

ABSTRAKSI

Yossy Anggasari (11122884), Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Karyawan Dengan Metode *Analytical Hierarchy Process* Pada PT. Nydea Sarana Globalindo.

Salah satu faktor yang sangat penting dan harus dimiliki oleh suatu perusahaan adalah sumber daya manusia. Tanpa adanya sumber daya manusia perusahaan tidak dapat berjalan sesuai dengan keinginan yang diharapkan. Oleh karena itu, sumber daya ini perlu mendapatkan perhatian khusus diantaranya adalah dengan melaksanakan proses rekrutmen yang baik dan objektif. Pelaksanaan rekrutmen karyawan dilakukan dalam upaya untuk mendapatkan sumber daya manusia sesuai dengan kriteria yang ditentukan. Proses rekrutmen karyawan ini menggunakan metode AHP (*Analytical Hierarchy Process*) digunakan dalam sistem pendukung keputusan, dengan membandingkan kriteria kedalam alternatif untuk mendapatkan prioritas utama dalam mencari karyawan yang berkualitas. Kriteria rekrutmen pada PT. Nydea Sarana Globalindo adalah pendidikan, pengalaman, keahlian, dan penampilan. Berdasarkan kriteria tersebut, dilakukan penelitian menggunakan metode AHP untuk memudahkan dalam pengambilan keputusan. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa yang menjadi prioritas utama atau yang paling tinggi adalah calon karyawan B dengan bobot 0,456 atau 45,6%. Prioritas kedua calon karyawan A dengan bobot 0,293 atau 29,3% dan prioritas ketiga calon karyawan C 0,251 atau 25,1%.

Kata kunci : Rekrutmen karyawan, Sistem pendukung keputusan, *Analytical Hierarchy Process*

ABSTRACT

YossyAnggasari (11122884), Decision Supprot System Employee Recruitment methods Analytical Hierarchy Process On PT. Nydea Sarana Globalindo.

The one of important factor and which must be owned by company is human resources. Without human resources the company will not go as desire and the expected. Because of that, these resources need special attention among others are with carry out implanmation recruitment processed good and objective. Implementation of employee recruitment in an attemtent for getting human resources in accordance with criteria expected. Employee recruitment processed using AHP (Analytical Hierarchy Process) use in decision support system. By compairing criteria into alternative for getting top priority in searching the quality employee. Recruitment criteria on PT. Nydea Sarana Gloalindo is education, experience, expertise, and appearance.based on this criteria, research using AHP metode for facilitate in decision making. Result from research shows that A top priority the most high is employee candidate B with 0,456 or 45,6%. Second priority is employee candidate A with 0,293 or 29,3% and third priority is employee candidate C 0,251 or 25,1%.

Keywords : Employee Recruitment, Decision Support System, Analytical Hierarchy Process