

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

- a. Web *E-Recruitment* dibuat untuk memudahkan calon pelamar untuk memilih pekerjaan yang sesuai dengan kompetensi yang dimiliki dan tanpa harus mendatangi perusahaan untuk mengirimkan berkas.
- b. Mempermudah pihak HRD untuk mengolah data pelamar dan menilai *portofolio* pelamar yang masuk tanpa perlu mendata secara manual dalam bentuk berkas.
- c. Secara tidak langsung *website E-Recruitment* dapat meminimalisir waktu dan biaya pengeluaran untuk proses rekrutmen karyawan baru.

5.2 Saran saran

- a. Tampilan aplikasi *E-Recruitment* masih sederhana, maka dapat di perbaiki agar terlihat lebih menarik.
- b. Menambahkan ujian tes secara *online* agar dapat mempermudah dalam mengetahui kinerja dan pengetahuan calon pelamar tanpa harus melakukan tes langsung ke perusahaan.
- c. Melakukan *maintenance* dan *update website* secara teratur, serta melakukan *back-up* data secara teratur untuk berjaga-jaga menghindari resiko kehilangan data.