

BAB IV

HASIL PENELITIAN & PEMBAHASAN

4.1. Profil Calon Karyawan untuk Kenaikan Jabatan

Berikut ini nama-nama calon karyawan untuk kenaikan jabatan bagian staff admin.

Tabel IV .1
Profil calon karyawan

No	Nama	Jabatan
1	Tesya	Karyawan
2	Maya	Karyawan
3	Budi	Karyawan
4	Sita Rahman	Karyawan
5	Hendrik	Karyawan
6	Ady	Karyawan
7	Djamal	Karyawan
8	Daryanto	Karyawan
9	Andi	Karyawan
10	Siti	Karyawan
11	Muhamad	Karyawan
12	Marhayati	Karyawan
13	Irfan	Karyawan
14	Sagum	Karyawan
15	Wahidin	Karyawan

16	Uci Suryadi	Karyawan
17	Ari	Karyawan
18	Muntaha	Karyawan
19	Saidi	Karyawan
20	Mansur	Karyawan
21	Irul	Karyawan
22	Joy	Karyawan
23	Budi	Karyawan
24	Jefri	Karyawan
25	Suryadi	Karyawan
26	Jamsuri	Karyawan
27	Anis Setiawati	Karyawan

Sumber : CV. Abadi Sukses Prima(2016)

4.2. Klasifikasi *Core Factor* dan *Secondary Factor*

Setelah menentukan bobot nilai gap untuk keempat aspek yaitu aspek sikap kerja, pendidikan, kecerdasan, dan kinerja dengan cara yang sama. Kemudian tiap aspek dikelompokkan menjadi 2 kelompok yaitu;

Core Factor (Faktor Utama) merupakan aspek (kompetensi) yang paling menonjol atau paling dibutuhkan oleh suatu jabatan yang diperkirakan dapat menghasilkan kinerja optimal.

Secondary Factor (Faktor Pendukung) adalah item-item selain aspek yang ada pada *core factor*.

Berikut kriteria pada aspek tersebut antara lain:

Tabel IV. 2
Core Factor dan Secondary Factor

No	Aspek	<i>Core Factor</i>	<i>Secondary factor</i>
1	Sikap Kerja	A. Ketelitian B. Kejujuran	C. Kesopanan D. Keterampilan
2	Pendidikan	G. Pengalaman Kerja	E. Tingkat Pendidikan F. Kemampuan
3	Kecerdasan	J. Pengetahuan dan Wawasan H. Kemampuan terhadap masalah	K. Kooperatif I. Inisiatif
4	Kinerja	L. Kehadiran N. Tanggung Jawab O. Kedisiplinan	M. Loyalitas

Sumber : CV. Abadi Sukses Prima (2016)

4.3. Bobot Nilai

Pada tahap ini, akan ditentukan bobot nilai masing-masing aspek dengan menggunakan bobot nilai yang telah ditentukan bagi masing-masing aspek itu sendiri. Adapun inputan dari proses pembobotan ini adalah selisih dari profil karyawan dan profil jabatan, diberikan bobot nilai sesuai dengan tabel berikut:

Tabel IV. 3**Nilai bobot**

No	Selisih	Bobot Nilai	Keterangan
1	0	5	Kompetensi sesuai dengan yang dibutuhkan
2	1	4.5	Kompetensi individu kelebihan 1 tingkat
3	-1	4	Kompetensi individu kurang 1 tingkat
4	2	3.5	Kompetensi individu kelebihan 2 tingkat
5	-2	3	Kompetensi individu kurang 2 tingkat
6	3	2.5	Kompetensi individu kelebihan 3 tingkat
7	-3	2	Kompetensi individu kurang 3 tingkat
8	4	1.5	Kompetensi individu kelebihan 4 tingkat
9	-4	1	Kompetensi individu kurang 4 tingkat

Sumber : Kusrini, 2007

4.4. Keterangan Nilai Aspek Sub Kriteria

Di mana nilai aspek sub kriterianya adalah sebagai berikut :

Tabel IV. 4**Nilai Aspek Sub Kriteria**

Nilai Sub Kriteria	1 = kurang 2 = cukup 3 = baik 4 = memuaskan 5 = sangat memuaskan
--------------------	--

Tabel IV. 5
Aspek Kriteria

No	Aspek	Krtieria	
1	Sikap Kerja	Ketelitian	A
		Kejujuran	B
		Kesopanan	C
		Keterampilan	D
2	Pendidikan	Tingkat Pendidikan	E
		Kemampuan	F
		Pengalaman Kerja	G
3	Kecerdasan	Kemampuan terhadap masalah	H
		Inisiatif	I
		Pengetahuan dan Wawasan	J
		Kooperatif	K
4	Kinerja	Kehadiran	L
		Loyalitas	M
		Tanggung Jawab	N
		Kedislipinan	O

Sumber : CV. Abadi Sukses Prima (2016)

4.5. Perhitungan Nilai GAP

Gap adalah beda antara profil karyawan dengan profil karyawan standar yang ditunjukkan pada rumus:

$$\text{GAP} = \text{Nilai Karyawan} - \text{Nilai Standar (Minimum)}$$

Keterangan :

Nilai Karyawan = Nilai perolehan karyawan berdasarkan penilaian atasan

Nilai Standar = Nilai standar yang ditetapkan oleh perusahaan

1. Aspek Sikap Kerja

Berikut ini adalah hasil dari kuesioner, hasil perhitungan Gap kompetensi dan bobot nilai Gap aspek sikap kerja

Tabel IV. 6
Hasil Kuesioner, Hasil Perhitungan Gap Kompetensi, Hasil Bobot
Nilai Gap Aspek Sikap Kerja

No	Nama	Aspek sikap kerja				Nilai standar				Nilai GAP				Konversi ke bobot			
		A	B	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D
1	Tesya	3	3	3	2	3	3	3	2	0	0	0	0	5	5	5	5
2	Maya	3	3	2	2	3	3	3	2	0	0	-1	0	5	5	4	5
3	Budi	3	3	2	2	3	3	3	2	0	0	-1	0	5	5	4	5
4	Sita Rahman	3	3	2	3	3	3	3	2	0	0	-1	1	5	5	4	4,5
5	Hendrik	3	3	2	2	3	3	3	2	0	0	-1	0	5	5	4	5
6	Ady	3	3	3	3	3	3	3	2	0	0	0	1	5	5	5	4
7	Djamal	3	3	2	2	3	3	3	2	0	0	-1	0	5	5	4	5
8	Daryanto	3	3	2	2	3	3	3	2	0	0	-1	0	5	5	4	5
9	Andi	3	3	3	3	3	3	3	2	0	0	0	1	5	5	5	4,5
10	Siti	3	3	3	3	3	3	3	2	0	0	0	1	5	5	5	4,5

11	Muhamad	3	3	3	3	3	3	3	2	0	0	0	1	5	5	5	4,5
12	Marhayati	3	3	3	3	3	3	3	2	0	0	0	1	5	5	5	4,5
13	Irfan	3	3	3	3	3	3	3	2	0	0	0	1	5	5	5	4,5
14	Sagum	3	3	3	3	3	3	3	2	0	0	0	1	5	5	5	4,5
15	Wahidin	3	3	3	3	3	3	3	2	0	0	0	1	5	5	5	4,5
16	Uci Suryadi	3	3	3	3	3	3	3	2	0	0	0	1	5	5	5	4,5
17	Ari	3	3	3	3	3	3	3	2	0	0	0	1	5	5	5	4,5
18	Muntaha	3	3	3	3	3	3	3	2	0	0	0	1	5	5	5	4,5
19	Saidi	3	3	2	3	3	3	3	2	0	0	-1	1	5	5	4	4,5
20	Mansur	3	3	2	2	3	3	3	2	0	0	-1	0	5	5	4	5
21	Irul	3	3	3	3	3	3	3	2	0	0	0	1	5	5	5	4,5
22	Joy	3	3	3	3	3	3	3	2	0	0	0	1	5	5	5	4,5
23	Budi	3	3	3	3	3	3	3	2	0	0	0	1	5	5	5	4,5
24	Jefri	3	3	2	3,5	3	3	3	2	0	0	-1	-1,5	5	5	4	3
25	Suryadi	4	4	3	2	3	3	3	2	1	1	0	0	4,5	4,5	5	5
26	Jamsuri	3	4	3	3	3	3	3	2	0	1	0	1	5	4	5	4
27	Anis Setiawati	4	4	3	3	3	3	3	2	1	1	0	1	4	4	5	4

Sumber : CV. Abadi Sukses Prima (2016)

2. Aspek Pendidikan

Berikut ini adalah hasil dari kuesioner, hasil perhitungan GAP kompetensi dan bobot nilai GAP aspek pendidikan.

Tabel IV. 7

**Hasil Kuesioner, Hasil Perhitungan GAP Kompetensi, Hasil Bobot Nilai
GAP Aspek Pendidikan**

No	Nama	Aspek pendidikan			Nilai standar			Nilai GAP			Konversi ke bobot		
		E	F	G	E	F	G	E	F	G	E	F	G
1	Tesya	3	2	2	2	3	3	1	-1	-1	4,5	4	4
2	Maya	3	3	2,5	2	3	3	1	0	-0,5	4,5	5	5
3	Budi	3	2	2	2	3	3	1	-1	-1	4,5	4	4
4	Sita Rahman	3	2	2	2	3	3	1	-1	-1	4,5	4	4
5	Hendrik	3	3	2	2	3	3	1	0	-1	4,5	5	4
6	Ady	3	2	2	2	3	3	1	-1	-1	4,5	4	4
7	Djamal	3	3	2	2	3	3	1	0	-1	4,5	5	4
8	Daryanto	3	3	2,5	2	3	3	1	0	-0,5	4,5	5	5
9	Andi	3	2	3	2	3	3	1	-1	0	4,5	4	5
10	Siti	3	2	2	2	3	3	1	-1	-1	4,5	4	4
11	Muhamad	3	2	2,5	2	3	3	1	-1	-0,5	4,5	4	5
12	Marhayati	3	3	2	2	3	3	1	0	-1	4,5	5	4
13	Irfan	3	3	2,5	2	3	3	1	0	-0,5	4,5	5	5
14	Sagum	2	3	2,5	2	3	3	0	0	-0,5	5	5	5
15	Wahidin	3	3	2	2	3	3	1	0	-1	4,5	5	4
16	Uci Suryadi	3	2	2,5	2	3	3	1	-1	-0,5	4,5	4	5
17	Ari	3	2	2	2	3	3	1	-1	-1	4,5	4	4
18	Muntaha	3	4	2	2	3	3	1	1	-1	4,5	4,5	4
19	Saidi	3	2	2	2	3	3	1	-1	-1	4,5	4	4
20	Mansur	3	4	2	2	3	3	1	1	-1	4,5	4,5	4

21	Irul	3	2	2	2	3	3	1	-1	-1	4,5	4	4
22	Joy	3	2	2	2	3	3	1	-1	-1	4,5	4	4
23	Budi	3	2	2,5	2	3	3	1	-1	-0,5	4,5	4	5
24	Jefri	3	2	2	2	3	3	1	-1	-1	4,5	4	4
25	Suryadi	3	3	2	2	3	3	1	0	-1	4,5	5	4
26	Jamsuri	3	3,5	2	2	3	3	1	0,5	-1	4,5	5	4
27	Anis Setiawati	3	3	2,5	2	3	3	1	0	-0,5	4,5	5	5

Sumber : CV. Abadi Sukses Prima (2016)

3. Aspek Kecerdasan

Berikut ini adalah hasil kuesioner, hasil perhitungan GAP kompetensi dan bobot nilai GAP aspek kecerdasan.

Tabel IV. 8

Hasil Kuesioner, Hasil Perhitungan GAP Kompetensi, Hasil Bobot Nilai GAP Aspek Kecerdasan

No	Nama	Aspek kecerdasan				Nilai standar				Nilai GAP				Konversi ke bobot			
		H	I	J	K	H	I	J	K	H	I	J	K	H	I	J	K
1	Tesya	3	3	2	3	3	3	3	3	0	0	-1	0	5	5	4	5
2	Maya	3,66	3	2,5	3	3	3	3	3	0,66	0	-0,5	0	4,5	5	5	5
3	Budi	3	2	3	2	3	3	3	3	0	-1	0	-1	5	4	5	4
4	Sita Rahman	2	3	3	2	3	3	3	3	-1	0	0	-1	4	5	5	4
5	Hendrik	3	3	3	3	3	3	3	3	0	0	0	0	5	5	5	5
6	Ady	3	3	3	2	3	3	3	3	0	0	0	-1	5	5	5	4
7	Djamal	2	2	2	3	3	3	3	3	-1	-1	-1	0	4	4	4	5
8	Daryanto	3	3	2	2	3	3	3	3	0	0	-1	-1	5	5	4	4

9	Andi	3	4	3	2	3	3	3	3	0	1	0	-1	5	4,5	5	4,5
10	Siti	4	2	4	3	3	3	3	3	1	-1	1	0	4,5	4	4,5	0
11	Muhamad	3	3	3	3	3	3	3	3	0	0	0	0	5	5	5	5
12	Marhayati	3	2	3	3	3	3	3	3	0	-1	0	0	5	4,5	5	5
13	Irfan	2,33	4	4	3	3	3	3	3	-0,67	1	1	0	4	4,5	4,5	5
14	Sagum	3	3	2	3	3	3	3	3	0	0	-1	0	5	5	4	5
15	Wahidin	2,33	3	2	2	3	3	3	3	-0,67	-1	0	0	4	4	5	5
16	Uci Suryadi	3	3	3	3	3	3	3	3	0	0	0	0	5	5	5	5
17	Ari	3	2	3	3	3	3	3	3	0	-1	0	0	5	4	5	5
18	Muntaha	3	3	3	3	3	3	3	3	0	0	0	0	5	5	5	5
19	Saidi	3	3	3	3	3	3	3	3	0	0	0	0	5	5	5	5
20	Mansur	3	3	3	2	3	3	3	3	0	0	0	-1	5	5	5	4
21	Irul	3	2	2	3	3	3	3	3	0	-1	-1	0	5	4	4	5
22	Joy	3	2	3	3	3	3	3	3	0	-1	0	0	5	4	5	5
23	Budi	2	3	2,5	3	3	3	3	3	-1	0	-0,5	0	4	5	5	5
24	Jefri	3	2	3	3	3	3	3	3	0	-1	0	0	5	4	5	5
25	Suryadi	3	4	2	3	3	3	3	3	0	1	-1	0	5	4,5	4	5
26	Jamsuri	3,33	3	3	3	3	3	3	3	0,33	0	0	0	5	5	5	5
27	Anis Setiawati	4	3,5	3,5	3	3	3	3	3	1	0,5	0,5	0	4,5	5	5	5

Sumber : CV. Abadi sukses Prima (2016)

4. Aspek Kinerja

Berikut ini hasil kuesioner, hasil perhitungan GAP kompetensi dan nilai

GAP aspek kinerja

Tabel IV. 9
Hasil Kuesioner, Hasil Perhitungan GAP Kompetensi, Hasil Bobot
Nilai GAP Aspek Kinerja

No	Nama	Aspek kinerja				Nilai standar				Nilai GAP				Konversi ke bobot			
		L	M	N	O	L	M	N	O	L	M	N	O	L	M	N	O
1	Tesya	3	3	2	3	4	3	3	4	-1	0	-1	-1	4	5	4	4
2	Maya	2	3	3,5	3	4	3	3	4	-2	0	0,5	-1	3	5	5	4
3	Budi	3	2	3	3	4	3	3	4	-1	-1	0	-1	4	4	5	4
4	Sita Rahman	3	3	3	3	4	3	3	4	-1	0	0	-1	4	5	5	4
5	Hendrik	3	3	2	2	4	3	3	4	-1	0	-1	-1	4	5	4	4
6	Ady	3	2	2	3	4	3	3	4	-1	-1	-1	-1	4	4	4	4
7	Djamal	3	3	2	3	4	3	3	4	-1	0	-1	-1	4	5	4	4
8	Daryanto	3	3	2	3	4	3	3	4	-1	0	-1	-1	4	5	4	4
9	Andi	3	3	2	3	4	3	3	4	-1	0	-1	-1	4	5	4	4
10	Siti	3	2	2	4	4	3	3	4	-1	-1	-1	0	4	4	4	5
11	Muhamad	3	3	2	3	4	3	3	4	-1	0	-1	-1	4	5	4	4
12	Marhayati	3	3	3	3	4	3	3	4	-1	0	0	-1	4	5	5	4
13	Irfan	4	3,33	4	3	4	3	3	4	0	0,33	1	-1	5	5	4,5	4
14	Sagum	3	3	2	2	4	3	3	4	-1	0	-1	-2	4	5	4	3
15	Wahidin	3	2	3	3	4	3	3	4	-1	-1	0	-1	4	4	5	4
16	Uci Suryadi	3	3	3	3	4	3	3	4	-1	0	0	-1	4	5	5	4
17	Ari	3	3	2	3	4	3	3	4	-1	0	-1	-1	4	5	4	4
18	Muntaha	3	3	3	3	4	3	3	4	-1	0	0	-1	4	5	5	4
19	Saidi	3	3	3	3	4	3	3	4	-1	0	0	-1	4	5	5	4
20	Mansur	2	2	2	2	4	3	3	4	-2	-1	-1	-2	3	4	4	3
21	Irul	3	2	3	3	4	3	3	4	-1	-1	0	-1	4	4	5	4

22	Joy	2	3	2	3	4	3	3	4	-2	0	-1	-1	3	5	4	4
23	Budi	3	2	3	3	4	3	3	4	-1	-1	0	-1	4	4	5	4
24	Jefri	2	3	2,5	3	4	3	3	4	-2	0	-0,5	-1	3	5	5	4
25	Suryadi	2	3	4	3	4	3	3	4	-2	0	1	-1	3	5	4,5	4
26	Jamsuri	3	3,33	2,5	3	4	3	3	4	-1	0,33	-0,5	-1	4	5	5	4
27	Anis Setiawati	4	3,33	3,5	3,33	4	3	3	4	0	0,33	0,5	-0,67	5	5	5	4

Sumber : CV. Abadi sukses Prima (2016)

4.6.Core Factor (NCF) dan Secondary Factor (NSF)

4.6.1. Core Factor (NCF)

Core factor merupakan aspek (kompetensi) yang dibutuhkan yang diperkirakan dapat menghasilkan kinerja optimal. Untuk menghitung core factor digunakan rumus :

$$NCF = \frac{\sum NC}{\sum IC}$$

NFC = Nilai rata-rata *core factor* tiap aspek

NC = Jumlah total nilai *core factor* tiap aspek

IC = Jumlah item tiap aspek

4.6.2. Secondary factor (NSF)

Secondary factor adalah item-item selain aspek yang ada pada *core factor*.

Untuk menghitung *secondary factor* digunakan rumus :

$$NRS = \frac{\sum NC}{\sum IS}$$

NRS = Nilai rata-rata *secondary factor* tiap aspek.

NS = Jumlah total nilai *secondary factor* tiap aspek.

IS = Jumlah item tiap aspek.

4.6.3. Perhitungan dan Pengelompokkan NSC dan NSF

1. Aspek Sikap Kerja

Berikut ini adalah *core factor* dan *secondary factor* aspek sikap kerja

Tabel IV. 10

Core factor dan secondary factor aspek sikap kerja

No	Nama	Aspek Sikap Kerja				CF	SF
		A	B	C	D	$NCF = \frac{A + B}{2}$	$NSF = \frac{C + D}{2}$
1	Tesya	5	5	5	5	5	5
2	Maya	5	5	4	5	5	4,5
3	Budi	5	5	4	5	5	4,5
4	Sita Rahman	5	5	4	4,5	5	4,25
5	Hendrik	5	5	4	5	5	4,5
6	Ady	5	5	5	4,5	5	4,75
7	Djamal	5	5	4	5	5	4,5
8	Daryanto	5	5	4	5	5	4,5
9	Andi	5	5	5	4,5	5	4,75

10	Siti	5	5	5	4,5	5	4,75
11	Muhamad	5	5	5	4,5	5	4,75
12	Marhayati	5	5	5	4,5	5	4,75
13	Irfan	5	5	5	4,5	5	4,75
14	Sagum	5	5	5	4,5	5	4,75
15	Wahidin	5	5	5	4,5	5	4,75
16	Uci Suryadi	5	5	5	4,5	5	4,75
17	Ari	5	5	5	4,5	5	4,75
18	Muntaha	5	5	5	4,5	5	4,75
19	Saidi	5	5	4	4,5	5	4,25
20	Mansur	5	5	4	5	5	4,5
21	Irul	5	5	5	4,5	5	4,75
22	Joy	5	5	5	4,5	5	4,75
23	Budi	5	5	5	4,5	5	4,75
24	Jefri	5	5	4	4	5	4
25	Suryadi	4,5	4,5	5	5	4,5	5
26	Jamsuri	5	4,5	5	4,5	4,75	4,75
27	Anis Setiawati	4,5	4,5	5	4,5	4,5	4,75

Sumber : CV. Abadi Sukses Prima(2016)

2. Aspek Pendidikan

Berikut ini adalah nilai *core factor* dan *secondary factor* aspek pendidikan.

Tabel IV. 11
Core factor dan secondary factor aspek pendidikan

No	Nama	Aspek Pendidikan			CF	SF
		E	F	G	CF = G	$NSF = \frac{E + F}{2}$
1	Tesya	4,5	4	4	4	4,25
2	Maya	4,5	5	5	5	4,75
3	Budi	4,5	4	4	4	4,25
4	Sita Rahman	4,5	4	4	4	4,25
5	Hendrik	4,5	5	4	4	4,75
6	Ady	4,5	4	4	4	4,25
7	Djamal	4,5	5	4	4	4,75
8	Daryanto	4,5	5	5	5	4,75
9	Andi	4,5	4	5	5	4,25
10	Siti	4,5	4	4	4	4,25
11	Muhamad	4,5	4	5	5	4,25
12	Marhayati	4,5	5	4	4	4,75
13	Irfan	4,5	5	5	5	4,75
14	Sagum	5	5	5	5	5
15	Wahidin	4,5	5	4	4	4,75
16	Uci Suryadi	4,5	4	5	5	4,25
17	Ari	4,5	4	4	4	4,25
18	Muntaha	4,5	4,5	4	4	4,5
19	Saidi	4,5	4	4	4	4,25
20	Mansur	4,5	4,5	4	4	4,5

21	Irul	4,5	4	4	4	4,25
22	Joy	4,5	4	4	4	4,25
23	Budi	4,5	4	5	5	4,25
24	Jefri	4,5	4	4	4	4,25
25	Suryadi	4,5	5	4	4	4,75
26	Jamsuri	4,5	5	4	4	4,75
27	Anis Setiawati	4,5	5	5	5	4,75

Sumber : CV. Abadi Sukses Prima(2016)

3. Aspek kecerdasan.

Berikut ini adalah nilai *core* dan *secondary factor* aspek kecerdasan.

Tabel IV. 12
Core factor dan secondary factor aspek kecerdasan

No	Nama	Aspek kecerdasan				CF	SF
		H	I	J	K	$NCF = \frac{H + J}{2}$	$NSF = \frac{I + K}{2}$
1	Tesya	5	5	4	5	4,5	5
2	Maya	4,5	5	5	5	4,75	5
3	Budi	5	4	5	4	5	4
4	Sita Rahman	4	5	5	4	4,5	4,5
5	Hendrik	5	5	5	5	5	5
6	Ady	5	5	5	4	5	4,5
7	Djamal	4	4	4	5	4	4,5
8	Daryanto	5	5	4	4	4,5	4,5

9	Andi	5	4,5	5	4	5	4,25
10	Siti	4,5	4	4,5	5	4,5	4,5
11	Muhamad	5	5	5	5	5	5
12	Marhayati	5	4	5	5	5	4,5
13	Irfan	4	4,5	4,5	5	4,25	4,75
14	Sagum	5	5	4	5	4,5	5
15	Wahidin	4	4	5	5	4,5	4,5
16	Uci Suryadi	5	5	5	5	5	5
17	Ari	5	4	5	5	5	4,5
18	Muntaha	5	5	5	5	5	5
19	Saidi	5	5	5	5	5	5
20	Mansur	5	5	5	4	5	4,5
21	Irul	5	4	4	5	4,5	4,5
22	Joy	5	4	5	5	5	4,5
23	Budi	4	5	5	5	4,5	5
24	Jefri	5	4	5	5	5	4,5
25	Suryadi	5	4,5	4	5	4,5	4,75
26	Jamsuri	5	5	5	5	5	5
27	Anis Setiawati	4,5	5	5	5	4,75	5

Sumber : CV. Abadi Sukses Prima(2016)

4. Aspek kinerja

Berikut ini adalah nilai *core* dan *secondary factor* aspek kinerja

Tabel IV. 13
Core factor dan secondary factor aspek kinerja

No	Nama	Aspek kinerja				CF	SF
		L	M	N	O	$NCF = \frac{L + N + O}{3}$	$NSF = M$
1	Tesya	4	5	4	4	4	5
2	Maya	3	5	5	4	4	5
3	Budi	4	4	5	4	4,33	4
4	Sita Rahman	4	5	5	4	4,33	5
5	Hendrik	4	5	4	4	4	5
6	Ady	4	4	4	4	4	4
7	Djamal	4	5	4	4	4	5
8	Daryanto	4	5	4	4	4	5
9	Andi	4	5	4	4	4	5
10	Siti	4	4	4	5	4,33	4
11	Muhamad	4	5	4	4	4	5
12	Marhayati	4	5	5	4	4,33	5
13	Irfan	5	5	4,5	4	4,5	5
14	Sagum	4	5	4	3	3,66	5
15	Wahidin	4	4	5	4	4,33	4
16	Uci Suryadi	4	5	5	4	4,33	5
17	Ari	4	5	4	4	4	5
18	Muntaha	4	5	5	4	4,33	5
19	Saidi	4	5	5	4	4,33	5
20	Mansur	3	4	4	3	3,33	4
21	Irul	4	4	5	4	4,33	4

22	Joy	3	5	4	4	3,66	5
23	Budi	4	4	5	4	4,33	4
24	Jefri	3	5	5	4	4	5
25	Suryadi	3	5	4,5	4	3,83	5
26	Jamsuri	4	5	5	4	4,33	5
27	Anis Setiawati	5	5	5	4	4,66	5

Sumber : CV. Abadi Sukses Prima(2016)

4.7. Perhitungan nilai total

Dari hasil perhitungan dari tiap aspek diatas kemudian dihitung nilai total berdasarkan presentasi dari *core factor* dan *secondary factor* yang diperkirakan berpengaruh terhadap kinerja tiap-tiap profil.

4.7.1. Aspek sikap kerja

Nilai total aspek sikap kerja dapat dihitung dengan rumus :

$$N1 = (60\% \times NCF) + (40\% \times NSF)$$

Tabel IV. 14
Nilai total aspek sikap kerja

No	Nama	CF	SF	Hasil %		N1
				NCF (60%)	NSF (40%)	N = 60%NCF+ 40%NSF
1	Tesya	5	5	3	2	5
2	Maya	5	4,5	3	1,8	4,8
3	Budi	5	4,5	3	1,8	4,8
4	Sita Rahman	5	4,25	3	1,7	4,7
5	Hendrik	5	4,5	3	1,8	4,8
6	Ady	5	4,75	3	1,9	4,9
7	Djamal	5	4,5	3	1,8	4,8

8	Daryanto	5	4,5	3	1,8	4,8
9	Andi	5	4,75	3	1,9	4,9
10	Siti	5	4,75	3	1,9	4,9
11	Muhamad	5	4,75	3	1,9	4,9
12	Marhayati	5	4,75	3	1,9	4,9
13	Irfan	5	4,75	3	1,9	4,9
14	Sagum	5	4,75	3	1,9	4,9
15	Wahidin	5	4,75	3	1,9	4,9
16	Uci Suryadi	5	4,75	3	1,9	4,9
17	Ari	5	4,75	3	1,9	4,9
18	Muntaha	5	4,75	3	1,9	4,9
19	Saidi	5	4,25	3	1,7	4,7
20	Mansur	5	4,5	3	1,8	4,8
21	Irul	5	4,75	3	1,9	4,9
22	Joy	5	4,75	3	1,9	4,9
23	Budi	5	4,75	3	1,9	4,9
24	Jefri	5	4	3	1,6	4,6
25	Suryadi	4,5	5	2,7	2	4,7
26	Jamsuri	4,75	4,75	2,85	1,9	4,75
27	Anis Setiawati	4,5	4,75	2,7	1,9	5,6

Sumber : CV. Abadi Sukses Prima(2016)

4.7.2. Aspek pendidikan

Nilai total aspek pendidikan dapat dihitung dengan rumus :

$$N2 = (60\% \times NCF) + (40\% \times NSF)$$

Tabel IV.15
Nilai total aspek pendidikan

No	Nama	CF	SF	Hasil %		N2
				NCF (60%)	NSF (40%)	N = 60%NCF+ 40%NSF
1	Tesya	4	4,25	1,6	1,7	3,3
2	Maya	5	4,75	3	1,9	4,9
3	Budi	4	4,25	1,6	1,7	3,3
4	Sita Rahman	4	4,25	1,6	1,7	3,3
5	Hendrik	4	4,75	1,6	1,9	3,5
6	Ady	4	4,25	1,6	1,7	3,3
7	Djamal	4	4,75	1,6	1,9	3,5
8	Daryanto	5	4,75	3	1,9	4,9
9	Andi	5	4,25	3	1,7	4,7
10	Siti	4	4,25	1,6	1,7	3,3
11	Muhamad	5	4,25	3	1,7	4,7
12	Marhayati	4	4,75	1,6	1,9	3,5
13	Irfan	5	4,75	3	1,9	4,9
14	Sagum	5	5	3	2	5
15	Wahidin	4	4,75	1,6	1,9	3,5
16	Uci Suryadi	5	4,25	3	1,7	4,7
17	Ari	4	4,25	1,6	1,7	3,3
18	Muntaha	4	4,5	1,6	1,8	3,4
19	Saidi	4	4,25	1,6	1,7	3,3
20	Mansur	4	4,5	1,6	1,8	3,4
21	Irul	4	4,25	1,6	1,7	3,3

22	Joy	4	4,25	1,6	1,7	3,3
23	Budi	5	4,25	3	1,7	4,7
24	Jefri	4	4,25	1,6	1,7	3,3
25	Suryadi	4	4,75	1,6	1,9	3,5
26	Jamsuri	4	4,75	1,6	1,9	3,5
27	Anis Setiawati	5	4,75	3	1,9	4,9

Sumber : CV. Abadi Sukses Prima(2016)

4.7.3. Aspek kecerdasan

Nilai total aspek kecerdasan dapat dihitung dengan rumus :

$$N3 = (60\% \times NCF) + (40\% \times NSF)$$

Tabel IV. 16
Nilai total aspek kecerdasan

No	Nama	CF	SF	Hasil %		N3
				NCF (60%)	NSF (40%)	N = 60%NCF+ 40%NSF
1	Tesya	4,5	5	2,7	2	4,7
2	Maya	4,75	5	2,85	2	4,85
3	Budi	5	4	3	1,6	4,6
4	Sita Rahman	4,5	4,5	2,7	1,8	4,5
5	Hendrik	5	5	3	2	5
6	Ady	5	4,5	3	1,8	4,8
7	Djamal	4	4,5	2,4	1,8	4,2
8	Daryanto	4,5	4,5	2,7	1,8	4,5
9	Andi	5	4,25	3	1,7	4,7

10	Siti	4,5	4,5	2,7	1,8	4,5
11	Muhamad	5	5	3	2	5
12	Marhayati	5	4,5	3	1,8	4,8
13	Irfan	4,25	4,75	2,55	1,9	4,45
14	Sagum	4,5	5	2,7	2	4,7
15	Wahidin	4,5	4,5	2,7	1,8	4,5
16	Uci Suryadi	5	5	3	2	5
17	Ari	5	4,5	3	1,8	4,8
18	Muntaha	5	5	3	2	5
19	Saidi	5	5	3	2	5
20	Mansur	5	4,5	3	1,8	4,8
21	Irul	4,5	4,5	2,7	1,8	4,5
22	Joy	5	4,5	3	1,8	4,8
23	Budi	4,5	5	2,7	2	4,7
24	Jefri	5	4,5	3	1,8	4,8
25	Suryadi	4,5	4,75	2,7	1,9	4,6
26	Jamsuri	5	5	3	2	5
27	Anis Setiawati	4,75	5	2,85	2	4,85

Sumber : CV. Abadi Sukses Prima(2016)

4.7.4. Aspek kinerja

Nilai total aspek kecerdasan dapat dihitung dengan rumus :

$$N4 = (60\% \times NCF) + (40\% \times NSF)$$

Tabel IV. 17
Nilai total aspek kinerja

No	Nama	CF	SF	Hasil %		N4
				NCF (60%)	NSF (40%)	$N = 60\%NCF + 40\%NSF$
1	Tesya	4	5	2,4	2	4,4
2	Maya	4	5	2,4	2	4,4
3	Budi	4,33	4	2,59	1,6	4,19
4	Sita Rahman	4,33	5	2,59	2	4,59
5	Hendrik	4	5	2,4	2	4,4
6	Ady	4	4	2,4	1,6	4
7	Djamal	4	5	2,4	2	4,4
8	Daryanto	4	5	2,4	2	4,4
9	Andi	4	5	2,4	2	4,4
10	Siti	4,33	4	2,59	1,6	4,19
11	Muhamad	4	5	2,4	2	4,4
12	Marhayati	4,33	5	2,59	2	4,59
13	Irfan	4,5	5	2,7	2	4,7
14	Sagum	3,66	5	2,19	2	4,19
15	Wahidin	4,33	4	2,59	1,6	4,19
16	Uci Suryadi	4,33	5	2,59	2	4,59
17	Ari	4	5	2,4	2	4,4
18	Muntaha	4,33	5	2,59	2	4,59
19	Saidi	4,33	5	2,59	2	4,59
20	Mansur	3,33	4	1,99	1,6	3,59
21	Irul	4,33	4	2,59	1,6	4,19

22	Joy	3,66	5	2,19	2	4,19
23	Budi	4,33	4	2,59	1,6	4,19
24	Jefri	4	5	2,4	2	4,4
25	Suryadi	3,83	5	2,29	2	4,29
26	Jamsuri	4,33	5	2,59	2	4,59
27	Anis Setiawati	4,66	5	2,79	2	4,79

Sumber : CV. Abadi Sukses Prima(2016)

4.8. Perhitungan Penentuan Ranking

Hasil akhir dari proses *profile matching* adalah ranking dari kandidat yang naik jabatan. Perhitungan tersebut dapat ditunjukkan pada rumus berikut.

$$\text{Ranking} = (30\% \times N1) + (10\% \times N2) + (20\% \times N3) + (40\% \times N4)$$

Tabel IV. 18

Hasil Akhir

No	Nama	N1	N2	N3	N4	Hasil akhir
		30%	10%	20%	40%	
1	Tesya	1,5	0,33	0,94	1,76	4,53
2	Maya	1,44	0,49	0,97	1,76	4,66
3	Budi	1,44	0,33	0,92	1,676	4,366
4	Sita Rahman	1,41	0,33	0,9	1,836	4,476
5	Hendrik	1,44	0,35	1	1,76	4,55
6	Ady	1,47	0,33	0,96	1,6	4,36
7	Djamal	1,44	0,35	0,84	1,76	4,39

8	Daryanto	1,44	0,49	0,9	1,76	4,59
9	Andi	1,47	0,47	0,94	1,76	4,64
10	Siti	1,47	0,33	0,9	1,676	4,376
11	Muhamad	1,47	0,47	1	1,76	4,7
12	Marhayati	1,47	0,35	0,96	1,836	4,616
13	Irfan	1,47	0,49	0,89	1,88	4,73
14	Sagum	1,47	0,5	0,94	1,676	4,586
15	Wahidin	1,47	0,35	0,9	1,676	3,396
16	Uci Suryadi	1,47	0,47	1	1,836	4,776
17	Ari	1,47	0,33	0,96	1,76	4,52
18	Muntaha	1,47	0,34	1	1,836	4,646
19	Saidi	1,41	0,33	1	1,836	4,576
20	Mansur	1,44	0,34	0,96	1,436	4,176
21	Irul	1,47	0,33	0,9	1,676	4,376
22	Joy	1,47	0,33	0,96	1,676	4,436
23	Budi	1,47	0,47	0,94	1,676	4,556
24	Jefri	1,38	0,33	0,96	1,76	4,43
25	Suryadi	1,41	0,35	0,92	1,716	4,396
26	Jamsuri	1,425	0,35	1	1,836	4,611
27	Anis Setiawati	1,68	0,49	0,97	1,916	5,046

Sumber : CV. Abadi Sukses Prima(2016)

Dari perhitungan pada tabel IV. 18 maka dapat ditentukan peringkat atau ranking dari tiap karyawan, semakin besar nilai hasil akhir maka semakin besar pula kesempatan untuk menjadi naik jabatan. Berikut ini hasil ranking karyawan yang sudah dihitung dengan menggunakan metode *profile matching*.

Tabel IV. 19
Ranking

No	Nama	Hasil Akhir	Ranking
1	Anis Setiawati	5,046	1
2	Uci Suryadi	4,776	2
3	Irfan	4,73	3
4	Muhamad	4,7	4
5	Maya	4,66	5
6	Muntaha	4,646	6
7	Andi	4,64	7
8	Marhayati	4,616	8
9	Jamsuri	4,611	9
10	Daryanto	4,59	10
11	Sagum	4,586	11
12	Saidi	4,576	12
13	Budi	4,556	13
14	Hendrik	4,55	14
15	Tesya	4,53	15
16	Ari	4,52	16
17	Sita Rahman	4,476	17
18	Joy	4,436	18
19	Jefri	4,43	19
20	Suryadi	4,396	20
21	Djamal	4,39	21
22	Siti	4,376	22
23	Irul	4,376	22
24	Budi	4,366	24
25	Ady	4,36	25
26	Mansur	4,176	26
27	Wahidin	3,396	27