

ABSTRAK

Achmad Murdiansyah (11161587), Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Baru pada PT Andrew Tani Indonesia.

Berkembangnya dunia industri dewasa ini membutuhkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas. Dan seiring berkembangnya teknologi informasi yang beraneka ragam dirasa perlu sebuah mekanisme pelayanan dibidang recruitment calon tenaga kerja yang lebih efisien, efektif dan modern sehingga calon tenaga kerja yang didapat akan lebih berdaya guna dan berhasil guna. Banyak perusahaan yang sudah menampilkan sistem pendaftaran penerimaan calon tenaga kerja, tetapi hal tersebut belum dilakukan pada PT Andrew Tani Indonesia. Di sini penulis coba menampilkan sebuah sistem informasi pendaftaran calon tenaga kerja secara online pada PT Andrew Tani Indonesia yang nantinya akan dikelola oleh manajemen perusahaan yaitu pada fungsi HR, khususnya rekrutmen atau penerimaan karyawan baru. Diharapkan dengan dibuatnya website sistem informasi ini lebih memudahkan masyarakat khususnya para pencari pekerjaan untuk mendaftarkan diri sebagai calon tenaga kerja pada PT Andrew Tani Indonesia.

Kata kunci : Informasi, website, penerimaan karyawan

ABSTRACT

Lutfy Hermawan (11130328), Case Files New Employee Acceptance Information System at PT Andrew Tani Indonesia

PT Andrew Tani Indonesia is a company engaged in management consulting. This company has been established for 38 years, but unfortunately there are still some processes, especially for data processing employees are still done manually, namely by using excel microsfot and word. So these ways result in less effective and efficient, and make the author, writing this thesis by realizing the need for the manufacture of information systems in solving the problem. Namely by analyzing and designing new employee recruitment information system with data collection method used consist of observation, interview and literature, and analysis and system design using diagram contained in UML (Unified Modeling Language). The results of the analysis and design of the system are expected to assist Human Resources in particular to accelerate the process of data processing, and report printing so that weaknesses in the old system can be overcome and also to overcome errors made by human (human error).

Key words : Acceptance of Employees, Information Systems.