

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR JUDUL SKRIPSI.....	i
LEMBAR PERSEMBAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	v
LEMBAR PANDUAN PENGGUNAAN HAK CIPTA	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR SIMBOL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	2
1.3 Maksud dan Tujuan.....	2
1.4 Metode Penelitian	3
1.4.1. Teknik Pengumpulan Data.....	3
A. Observasi.....	3
B. Wawancara	3

	C. Studi Pusaka	3
	1.5 Ruang Lingkup.....	3
	1.6 Hipotesa	4
BAB II	LANDASAN TEORI	5
	2.1 Tinjauan Pustaka	5
	A. Konsep Dasar Sistem Pengambilan Keputusan	7
	B. <i>Profile Matching</i>	10
	C. Promosi Jabatan.....	13
	D. Pengertian kinerja karyawan	14
	2.2 Penelitian Terkait	14
	2.3 Tinjauan Organisasi	15
	A. Sejarah Perusahaan.....	15
	B. Visi dan Misi	15
	C. Struktur Organisasi.....	16
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	17
	3.1 Tahapan Penelitian	17
	3.2 Instrumen Penelitian	19
	3.3 Metode Pengumpulan Data	19
	3.3.1 Pengumpulan Data	19
	3.3.2 Populasi	19
	3.3.3 Sampel Penelitian.....	20
	3.4 Metode Analisis Data.....	20
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	24
	4.1 Profil Calon Karyawan Untuk Kenaikan Jabatan	24
	4.2 Klasifikasi <i>Core Factor</i> dan <i>Secondry Factor</i>	25
	4.3 Bobot Nilai	26
	4.4 Keterangan Nilai Aspek Kriteria.....	27
	4.5 Perhitungan Nilai GAP	28

4.6	<i>Core Factor</i> (NCF) dan <i>Secondary Factor</i> (NSF).....	35
4.6.1	<i>Core Factor</i> (NCF)	35
4.6.2	<i>Secondary Factor</i> (NSF).....	35
4.6.3	Perhitungan dan pengelompokkan NSC dan NSF	36
4.7	Perhitungan Nilai Total.....	41
4.7.1	Aspek Sikap Kerja	41
4.7.2	Aspek pendidikan.....	43
4.7.3	Aspek kecerdasan.....	44
4.7.4	Aspek kinerja	46
4.8	Perhitungan Nilai Ranking.....	47
BAB V	PENUTUP	51
5.1	Kesimpulan	51
5.2	Saran.....	52
	DAFTAR PUSTAKA	53
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP	54
	LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN.....	55
	SURAT KETERANGAN RISET	56
	LAMPIRAN.....	57
	Lampiran A. Dokumen kuesioner	57