untuk Jabatan Tertentu Dengan Pendekatan Analisa Gap Profile Matching, 19(1), 20–29. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/paradigma/article/view/1502>
- Rani Irma Handayani (2017). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN BERPRESTASI DENGAN METODE PROFILE MATCHING PADA PT. SARANA INTI PERSADA (SIP). <http://ejournal.nusamandiri.ac.id/ejurnal/index.php/pilar/article/view/332>

Reni Endriana (2019). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN BUDAYA KERJA PEGAWAI KANTOR REGIONAL 1 DKI JAKARTA DAN BANTEN (KR 1) MENGGUNAKAN AHP. <https://repository.bsi.ac.id/index.php/repo/viewitem/18336>

Sofhian Sofhian, Herry Sujaini, & Helen Sasty Pratiwi (2014). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Dosen Terbaik Menggunakan Metode Promethee (Studi Kasus: Teknik Informatika Universitas Tanjungpura) (JUSTIN)4(2),316-321. <http://jurnal.untan.ac.id/index.php/justin/article/view/14001>

Yunaeti Anggraeni, E., & Irviani, R. (2017). Pengantar Sistem Informasi. Yogyakarta: CV.ANDI OFFSET.

Zulkifli, S. (2016). DECISION SUPPORT SYSTEM PEMBERIAN BONUS TAHUNAN PADA KARYAWAN BERDASARKAN KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (STUDY KASUS : STMIK PRINGSEWU). Jurnal TAM (Technology Acceptance Model), 7, 67–73. <http://ojs.stmikpringsewu.ac.id/index.php/JurnalTam/article/download/74/74>

