

ABSTRAKSI

Mita Lestari (11122902), Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Metode AHP Pada PT. Dwindo Berlian Samjaya.

Salah satu entitas suatu instansi adalah karyawan. Suatu instansi dapat dikatakan baik jika didukung oleh karyawan yang baik pula. Karyawan terbaik menjadi salah satu penunjang utama demi terciptanya prestasi dari suatu instansi. Karyawan yang baik adalah mereka yang memiliki kinerja dan dedikasi yang tinggi terhadap perusahaan, sehingga akan menunjang perusahaan untuk meraih kesuksesan. Oleh karena itu, suatu instansi perlu melakukan penilaian kinerja karyawan untuk mengetahui keberhasilan atau ketidakberhasilan dalam melaksanakan tugasnya. Permasalahan yang terjadi pada PT. Dwindo Berlian Samjaya yaitu proses penilaian kinerja yang masih dilakukan secara manual. Belum adanya program aplikasi yang mendukung dalam pengambilan keputusan sehingga menyebabkan penilaian kinerja masih bersifat subyektif. Berdasarkan masalah tersebut, maka salah satu metode pengambilan keputusan yang digunakan dalam situasi yang kompleks ini adalah dengan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) yang dapat langsung mengukur kinerja karyawan sesuai dengan urutan prioritas dari beberapa kriteria. Hasil penelitian menunjukkan bahwa karyawan yang memiliki bobot prioritas yang paling tinggi adalah karyawan B dengan bobot 0,469 atau 46,9%. Prioritas kedua dimiliki oleh karyawan A dengan nilai bobot 0,374 atau 37,4% dan karyawan C memiliki prioritas terakhir dengan bobot nilai 0,157 atau 15,7%.

Kata kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Penilaian Kinerja Karyawan, AHP

ABSTRACT

Mita Lestari (11122902), Decision Support System Of Human Resources Performance Assessment Using AHP Methods In PT.Dwindo Berlian Samjaya .

One of the entities an agency are employee. An agencies can be said to be good if it is supported by a good employee as well. The best employee being on supporting main in order to create the accomplishment of an agencies. A good employee are those who has performance and high dedication to the company, So that will support company to be success. Thus, a goverment agencies need to do performance evaluation employment to know the success or non-compliance in carrying out their tasks. Problem that happened in PT. Dwindo Berlian Samjaya evaluation process is done that there are still using manual way. Yet the avaibility of program application that support in decision-making so that causes are still subjective performance assessment. Based on the issue, then one method of desicion-making used in this complex situation is Analytical Hierarchy Process (AHP) method that quickly measures the performance of employees in accordance with the order of priority of several criteria. Results of the study showed that the employee who have high priority scale by employee B with the score 0,469 or 46,9 %. The second priority us possessed by A employee with the weight of 0,374 or 37,4 % and employee C has the last priority with the weight score 0,157 or 15,7%.

Keywords: Decision Support System, Human Resources Performance Assessment, AHP