

KUESIONER PENILAIAN KINERJA KARYAWAN Untuk Instansi

A. Pengantar

Dalam rangka memberikan dukungan informasi, guna mempermudah proses pengambilan keputusan, khususnya dalam hal penilaian kinerja karyawan perperiode, maka saya melakukan penelitian tentang ***"Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Metode AHP Pada PT. Dwindo Berlian Samjaya"*** yang diharapkan dapat dijadikan alternatif strategis dalam mengambil keputusan. Sejalan dengan itu, saya akan sangat berterima kasih apabila Bapak/Ibu/Sdr(i) bersedia meluangkan waktu untuk memberikan pendapat dengan mengisi daftar pertanyaan yang diberikan pada halaman berikutnya.

Akhir kata saya mengucapkan terima kasih atas perhatian Bapak/Ibu/Sdr(i) atas partisipasinya dalam penelitian ini

B. Petunjuk Pengisian

Dalam mengisi kuisisioner ini, harap diperhatikan beberapa petunjuk berikut ini :

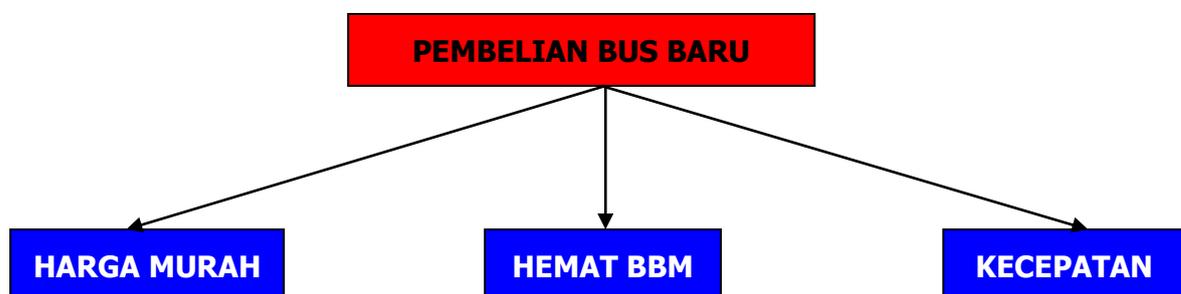
1. Untuk kriteria **"PENILAIAN"** terdapat 5 (lima) faktor, yaitu :
 - a. Sikap**
 - b. Tanggung Jawab**
 - c. Kemampuan**
 - d. Kerja sama**
 - e. Kedisiplinan**
2. Untuk penilaian kinerja karyawan terdapat 3 (tiga) alternatif, yaitu :
 - a. Karyawan A**
 - b. Karyawan B**
 - c. Karyawan C**
3. Dalam mengisi kuisisioner ini, Bapak/Ibu diminta untuk memberikan persepsi atau pertimbangan terhadap setiap perbandingan berpasangan dari masing-masing kriteria dan alternatif berdasarkan pengalaman, pengetahuan dan intuisi Bapak/Ibu selama ini;
4. Untuk membantu Bapak/Ibu dalam memberikan pertimbangan, tingkat kepentingan yang digunakan adalah sebagai berikut :

Tabel. Skala penilaian hirarki

TINGKAT	DEFINISI	KETERANGAN
1	Kedua elemen sama penting	Kedua elemen memiliki pengaruh yang sama
3	Elemen yang satu sedikit lebih penting daripada yang lainnya	Penilaian sedikit lebih memihak pada salah satu elemen dibanding pasangannya
5	Elemen yang satu lebih penting daripada yang lainnya	Penilaian sangat memihak pada salah satu elemen dibanding pasangannya
7	Elemen yang satu jelas sangat penting daripada elemen yang lainnya	Salah satu elemen sangat berpengaruh dan dominasinya tampak secara nyata
9	Elemen yang satu mutlak sangat penting daripada elemen yang lainnya	Bukti bahwa salah satu elemen sangat penting daripada pasangannya adalah sangat jelas
2,4,6,8	Nilai tengah di antara dua perbandingan yang berdekatan	Nilai ini diberikan jika terdapat keraguan di antara kedua peniaian yang berdekatan
Kebalikannya	Jika elemen x mempunyai salah satu nilai di atas pada saat dibandingkan dengan elemen y, maka elemen y mempunyai nilai kebalikan bila dibandingkan dengan elemen x	

C. Contoh Pengisian Kuisisioner

Berikut ini adalah pengambilan keputusan untuk menentukan tingkat kepentingan dari setiap kriteria yang perlu dipertimbangkan dalam menentukan pembelian **MOBIL BUS BARU**.



Untuk menentukan bobot prioritas dari setiap kriteria yang penting terhadap "Pembelian Mobil Bus Baru", maka dibuat penilaian perbandingan berpasangan sebagai berikut :

Jika HARGA MURAH dianggap sedikit lebih penting daripada HEMAT BBM, maka pengisian kuesioner dilakukan seperti contoh berikut ini :

Perbandingan Kepentingan		Tingkat Kepentingan	
Harga Murah	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/>	Hemat BBM	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input checked="" type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> 6 <input type="radio"/> 7 <input type="radio"/> 8 <input type="radio"/> 9

Jika HARGA MURAH dianggap berada diantara lebih penting (5) dan sangat penting (7) daripada KECEPATAN, maka pengisian kuesioner dilakukan seperti contoh berikut ini :

Perbandingan Kepentingan		Tingkat Kepentingan	
Harga Murah	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/>	Kecepatan	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 <input checked="" type="radio"/> 6 <input type="radio"/> 7 <input type="radio"/> 8 <input type="radio"/> 9

Jika HEMAT BBM dianggap mutlak sangat penting daripada KECEPATAN, maka pengisian kuesioner dilakukan seperti contoh berikut ini :

Perbandingan Kepentingan		Tingkat Kepentingan	
Hemat BBM	<input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/>	Kecepatan	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> 6 <input type="radio"/> 7 <input type="radio"/> 8 <input checked="" type="radio"/> 9

Sebaliknya, jika KECEPATAN dianggap mutlak sangat penting daripada HEMAT BBM maka pengisian kuesioner dilakukan seperti contoh berikut ini :

Perbandingan Kepentingan		Tingkat Kepentingan	
Hemat BBM	<input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/>	Kecepatan	<input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> 6 <input type="radio"/> 7 <input type="radio"/> 8 <input checked="" type="radio"/> 9

D. Perbandingan Berpasangan

Mohon diisi secara obyektif dengan memberi tanda silang (*) pada angka yang sesuai

PERBANDINGAN FAKTOR DALAM KRITERIA

Perbandingan Berpasangan Faktor Berdasarkan Kriteria "Penilaian"

Berdasarkan "Penilaian", faktor manakah yang lebih penting dari perbandingan faktor-faktor berikut?			Berapa Tingkat Kepentingannya ?
Sikap	<input type="radio"/> <input type="radio"/>	Tanggung jawab	(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9)
Sikap	<input type="radio"/> <input type="radio"/>	Kemampuan	(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9)
Sikap	<input type="radio"/> <input type="radio"/>	Kerjasama	(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9)
Sikap	<input type="radio"/> <input type="radio"/>	Kedisiplinan	(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9)
Tanggung Jawab	<input type="radio"/> <input type="radio"/>	Kemampuan	(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9)
Tanggung Jawab	<input type="radio"/> <input type="radio"/>	Kerjasama	(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9)
Tanggung Jawab	<input type="radio"/> <input type="radio"/>	Kedisiplinan	(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9)
Kemampuan	<input type="radio"/> <input type="radio"/>	Kerjasama	(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9)
Kemampuan	<input type="radio"/> <input type="radio"/>	Kedisiplinan	(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9)
Kerjasama	<input type="radio"/> <input type="radio"/>	Kedisiplinan	(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9)

Menurut Anda, kriteria yang menjadi prioritas utama dari Instansi ?

.....

Sebutkan prioritas kriteria tersebut mulai dari yang terbesar?(beri angka di sampingnya)

- a. Sikap
- b. Tanggung Jawab
- c. Kemampuan
- d. Kerjasama
- e. Kedisiplinan

Nama Jabatan (pengisi) :

Nama Karyawan :.....(Karyawan A)

Nama Karyawan :.....(KaryawanB)

Nama Karyawan :.....(KaryawanC)

PERBANDINGAN FAKTOR

1. Faktor : Sikap (*Attitude*)

Berdasarkan faktor "Sikap", karyawan manakah yang lebih penting dari perbandingan faktor-faktor berikut?			Berapa Tingkat Kepentingannya ?
Karyawan A	<input type="radio"/> <input type="radio"/>	Karyawan B	(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9)
Karyawan A	<input type="radio"/> <input type="radio"/>	Karyawan C	(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9)

Berdasarkan faktor “Sikap” , karyawan manakah yang lebih penting dari perbandingan faktor-faktor berikut?		Berapa Tingkat Kepentingannya ?
Karyawan B	<input type="radio"/> <input type="radio"/>	Karyawan C
		① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨

2. Faktor : Tanggung Jawab

Berdasarkan faktor “Tanggung Jawab” , karyawan manakah yang lebih penting dari perbandingan faktor-faktor berikut?		Berapa Tingkat Kepentingannya ?
Karyawan A	<input type="radio"/> <input type="radio"/>	Karyawan B
Karyawan A	<input type="radio"/> <input type="radio"/>	Karyawan C
Karyawan B	<input type="radio"/> <input type="radio"/>	Karyawan C
		① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨
		① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨
		① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨

3. Faktor : Kemampuan (*Skill*)

Berdasarkan faktor “Kemampuan” manakah yang lebih penting dari perbandingan faktor-faktor berikut?		Berapa Tingkat Kepentingannya ?
Karyawan A	<input type="radio"/> <input type="radio"/>	Karyawan B
Karyawan A	<input type="radio"/> <input type="radio"/>	Karyawan C
Karyawan B	<input type="radio"/> <input type="radio"/>	Karyawan C
		① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨
		① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨
		① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨

4. Faktor : Kerjasama

Berdasarkan faktor “Kerjasama” , karyawan manakah yang lebih penting dari perbandingan faktor-faktor berikut?		Berapa Tingkat Kepentingannya ?
Karyawan A	<input type="radio"/> <input type="radio"/>	Karyawan B
Karyawan A	<input type="radio"/> <input type="radio"/>	Karyawan C
Karyawan B	<input type="radio"/> <input type="radio"/>	Karyawan C
		① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨
		① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨
		① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨

5. Faktor : Kedisiplinan

Berdasarkan faktor “Kedisiplinan” , karyawan manakah yang lebih penting dari perbandingan faktor-faktor berikut?		Berapa Tingkat Kepentingannya ?
Karyawan A	<input type="radio"/> <input type="radio"/>	Karyawan B
Karyawan A	<input type="radio"/> <input type="radio"/>	Karyawan C
Karyawan B	<input type="radio"/> <input type="radio"/>	Karyawan C
		① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨
		① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨
		① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨

DATA DIRI RESPONDEN AHLI

Nama (optional) :

Jenis Kelamin : Pria Wanita

Usia :

Pendidikan Terakhir: SLTA Diploma S1 S2 Lainnya

Pekerjaan :

Jabatan :

Menurut anda, berdasarkan kriteria tersebut karyawannya adalah :

.....