

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pembuatan model penilaian kinerja karyawan pada Klinik Keluarga Kita akan lebih akurat bila menggunakan FIS (*Fuzzy Inference System*) dibandingkan dengan model yang menggunakan metode konvensional pada *Microsoft Excel*.
2. Tersedianya sebuah aplikasi GUI yang dapat membantu penilaian kinerja karyawan terhadap aspek – aspek yang sudah ada, sehingga lebih efisien dan efektif.
3. Dengan adanya hasil penilaian ini dapat membantu pihak SDM (Sumber Daya Manusia) pada Klinik Keluarga Kita agar dapat meningkatkan performa kinerja karyawan tersebut.

5.2. Saran

Agar penelitian ini bisa lebih baik lagi maka perlu dikembangkan, berikut saran-saran yang bisa diusulkan :

1. Sebaiknya ditambah variabel lain untuk penilaian yang perlu diterapkan untuk menambahkan kehandalan sistem diwaktu yang akan datang.
2. Perlunya menggunakan metode lain selain dari FIS (*Fuzzy Inference System*) untuk membandingkan hasil yang lebih baik.

3. Penerapan sistem penilaian kinerja karyawan menggunakan *Toolbox* Matlab R2008b yang berbasis *Guide User Inference* (GUI) dapat dikembangkan untuk penilaian kasus lain.