

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan antara lain :

1. Data untuk penilaian kinerja karyawan masih belum valid, sedangkan sesudah menggunakan metode FSAW sudah teruji tingkat validitasnya sehingga mendapat hasil Bapak Ivan sebagai karyawan terbaik.
2. Setelah menggunakan metode FSAW di perusahaan PT. Metro Media, perusahaan menjadi lebih mudah untuk melakukan penilaian kinerja pada semua karyawan.
3. Sesudah menggunakan metode FSAW pihak manajemen lebih mudah memberikan bobot penilaian terhadap kinerja karyawannya serta lebih teratur dan efisien dalam melakukan penilaian.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis bermaksud memberikan saran sebagai alternatif pemikiran dengan harapan agar PT. MetroMedia dengan menggunakan metode FSAW, Adapun saran-saran yang penulis dapat sampaikan adalah sebagai berikut :

1. Aspek manajerial

Mengingat kinerja karyawan sangat berperan penting dalam kemajuan perusahaan untuk itu perusahaan diharapkan meninjau kinerja karyawan-karyawan setiap 3

bulan dan memberikan reward bagi karyawan yang berprestasi sehingga para karyawan berlomba-lomba dalam meningkatkan kinerjanya dan memberikan keuntungan bagi perusahaan tersebut menjadi lebih maju.

2.Aspek Sistem

Perusahaan menjalankan penilaian karyawan masih menggunakan perhitungan secara manual sehingga diharapkan menggunakan metode fsaw agar lebih valid dan efisien dan akurat, sehingga adil dalam memberi keputusan terhadap hasil karyawan berprestasi terbaik, untuk itu diperlukan ketelitian dalam penginputan agar data yang direkam benar dan memaksimalkan dan memahami sehingga lancar dalam pengoprasi aplikasi ms.excel.

3.Aspek Penelitian

Untuk penelitian selanjutnya bisa mengembangkan melalui pendekatan lain ataupun metode lain yang ada dalam fuzzy sehingga dapat menambah ilmu dalam penilaian kinerja karyawan.