

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Setelah melalui tahapan penilaian dan melakukan pengolahan data, penulis mendapatkan kesimpulan mengenai penilaian kinerja karyawan dengan 4 kandidat pada PT. Solusi Maju Nusantara. Kesimpulan yang telah didapatkan penulis adalah sebagai berikut:

1. Kriteria yang diberikan peneliti sangat berpengaruh terhadap keputusan untuk menilai kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari hasil perhitungan data yang diperoleh penulis, yaitu kriteria kehadiran paling unggul dengan persentase 40,9%, kriteria tanggung jawab dengan persentase 40%, kriteria komunikasi dengan presentasi 6,1 %, kriteria semangat kerja 6,0%, yang terakhir kriteria kedisiplinan 6,0%.
2. Hasil penelitian ini cukup membantu pimpinan untuk menentukan pilihan karyawan dengan kinerja terbaik. Dari kriteria yang dipilih terlihat bahwa hasil perhitungan untuk urutan alternatif yang paling unggul adalah kandidat Via dengan persentase 30,7% kemudian kandidat Sutisna dengan persentase 30,2% lalu landidat Bella dengan persentase14,8% dan terakhir kandidat Rizky dengan persentase 24,3%
3. Metode AHP merupakan metode yang cocok digunakan untuk mengambil sebuah keputusan didalam sebuah pemilihan, tidak hanya pemilihan kinerja karyawan saja namun juga untuk pemilihan lainnya.

5.2. Saran

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan penulis, maka dapat disusulkan beberapa saran, yaitu:

1. Untuk mendapatkan hasil pemilihan kinerja karyawan yang lebih tepat dan spesifik dapat menambahkan kriteria dan sub kriteria, juga penambahan pada alternatifnya.
2. Perluas penelitian dengan menambah koresponden agar data yang didapatkan lebih spesifik pula dan penelitian ini juga dapat dikembangkan dengan menggunakan metode yang lain seperti SAW, Topsis serta lainnya.
3. Untuk penelitian lebih lanjut agar membuat aplikasi berbasis web dan dukungan DBMS yang representatif.
4. Dapat dikomparasi dengan aplikasi penghitung yang lain, tidak hanya *expert choice* saja.