

ABSTRAK

Muhammad Arif Faizal (11130774), Analisa Pemilihan Calon Karyawan Terbaik Dengan *Analytical Hierarchy Process* (AHP) Pada PT Remaja Rosdakarya

PT Remaja Rosdakarya sebagai perusahaan yang besar dan berpengalaman pada bidangnya, tentunya SDM merupakan hal yang penting karena kualitas karyawan sangat mempengaruhi kualitas hasil buku yang diproduksi. Semakin berkualitas karyawan yang dimiliki sebuah perusahaan maka akan semakin baik perusahaan tersebut, tetapi semakin besar sebuah perusahaan maka semakin sulit menentukan calon karyawan. Sistem Pendukung Keputusan (SPK) adalah merupakan suatu sistem berbasis komputer yang digunakan untuk membantu mengambil keputusan dari masalah-masalah terstruktur maupun semiterstruktur dalam sebuah perusahaan. *Analytical Hierarchy Process* (AHP) merupakan metode yang dapat digunakan untuk menyeleksi dari kriteria-kriteria yang ditentukan. Metode ini dapat menyederhanakan kriteria yang menjadi pertimbangan pengambilan keputusan untuk penerimaan karyawan baru menjadi lebih sederhana dan mudah dipahami. Sehingga kriteria calon karyawan terbaik dapat disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keputusan yang ditentukan menggunakan metode AHP sangat efektif, diharapkan dapat membantu mengambil keputusan yang bersifat objektif. Setelah melakukan pengolahan data dan analisis data responden, diperoleh hasil Farhannisa Egisky (0,280) memiliki prioritas tertinggi, Zohar Kusumadibrata (0,253) dengan prioritas kedua, Yuki Kusnandar (0,244) dengan prioritas ketiga, Marwan dengan prioritas keempat.

Kata Kunci: *Analytical Hierarchy Process*, Sistem Penunjang Keputusan, Seleksi Karyawan

ABSTRACT

Muhammad Arif Faizal (11130774), Analyze Selection of Best Employee Candidates With Analytical Hierarchy Process (AHP) at PT Remaja Rosdakarya

PT Remaja Rosdakarya as a big company and experienced in the field, of course, HR is important because the quality of employees greatly affects the quality of the produced books. The more qualified employees a company has, the better the company will be, the bigger the company the more difficult it is to determine the right candidate. Decision Support System (DSS) is a computer-based system used to help make decisions from structured and semi structured problems in a company. Analytical Hierarchy Process (AHP) is a method that can be used to select from the specified criteria. This method can simplify the criteria under which decision-making for new employee receptions becomes simpler and easier to understand. So the criteria of the best candidates can be tailored to the needs of the company. The results showed that the decisions determined using the AHP method is very effective, is expected to help make decisions that are objective. After doing data processing and analysis of respondent data, Farhannisa Egisky (0.280) has the highest priority, Zohar Kusumadibrata (0,253) with second priority, Yuki Kusnandar (0,244) with third priority, Marwan with fourth priority.

Key Words: Analytical Hierarchy Process, Decision Support System, Selection of Employees