

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan maka diambil kesimpulan bahwa :

1. Adanya Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan Karyawan Pada CV. Abadi Sukses Prima Dengan Metode *Profile Matching*, maka perhitungan nilai kriteria akan semakin mudah dan dihasilkan target kenaikan jabatan yang tepat.
2. Pola perhitungan dan pencarian nilai *core factor* dan *secondary factor* dicari dengan menggunakan metode *profile matching*, dengan membandingkan antar semua kriteria dan membandingkan juga objek yang menjadi target.
3. Semakin kecil nilai GAP yang dihasilkan maka semakin besar bobot nilai yang didapatkan sehingga memberikan peluang besar bagi karyawan yang memiliki kemampuan terbaik
4. Hasil dari analisa sistem pendukung keputusan akan mampu membantu pihak perusahaan dalam menentukan siapa saja yang pantas dan sesuai menempati jabatan yang disediakan oleh perusahaan.
5. Hasil penilaian dengan menggunakan metode *profile matching* lebih detail sehingga langsung didapatkan nilai ranking yang diinginkan.

## 5.2. Saran-saran.

Dari hasil penelitian terhadap Sistem Pendukung Keputusan (SPK) Kenaikan Jabatan Karyawan pada CV. Abadi Sukses Prima maka peneliti mengusulkan saran sebagai berikut:

1. selain menggunakan metode *profile matching* juga bisa dilakukan penelitian dengan menggunakan metode lain seperti: *Analytical Hierarchy Proses (AHP)*, *Simple Addiive Weighting (SAW)* sebagai perbandingan untuk mendapatkan hasil yang lebih baik.
2. Pelaksanaan promosi jabatan adalah hal yang sensitif maka dari itu pelaksanaannya harus objektif dan terbuka agar manfaatnya dapat dirasakan organisasi maupun pegawai
3. Dalam melakukan promosi jabatan hendaknya memperhatikan kualitas dan kemampuan karyawan.
4. Dengan adanya sistem promosi jabatan ini dapat memberikan sikap positif kepada karyawan agar dapat lebih giat dalam melakukan pekerjaan.