BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah dibahas pada bab-bab sebelumnya, penulis mencoba menarik kesimpulan mengenai system penunjang keputusan pemilihan karyawan terbaik menggunakan metode analytical hierarchy process (AHP) pada PT. Potech Indo Mandiri yaitu sebagai berikut:

1. Dari hasil kuesioner yang sudah di dapat dan dilakukan perhitungan serta menggunakan *expert choice* adalah kriteria kehadiran menjadi kriteria utama yang paling tertinggi dengan nilai 21.10%.
2. Untuk alternatif / Karyawan terbaik yang mendapat hasil paling tinggi adalah Ibu Ande dengan Nilai 26.30%, yang kedua Bpk. Anwar dengan Nilai 24.30%, ketiga Bpk Asep dengan nilai 20.80%, keempat Bpk. Suhandi dengan nilai 15.20% dan yang kelima Bpk. Sarmili dengan nilai 13.40%.
3. Sistem penunjang keputusan dapat digunakan sebagai alat untuk mengevaluasi atas kinerja karyawan yaitu dengan menggunakan salah satu metode dalam sistem pendukung keputusan. Metode yang digunakan yaitu *Analytical Hierarchy Process* (AHP).
4. Penelitian ini memberikan alternatif berupa sistem pendukung keputusan untuk membantu dan mempermudah pemangku kepentingan perusahaan dalam memutuskan karyawan berprestasi dengan AHP dan *Expert Choice*.
5. Meningkatkan proses perhitungan dan juga system ini dapat memberikan rekomendasi karyawan terbaik berdasarkan ranking.

5.2. Saran-saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pada sistem pendukung keputusan ada beberapa metode, dapat mengembangkan kasus ini dengan metode yang lainnya sebagai bahan perbandingan.
2. Dapat mencoba mengembangkan dengan memasukan kriteria-kriteria yang lain dan alternatif-alternatif yang lain dan menambah jumlah responden.