

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Setelah melalui tahapan penelitian dan melakukan pengolahan data, penulis mendapatkan kesimpulan mengenai pengangkatan karyawan tetap dengan beberapa calon pada PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero). Kesimpulan yang telah didapatkan penulis adalah sebagai berikut:

1. Kriteria yang diberikan peneliti sangat berpengaruh terhadap keputusan pengangkatan karyawan tetap, hal ini dapat dilihat dari hasil perhitungan data yang diperoleh penulis, yaitu kriteria Kehadiran dengan persentase 18,17%, kriteria Komunikasi dengan persentase 17,47%, kriteria Tanggung Jawab 16,79%, kriteria Prestasi 16,70%, kriteria Keuletan 16,38% dan yang terakhir adalah kriteria Kerja Sama sebesar 14,49%.
2. Dari hasil perhitungan *Analytical Hierarchy Process* (AHP) untuk menentukan bobot dan matriks ternormalisasi, selanjutnya dalam tahap menentukan ranking alternatif menggunakan perhitungan secara manual bahwa alternatif yang banyak diminati oleh responden adalah Vincent, disusul Budi, Yudha, dan Tubagus.
3. Metode AHP merupakan metode yang cocok digunakan untuk mengambil sebuah keputusan didalam sebuah pemilihan, tidak hanya pemilihan karyawan tetap saja namun juga untuk pemilihan yang lain.

## 5.2. Saran

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan penulis, maka dapat diusulkan beberapa saran, yaitu:

1. Dapat ditambahkan data lain yang mendukung pemilihan karyawan tetap agar lebih tepat dan spesifik misalnya menambahkan kriteria dan sub kriteria, juga penambahan pada alternatifnya.
2. Untuk penelitian lebih lanjut agar membuat aplikasi berbasis web.
3. Dalam memecahkan masalah multi kriteria metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) bukan satu-satunya penggabungan metode pengambilan keputusan yang dapat digunakan, alangkah lebih baik dicoba untuk menggunakan metode penggabungan yang lain untuk mendukung keputusan yang efektif.