

LAMPIRAN

LAMPIRAN A.1. Lembar Kuisioner

DAFTAR PERTANYAAN (KUESIONER)

PENILAIAN CALON KARYAWAN

PT REMAJA ROSDAKARYA

1. PETUNJUK PENGISIAN:

1. Isilah data diri anda sesuai dengan keadaan yang sebenarnya pada Identitas Responden.
2. Ketika memberikan penilaian, digunakan skala penilaian dari 1 sampai dengan 9 dimana terdapat masing-masing skala menunjukkan tingkat kepentingan indikator kriteria yang dibandingkan terhadap indikator kriteria yang melengkapinya.

Masing-masing angka dalam skala perbandingan memiliki arti sebagai berikut:

Intensitas pentingnya	Definisi
1	Kedua kriteria sama penting
3	Kriteria yang satu sedikit lebih penting
5	Kriteria yang satu lebih penting
7	Kriteria yang satu jelas sangat penting
9	Kriteria yang satu mutlak sangat penting
2,4,6,8	Nilai tengah diantara dua perbandingan yang berdekatan

3. Diharapkan untuk tidak menjawab lebih dari satu pilihan jawaban.

CONTOH PENGISIAN KUESIONER:

Jika kriteria A **Jelas Lebih Penting** dari kriteria B, maka diisi sesuai contoh berikut:

Kriteria	Sikap Nilai																	Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
A			✓															B

Jika kriteria A **Sama Penting dan Sedikit Lebih Penting** dari kriteria C maka diisi sesuai contoh berikut:

Kriteria	Sikap Nilai																	Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
A								✓										C

Jika kriteria C **Lebih Penting** dari kriteria B maka diisi sesuai contoh berikut:

Kriteria	Sikap Nilai																	Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
B													✓					C

2. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Pria / Wanita
3. Jabatan :
4. Divisi :

3. PENILAIAN PADA LEVEL KRITERIA

Kriteria yang dinilai pada level ini:

1. Seleksi Administrasi : Administrasi
2. Kemampuan Teknis : Teknis
3. Psikotes : Psikotes

Tentukan kriteria pemilihan calon karyawan yang lebih penting:

Kriteria	Sikap Nilai																	Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Administrasi																		Teknis

Adminstrasi																		Psikotes
Teknis																		Psikotes

4. PENILAIAN PADA LEVEL SUB KRITERIA

Sub Kriteria yang dinilai pada level ini:

A. Seleksi Administrasi

1. Pendidikan : Pendidikan
2. Usia : Usia
3. Pengalaman : Pengalaman
4. Keterampilan Khusus : Keterampilan

Tentukan sub kriteria pemilihan calon karyawan yang lebih penting:

Kriteria	Sikap Nilai																		Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Pendidikan																		Usia	
Pendidikan																		Pengalaman	
Pendidikan																		Ketrampilan	
Usia																		Pengalaman	
Usia																		Ketrampilan	
Pengalaman																		Ketrampilan	

B. Kemampuan Teknis

1. Tes Komputer : Komputer
2. Bahasa Inggris : Inggris
3. Tes Tulis : Tulis

Tentukan sub kriteria pemilihan calon karyawan yang lebih penting:

Kriteria	Sikap Nilai																		Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Komputer																		Inggris	
Komputer																		Tulis	
Inggris																		Tulis	

C. Psikotes

1. Kecerdasan
2. Kepribadian
3. Sikap Kerja
4. Relasi Sosial

Tentukan sub kriteria pemilihan calon karyawan yang lebih penting:

Kriteria	Sikap Nilai																		Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Kecerdasan																		Kepribadian	
Kecerdasan																		Sikap Kerja	
Kecerdasan																		Relasi Sosial	
Kepribadian																		Sikap Kerja	
Kepribadian																		Relasi Sosial	
Sikap Kerja																		Relasi Sosial	

5. PENILAIAN PADA LEVEL ALTERNATIF

Alternatif Kriteria yang dinilai pada level ini:

1. Zohar Kusumadibrata : **Zohar**
2. Yuki Kusnandar : **Yuki**
3. Farhannisa Egisky : **Farhan**
4. Marwan : **Marwan**

Calon karyawan yang memiliki kelebihan dalam sub kriteria **Pendidikan**:

Kriteria	Sikap Nilai																		Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Zohar																		Yuki	
Zohar																		Farhan	
Zohar																		Marwan	
Yuki																		Farhan	
Yuki																		Marwan	
Farhan																		Marwan	

Calon karyawan yang memiliki kelebihan dalam sub kriteria **Usia:**

Kriteria	Sikap Nilai																		Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Zohar																		Yuki	
Zohar																		Farhan	
Zohar																		Marwan	
Yuki																		Farhan	
Yuki																		Marwan	
Farhan																		Marwan	

Calon karyawan yang memiliki kelebihan dalam sub kriteria **Pengalaman:**

Kriteria	Sikap Nilai																		Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Zohar																		Yuki	
Zohar																		Farhan	
Zohar																		Marwan	
Yuki																		Farhan	
Yuki																		Marwan	
Farhan																		Marwan	

Calon karyawan yang memiliki kelebihan dalam sub kriteria **Ketrampilan Khusus**:

Kriteria	Sikap Nilai																	Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Zohar																		Yuki
Zohar																		Farhan
Zohar																		Marwan
Yuki																		Farhan
Yuki																		Marwan
Farhan																		Marwan

Calon karyawan yang memiliki kelebihan dalam sub kriteria **Tes Komputer**:

Kriteria	Sikap Nilai																	Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Zohar																		Yuki
Zohar																		Farhan
Zohar																		Marwan
Yuki																		Farhan
Yuki																		Marwan
Farhan																		Marwan

Calon karyawan yang memiliki kelebihan dalam sub kriteria **Bahasa Inggris**:

Kriteria	Sikap Nilai																	Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Zohar																		Yuki
Zohar																		Farhan
Zohar																		Marwan
Yuki																		Farhan
Yuki																		Marwan
Farhan																		Marwan

Calon karyawan yang memiliki kelebihan dalam sub kriteria **Tes Tulis**:

Kriteria	Sikap Nilai																	Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Zohar																		Yuki
Zohar																		Farhan
Zohar																		Marwan
Yuki																		Farhan
Yuki																		Marwan
Farhan																		Marwan

Calon karyawan yang memiliki kelebihan dalam sub kriteria **Kecerdasan:**

Kriteria	Sikap Nilai																	Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Zohar																		Yuki
Zohar																		Farhan
Zohar																		Marwan
Yuki																		Farhan
Yuki																		Marwan
Farhan																		Marwan

Calon karyawan yang memiliki kelebihan dalam sub kriteria **Kepribadian:**

Kriteria	Sikap Nilai																	Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Zohar																		Yuki
Zohar																		Farhan
Zohar																		Marwan
Yuki																		Farhan
Yuki																		Marwan
Farhan																		Marwan

Calon karyawan yang memiliki kelebihan dalam sub kriteria **Sikap Kerja**:

Kriteria	Sikap Nilai																	Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Zohar																		Yuki
Zohar																		Farhan
Zohar																		Marwan
Yuki																		Farhan
Yuki																		Marwan
Farhan																		Marwan

Calon karyawan yang memiliki kelebihan dalam sub kriteria **Relasi Sosial**:

Kriteria	Sikap Nilai																	Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Zohar																		Yuki
Zohar																		Farhan
Zohar																		Marwan
Yuki																		Farhan
Yuki																		Marwan
Farhan																		Marwan

LAMPIRAN A.2. Contoh Pengisian Kuisisioner

DAFTAR PERTANYAAN (KUESIONER) PENILAIAN CALON KARYAWAN PT REMAJA ROSDAKARYA

1. PETUNJUK PENGISIAN:

1. Isilah data diri anda sesuai dengan keadaan yang sebenarnya pada Identitas Responden.
2. Ketika memberikan penilaian, digunakan skala penilaian dari 1 sampai dengan 9 dimana terdapat masing-masing skala menunjukkan tingkat kepentingan indikator kriteria yang dibandingkan terhadap indikator kriteria yang melengkapinya.
Masing-masing angka dalam skala perbandingan memiliki arti sebagai berikut:

Intensitas pentingnya	Definisi
1	Kedua kriteria sama penting
3	Kriteria yang satu sedikit lebih penting
5	Kriteria yang satu lebih penting
7	Kriteria yang satu jelas sangat penting
9	Kriteria yang satu mutlak sangat penting
2,4,6,8	Nilai tengah diantara dua perbandingan yang berdekatan

3. Diharapkan untuk tidak menjawab lebih dari satu pilihan jawaban.

CONTOH PENGISIAN KUESIONER:

Jika kriteria A **Jelas Lebih Penting** dari kriteria B, maka diisi sesuai contoh berikut:

Kriteria	Sikap Nilai																		Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
A			✓															B	

Jika kriteria A **Sama Penting dan Sedikit Lebih Penting** dari kriteria C maka diisi sesuai contoh berikut:

Kriteria	Sikap Nilai																	Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
A								✓										C

Jika kriteria C **Lebih Penting** dari kriteria B maka diisi sesuai contoh berikut:

Kriteria	Sikap Nilai																	Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
B													✓					C

2. IDENTITAS RESPONDEN

5. Nama : Anne
 6. Jenis Kelamin : ~~Pria~~ / Wanita
 7. Jabatan : Kebag. Personalia
 8. Divisi : Penerbit

3. PENILAIAN PADA LEVEL KRITERIA

Kriteria yang dinilai pada level ini:

4. Seleksi Administrasi : Administrasi
 5. Kemampuan Teknis : Teknis
 6. Psikotes : Psikotes

Tentukan kriteria pemilihan calon karyawan yang lebih penting:

Kriteria	Sikap Nilai																	Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Administrasi									✓									Teknis
Adminstrasi									✓									Psikotes
Teknis									✓									Psikotes

4. PENILAIAN PADA LEVEL SUB KRITERIA

Sub Kriteria yang dinilai pada level ini:

D. Seleksi Administrasi

- 5. Pendidikan : Pendidikan
- 6. Usia : Usia
- 7. Pengalaman : Pengalaman
- 8. Keterampilan Khusus : Keterampilan

Tentukan sub kriteria pemilihan calon karyawan yang lebih penting:

Kriteria	Sikap Nilai																		Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Pendidikan					✓													Usia	
Pendidikan													✓					Pengalaman	
Pendidikan											✓							Ketrampilan	
Usia													✓					Pengalaman	
Usia											✓							Ketrampilan	
Pengalaman									✓									Ketrampilan	

E. Kemampuan Teknis

- 4. Tes Komputer : Komputer
- 5. Bahasa Inggris : Inggris
- 6. Tes Tulis : Tulis

Tentukan sub kriteria pemilihan calon karyawan yang lebih penting:

Kriteria	Sikap Nilai																		Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Komputer									✓									Inggris	
Komputer									✓									Tulis	
Inggris									✓									Tulis	

F. Psikotes

5. Kecerdasan
6. Kepribadian
7. Sikap Kerja
8. Relasi Sosial

Tentukan sub kriteria pemilihan calon karyawan yang lebih penting:

Kriteria	Sikap Nilai																		Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Kecerdasan									✓									Kepribadian	
Kecerdasan									✓									Sikap Kerja	
Kecerdasan									✓									Relasi Sosial	
Kepribadian											✓							Sikap Kerja	
Kepribadian											✓							Relasi Sosial	
Sikap Kerja									✓									Relasi Sosial	

5. PENILAIAN PADA LEVEL ALTERNATIF

Alternatif Kriteria yang dinilai pada level ini:

5. Zohar Kusumadibrata : **Zohar**
6. Yuki Kusnandar : **Yuki**
7. Farhannisa Egisky : **Farhan**
8. Marwan : **Marwan**

Calon karyawan yang memiliki kelebihan dalam sub kriteria **Pendidikan**:

Kriteria	Sikap Nilai																		Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Zohar					✓													Yuki	
Zohar							✓											Farhan	
Zohar							✓											Marwan	
Yuki											✓							Farhan	
Yuki											✓							Marwan	
Farhan									✓									Marwan	

Calon karyawan yang memiliki kelebihan dalam sub kriteria **Usia:**

Kriteria	Sikap Nilai																		Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Zohar							✓											Yuki	
Zohar													✓					Farhan	
Zohar							✓											Marwan	
Yuki															✓			Farhan	
Yuki											✓							Marwan	
Farhan			✓															Marwan	

Calon karyawan yang memiliki kelebihan dalam sub kriteria **Pengalaman:**

Kriteria	Sikap Nilai																		Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Zohar									✓									Yuki	
Zohar							✓											Farhan	
Zohar															✓			Marwan	
Yuki							✓											Farhan	
Yuki															✓			Marwan	
Farhan															✓			Marwan	

Calon karyawan yang memiliki kelebihan dalam sub kriteria **Ketrampilan Khusus**:

Kriteria	Sikap Nilai																		Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Zohar									✓									Yuki	
Zohar													✓					Farhan	
Zohar											✓							Marwan	
Yuki													✓					Farhan	
Yuki											✓							Marwan	
Farhan					✓													Marwan	

Calon karyawan yang memiliki kelebihan dalam sub kriteria **Tes Komputer**:

Kriteria	Sikap Nilai																		Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Zohar									✓									Yuki	
Zohar											✓							Farhan	
Zohar											✓							Marwan	
Yuki									✓									Farhan	
Yuki									✓									Marwan	
Farhan									✓									Marwan	

Calon karyawan yang memiliki kelebihan dalam sub kriteria **Bahasa Inggris**:

Kriteria	Sikap Nilai																		Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Zohar									✓									Yuki	
Zohar													✓					Farhan	
Zohar									✓									Marwan	
Yuki													✓					Farhan	
Yuki									✓									Marwan	
Farhan					✓													Marwan	

Calon karyawan yang memiliki kelebihan dalam sub kriteria **Tes Tulis**:

Kriteria	Sikap Nilai																		Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Zohar									✓									Yuki	
Zohar											✓							Farhan	
Zohar									✓									Marwan	
Yuki											✓							Farhan	
Yuki									✓									Marwan	
Farhan							✓											Marwan	

Calon karyawan yang memiliki kelebihan dalam sub kriteria **Kecerdasan:**

Kriteria	Sikap Nilai																		Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Zohar													✓					Yuki	
Zohar											✓							Farhan	
Zohar									✓									Marwan	
Yuki							✓											Farhan	
Yuki					✓													Marwan	
Farhan									✓									Marwan	

Calon karyawan yang memiliki kelebihan dalam sub kriteria **Kepribadian:**

Kriteria	Sikap Nilai																		Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Zohar									✓									Yuki	
Zohar									✓									Farhan	
Zohar										✓								Marwan	
Yuki									✓									Farhan	
Yuki									✓									Marwan	
Farhan										✓								Marwan	

Calon karyawan yang memiliki kelebihan dalam sub kriteria **Sikap Kerja**:

Kriteria	Sikap Nilai																		Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Zohar											✓							Yuki	
Zohar											✓							Farhan	
Zohar							✓											Marwan	
Yuki									✓									Farhan	
Yuki							✓											Marwan	
Farhan							✓											Marwan	

Calon karyawan yang memiliki kelebihan dalam sub kriteria **Relasi Sosial**:

Kriteria	Sikap Nilai																		Kriteria
	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Zohar									✓									Yuki	
Zohar							✓											Farhan	
Zohar											✓							Marwan	
Yuki							✓											Farhan	
Yuki									✓									Marwan	
Farhan											✓							Marwan	