

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pengujian dan pembahasan penentuan karyawan terbaik pada PT Ananda Solusindo Cikarang dengan menggunakan metode *profile matching* maka, kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian yang dilakukan oleh penulis adalah:

1. Metode *Profile Matching* dapat digunakan sebagai alternatif sistem penunjang keputusan dalam penentuan karyawan terbaik pada PT Ananda Solusindo Cikarang. Maka penggunaan metode *Profile Matching* dapat membantu dalam menentukan suatu keputusan.
2. Dengan dilakukan penelitian ini, penulis dapat memahami bagaimana prosedur-prosedur yang dilakukan untuk memenuhi syarat-syarat pemilihan karyawan terbaik pada PT Ananda Solusindo Cikarang.
3. Penilaian karyawan terbaik menggunakan metode *Profile Matching* akan menghasilkan siapa karyawan terbaik dari yang terbaik yang ada pada PT Ananda Solusindo Cikarang. Hal ini diperoleh dari hasil perhitungan dan perbandingan profil kandidat karyawan terbaik yang menitik beratkan kepada aspek produktivitas dan aspek kualitas. Dengan keadaan dimana jumlah kandidat karyawan terbaik lebih banyak dari posisi predikat karyawan terbaik, maka akan dilakukan perankingan terhadap kandidat karyawan terbaik

sehingga nantinya akan didapatkan nilai bobot kompetensi tertinggi yang berpeluang mengisi predikat karyawan terbaik.

4. Penentuan standar nilai dari setiap aspek atau kriteria sangat berpengaruh dalam proses penentuan karyawan terbaik.

5.2. Saran

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, ada beberapa saran yang penulis lihat dan sampaikan dari aspek-aspek berikut kepada pihak PT Ananda Solusindo Cikarang, yaitu:

1. Aspek Manajerial

Hasil penelitian sistem penunjang keputusan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dan evaluasi mengenai motivasi untuk kriteria-kriteria penilaian karyawan terbaik pada perusahaan yaitu PT Ananda Solusindo Cikarang. Identifikasi mengenai kendala atau permasalahan yang dihadapi oleh karyawan-karyawan agar dapat dilakukan perbaikan. Penentuan karyawan terbaik tidak hanya sebagai penilaian karyawan terbaik saja, namun juga dapat bahan pertimbangan perusahaan untuk menentukan karyawan mana yang layak mendapatkan kenaikan jabatan, kenaikan gaji, bonus atau promosi jabatan.

2. Aspek Sistem

Untuk sistem yang telah berjalan pada PT Ananda Solusindo Cikarang agar dapat dikembangkan menjadi sistem yang terkomputerisasi seperti aplikasi dengan VB , Java dan Web agar lebih mudah saat proses input data dan meminimalisasi kesalahan.

dalam proses pemilihan karyawan terbaik. Dan agar penilaian karyawan tidak dilakukan secara subyektif berdasarkan *like or dislike*.

3. Aspek Penelitian

Penelitian sistem pendukung keputusan tidak hanya dapat dilakukan menggunakan metode *Profile Matching* saja namun masih ada metode-metode lain seperti metode *Fuzzy*, Algoritma Apriori, Algoritma *Simpleks*, Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP). Penentuan untuk standar nilai dalam tiap aspek dan kriteria-kriteria yang telah ditentukan dapat dirubah sesuai dengan kebutuhan atau standarisasi dari perusahaan.