

ABSTRAK

Afryanes Hogareta Tantra Halim (11135484), Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan Karyawan pada CV. Abadi Sukses Prima dengan metode *Profile Matching*

Masalah yang sering terjadi dalam proses penilaian kinerja karyawan diantaranya sulitnya mengambil keputusan, terutama jika beberapa karyawan yang ada memiliki kemampuan yang tidak jauh berbeda. Penggunaan sistem pendukung keputusan, diharapkan dapat mengurangi masalah dalam pengambilan keputusan. Sebagai solusinya, akan dilakukan perhitungan terhadap seluruh kriteria untuk karyawan, sehingga diharapkan karyawan dengan kemampuan terbaik yang terpilih. Sistem Pendukung Keputusan ini menggunakan metode *Profile Matching*, proses perhitungan dibuat berdasarkan kuesioner yang telah diisi oleh 27 karyawan dengan 4 aspek berbeda yaitu aspek sikap kerja, aspek pendidikan, aspek kecerdasan, aspek kinerja. Hasil dari proses ini berupa ranking karyawan, ranking ini merupakan rekomendasi untuk mengambil keputusan memilih karyawan dengan kemampuan terbaik.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, kenaikan jabatan, karyawan, *profile matching*.

ABSTRACT

Afryanes Hogareta Tantra Halim (11135484), Decision Support System Increase Employee Position on the CV. Prima Sukses Abadi method Profile Matching

Problems often occur in the process of employee performance appraisal including difficulty making decisions, especially if some of the existing employees have abilities that are not much different. The use of decision support systems, is expected to reduce problems in decision-making. As a solution, will be calculated on all the criteria for employees, so expect the employees to the best selected. Decision Support System Profile Matching this method, the calculation is made based on questionnaires filled out by 27 employees with 4 different aspects which aspects work attitude, educational aspects, aspects of intelligence, aspects of performance. The results of this process in the form of ranking employees, ranking it constitute a recommendation to take the decision to choose employees with the best ability.

Keywords: *Decision Support Systems, promotions, employees, profile matching.*