

ABSTRAK

Charly Marudut (11161038), Sistem Pendukung Keputusan Pengangkatan Karyawan Tetap Menggunakan Metode AHP Pada PT. Kawasan Berikat Nusantara

Sumber daya manusia merupakan salah satu sumber daya yang sangat penting dalam proses pencapaian tujuan perusahaan, oleh karena itu melihat pentingnya sumber daya manusia dalam perusahaan, maka layak bagi perusahaan untuk memberi perhatian lebih melalui kebijakan yang diambil, untuk itu perusahaan perlu melakukan penilaian atas kinerja para karyawannya yang penuh dedikasi dalam menjalankan tugasnya. Dalam meningkatkan kinerja karyawannya PT. Kawasan Berikat Nusantara melakukan pemilihan pengangkatan karyawan tetap, permasalahan yang terjadi di PT. Kawasan Berikat Nusantara yaitu proses pengangkatan karyawan tetap belum optimal, prosesnya masih dilakukan secara manual yang harus diseleksi satu persatu karyawannya dengan kriteria-kriteria yang sesuai sehingga prosesnya menjadi lambat dan tidak akurat. Berdasarkan hal tersebut, penulis merancang sistem pendukung keputusan pengangkatan karyawan tetap menggunakan *Analytical Hierarki Process* (AHP). Dalam proses ini digunakan kriteria untuk menentukan calon karyawan tetap yaitu kehadiran, komunikasi, tanggung jawab, prestasi, keuletan dan kerja sama. Pada penelitian ini pengujian data diperoleh dari kuesioner kepada 3 responden terkait, dan data tersebut diolah menggunakan *Microsoft Excel* maupun program *Expert choice*. Penelitian ilmiah ini akan menampilkan pilihan kriteria yang telah disesuaikan oleh pihak terkait, dimana kriteria tersebut dipasangkan dengan alternatif, selanjutnya sampai mendapat hasil akhir, sistem akan menampilkan pilihan secara angka maupun diagram.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, AHP, Sumber Daya Manusia, Pengangkatan Karyawan

ABSTRACT

Charly Marudut (11161038), *Decision Support Systems Appointment of Permanent Employees Using AHP Method at PT.Kawasan Berikat Nusantara*

Human resources is one of the resources that are essential in the process of achieving corporate objectives, therefore, to see the importance of human resource and company, it may be reasonable for companies to pay more attention through measures taken, for the companies need to conduct an assessment of the performance of the employees dedicated in performing their duties. In improving the performance of employees PT. Kawasan Berikat Nusantara made hiring permanent election, issues raised in PT. Kawasan Berikat Nusantara hiring process is still not optimal, the process is still done manually to be selected one by one their employees with the appropriate criteria so that the process becomes slow and not accurate. This based, the authors designed a decision support system for the appointment of employees to keep using Analytical Hierarchy Process (AHP). In this process the criteria used to determine the presence of candidates remained, namely, communication, responsibility, achievement, perseverance and cooperation. In this study, the test data obtained from the questionnaire related to the third respondent, and the data is processed using Microsoft Excel and Expert program choice. Scientific research will feature a selection criteria that have been adapted by the parties concerned, which is paired with alternative criteria, then to get the final results, the system will display both numerically and selection of the diagram

Keywords: *Decision Support System , AHP , Human Resources , Employee Appointment*