

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan maksud dan tujuan penelitian, pengolahan data dan analisis yang telah dilakukan oleh penulis, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan perhitungan *Analytical Hierarchy Process*, diperoleh prioritas kriteria yang paling penting dalam rekrutmen karyawan dimana pendidikan, pengalaman, keahlian, dan penampilan menjadi prioritas PT. Nydea Sarana Globalindo dalam proses rekrutmen karyawan.
2. Data yang didapat hasil akhir bahwa calon karyawan B lebih unggul (45,6%) berbanding dengan calon karyawan A (29,3%) dan calon karyawan C (25,1%).

5.2 Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis, maka dapat diusulkan beberapa saran untuk penelitian lanjutan sebagai berikut:

1. Dalam aspek manajerial penulis memberikan saran agar dalam rekrutmen karyawan ditambahkan perilaku, prestasi, kesehatan, dan kedisiplinan.
2. Berdasarkan aspek sistem, penulis memberikan saran agar pengolahan data kuesioner menggunakan aplikasi *expert choice 2000*. *Expert Choice* adalah sebuah perangkat lunak yang mendukung dalam proses pengolahan data dan

sistem perangkat keras yang memfasilitasi membuat keputusan yang lebih efisien, analisis, dan dapat dibenarkan.

3. Sedangkan aspek penelitian penulis memberikan saran agar metode dapat dikembangkan dengan metode lain seperti *Simple Additive Weighting* atau *Topsis* yang bisa digunakan untuk pengambilan keputusan multi kriteria.

Semoga apa yang telah dihasilkan dalam penelitian ini dapat bermanfaat dan dapat dijadikan landasan dalam proses rekrutmen karyawan di PT. Nydea Sarana Globalindo. Sebagai alat bantu pengambilan keputusan, penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu masukan dan kritik yang membangun sangat diperlukan untuk memperbaiki penelitian ini ke tahap yang lebih baik.