

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dari hasil riset lapangan dan proses pembuatan sistem informasi penerimaan karyawan baru, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem informasi penerimaan karyawan yang berjalan terdiri dari beberapa proses, diantaranya: yaitu proses permintaan karyawan, proses penerimaan karyawan, proses penempatan karyawan, serta proses pelaporan.
2. Jika menggunakan sistem yang berjalan, perusahaan membutuhkan waktu cukup lama untuk mengumpulkan data-data mengenai pelamar, dan karyawan, disamping itu juga memerlukan banyak tempat untuk penyimpanan data-data tersebut.
3. Dari segi keamanan, sistem yang berjalan selama ini mempunyai lebih banyak kekurangannya dari sistem yang diusulkan, seperti kemungkinan untuk data-data menjadi rusak, hilang atau diubah lebih besar

5.2. Saran

Penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya dalam penerimaan karyawan pada P.T. Andrew Tani Indonesia menggunakan sistem komputer yang mumpuni untuk mengolah datanya, karena akan memberikan kemudahan baik dari segi fasilitas yang disediakan maupun dari segi keamanan dan validasi data yang dapat mempercepat pekerjaan ini.
2. Sebaiknya perusahaan membuat sistem yang lebih terintegrasi lagi, dengan membuat proses sistem perekrutan karyawan secara online hingga ke proses pendataan karyawan dan pelaporan.

\